

(TEXTO DE APROBACION FINAL POR LA CAMARA)
(13 DE JUNIO DE 2011)

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

16ta. Asamblea
Legislativa

4ta. Sesión
Ordinaria

CAMARA DE REPRESENTANTES

P. de la C. 2874

17 DE SEPTIEMBRE DE 2010

Presentado por la representante *Ramos Rivera* (Por Petición) y suscrito por los representantes y las representantes *González Colón, Rodríguez Aguiló, Méndez Núñez, Pérez Otero, Alfaro Calero, Aponte Hernández, Bonilla Cortés, Bulerín Ramos, Casado Irizarry, Chico Vega, Cintrón Rodríguez, Colón Ruiz, Correa Rivera, Fernández Rodríguez, Jiménez Negrón, Jiménez Valle, León Rodríguez, López Muñoz, Márquez García, Meléndez Ortiz, Navarro Suárez, Nolasco Ortiz, Peña Ramírez, Pérez Ortiz, Quiles Rodríguez, Ramírez Rivera, Ramos Peña, Rivera Guerra, Rivera Ortega, Rivera Ramírez, Rodríguez Homs, Rodríguez Miranda, Silva Delgado, Torres Calderón, Torres Zamora y Vega Pagán*

Referido a la Comisión de Sistema de Retiro del Servicio Público

LEY

Para enmendar el Artículos 7, 8, 12, 14, 16, 20, 27, 40, 43, 47, 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico" a los fines de aumentar la aportación patronal al Fondo de Retiro a partir del 1ro de julio de 2011; para prohibir que las aportaciones individuales y patronales sean usadas para garantizar deudas del Sistema; prohibir la colocación de deuda directa garantizada con los activos del Sistema y la emisión de Bonos sin la autorización de dos terceras (2/3) partes de la Junta y la aprobación de la Legislatura; disponer condiciones para retiros incentivados y términos de efectividad y para otros fines.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Uno de los compromisos más importantes que nuestra sociedad ha hecho para con quienes aportan a construir su futuro, es el de asegurar que puedan proveer sus necesidades futuras, una vez culminada su carrera. Como representante del pueblo, la Asamblea Legislativa presenta esta medida para proteger a nuestros maestros en su retiro.

El Sistema de Retiro para Maestros en sus albores se crea por la Ley Núm. 62 de 5 de diciembre de 1917, la cual establece un sistema de pensiones y anualidades para maestros. Esta Ley fue derogada por la Ley Núm. 68 de 8 de marzo de 1928 que luego fue derogada por la Ley Núm. 161 de 10 de mayo de 1945. La Ley Núm. 218 de 6 de mayo de 1951 que deroga la Ley Núm. 161, *supra*, fue el instrumento del Fondo del Sistema de Retiro para Maestros hasta el 29 de marzo de 2004.

La Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, denominada como la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", crea un sistema de retiro y beneficios que se denominará "Sistema de Retiro para Maestros" y los fondos de este Sistema, se utilizarán y aplicarán para los miembros del Sistema, sus dependientes y beneficiarios, para el pago de anualidades por retiro y por incapacidad, anualidades y beneficios por defunción y otros beneficios.

Desde sus orígenes, la razón de ser de este Sistema ha sido el mantener su Fondo de Ahorros para la seguridad económica del magisterio puertorriqueño. Este Sistema además de ofrecer servicios de préstamos personales, hipotecarios y viajes culturales para los maestros, asegura una pensión digna para nuestros maestros cuando se retiren. Esto tiene como consecuencia que los maestros no se conviertan en una carga social para nuestro gobierno.

La siguiente Tabla es demostrativa de la estructura de pensionados y beneficiarios del Sistema versus participantes activos:

Sistema de Retiro para Maestros*		
Años	Pensionados y Beneficiarios	Participantes Activos
2008-9	31,098	46,178
2007-8	30,172	47,250
2006-7	26,916	48,580
2005-6	26,053	47,170
2004-5	27,000	50,000

2003-4	25,219	50,817
--------	--------	--------

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

Nuestra clase magisterial retirada necesita que, mediante la aprobación de esta Ley, se le provea al Sistema de Retiro para Maestros los mecanismos necesarios para encaminar sus esfuerzos a lograr solidificar su base fiscal para que le permita honrar las pensiones que otorga y ampliar los beneficios para los cuales ha sido creado. Lo aquí dispuesto dotará al Sistema de una fortaleza y capacidad para encaminar al mismo hacia un equilibrio actuarial donde pueda cumplir con sus obligaciones.

En esta etapa de su vida nuestros pensionados merecen y le corresponde recoger el fruto de sus esfuerzos.

Este Sistema, aún cuando no tiene sus finanzas en total deterioro necesita aumentar su equilibrio actuarial. La siguiente Tabla es demostrativa de cómo compara el Sistema de Retiro para Maestros con los demás Sistemas:

Sistemas de Retiros Al Año 2009*	Empleados Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951	Maestros Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004	Judicatura Ley Núm. 12 de 19 de octubre de 1954
Activos Netos	\$1,851,000	\$2,157,593	\$50,566
Obligación Actuarial	(\$18,944,000)	(\$8,721,000)	(\$323,928)
Déficit Actuarial	(\$17,093,000)	(\$6,563,921)	(\$273,362)
"Funding Ratio"	9.8%	24.7%	15.6%

*** Datos suministrados por el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno.**

Este Sistema tiene que cuidar de sus finanzas y no puede auspiciar Retiros incentivados los cuales han duplicado los pensionados acelerando su déficit actuarial. En la siguiente Tabla vemos como cambió la estructura de pensionados del Sistema con la Orden Ejecutiva del Hon. Aníbal Acevedo Vilá, OE-2006-14, donde este gobernador promovió un Programa de Retiro Incentivado:

Pensionados 2005-2008- Sistema Retiro Maestros*			
2005	2006	2007	2008
891	1,615	1,823	1,495

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

El Sistema tampoco debe hacer negocios con los miembros de la Junta, ya que esto podría crear un grave conflicto de interés.

Tanto el Sistema de Retiro para Maestros como otros Sistemas de Retiro han venido confrontando un gran déficit actuarial por diversas razones entre ellas el haber otorgado beneficios para los cuales el pensionado no aportó, ni se consideró dentro de su estructura de beneficios. Esto ha traído como consecuencia que de aumentar las obligaciones a los Sistemas sin buscar su financiamiento, estamos poniendo en riesgo sus finanzas. Es hora de que se comience con un equilibrio actuarial para solventar las obligaciones de los Sistemas porque de no hacerlo estaríamos llegando al fin de sus días. Esta medida va dirigida a ese equilibrio actuarial entre las aportaciones, gastos y pago de obligaciones del Sistema.

Parte del déficit también se debe a que las aportaciones patronales nunca han cubierto la aportación requerida que debe hacer el patrono y así lo demuestra la siguiente tabla:

Sistema Retiro para Maestros*				
Años	Contribución Requerida	Contribución Realizada	% Contribución Realizada	% Contribución No Realizada
2009	\$393,871	\$172,841	43.88	56.22
2008	\$341,495	\$159,101	46.59	53.41
2007	\$341,160	\$147,597	43.26	56.74
2006	\$220,821	\$150,215	68.03	31.97
2005	\$229,821	\$151,690	68.69	31.31
2004	\$217,002	\$132,403	61.01	38.99

* Datos de "Basic Financial Statement", 2009, *Deloitte & Touche, LLP*

Debemos considerar que un aumento en las aportaciones patronales no ocurre desde hace mucho tiempo pues cuando se aumentaron las aportaciones individuales mediante la Ley Núm. 43 de 27 de enero de 2000, dicho aumento lo fue a las aportaciones individuales. También debemos considerar que el patrono no paga deducciones al seguro social por sus empleados por lo que un aumento en sus aportaciones patronales no debe considerarse como una carga. En la última valoración actuarial los actuarios recomiendan una aportación de un 33.65% entre ambas aportaciones, actualmente las aportaciones individuales y patronales suman un 17.5%.

Esta Asamblea Legislativa persigue, con la aprobación de esta medida, que todos contribuyamos a fortalecer el Sistema de Retiro para Maestros para que nuestros pensionados maestros durante su vida de retirado puedan disfrutar de su pensión que le proporciona confianza y seguridad económica.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Sección 1.-Se enmienda el Artículo 7 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
2 según enmendada, conocida como la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para
3 Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", para que lea como sigue:

4 "Artículo 7.-Composición Junta de Síndicos

5 Los poderes y facultades del Sistema de Retiro y la responsabilidad
6 por la administración general y buen funcionamiento del mismo recaerá
7 sobre una Junta de Síndicos que por la presente se crea, denominada
8 "Junta de Síndicos del Sistema de Retiro para Maestros de Puerto Rico", la
9 cual estará compuesta por nueve (9) miembros de los cuales los siguientes
10 tres (3) serán miembros Ex Oficio, y su presencia será indelegable cuando
11 el Presidente lo requiera:

12 (a) El Secretario de Hacienda de Puerto Rico o su representante; quien
13 será su Presidente.

14 (b) El Secretario de Educación de Puerto Rico, o su representante;

15 (c) El Presidente del Banco Gubernamental de Fomento, o su
16 representante.

17 De los seis (6) miembros restantes, uno (1) será el(la) Presidente(a)
18 de una organización magisterial, o su representante, designado por el(la)

1 Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con el consejo y
2 consentimiento del Senado, por un término de cuatro (4) años; tres (3)
3 maestros del Sistema, uno (1) de los cuales representará a los maestros en
4 servicios activo con su certificación de maestro al día, y dos (2) que
5 representarán a los maestros jubilados quienes deberán tener su
6 certificación de maestro al día al momento de su jubilación. Estos tres
7 miembros serán nombrados por el (la) Gobernador(a) del Estado Libre
8 Asociado de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por
9 el término de cuatro (4) años, y ocuparán sus cargos hasta que sus
10 sucesores sean nombrados y tomen posesión de los mismos. Uno (1) de
11 los miembros será el Presidente, o su representante, de la entidad que
12 representa la unidad apropiada bajo la Ley 45 de 25 de febrero de 1998,
13 según enmendada. El presidente de la organización magisterial y los
14 representantes de los maestros activos y jubilados, que al momento de la
15 aprobación de esta Ley ocupen dichas posiciones en la Junta de Retiro
16 para Maestros, continuarán ocupando las mismas hasta que expire su
17 término. Además, habrá un (1) miembro adicional en representación del
18 interés público, con conocimiento y experiencia en la administración y
19 funcionamiento de sistemas financieros, nombrado por el(la)
20 Gobernador(a) de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del
21 Senado, por un término original de cuatro (4) años. Según vayan
22 expirando sus términos iniciales, el(la) Gobernador(a) del Estado Libre

1 Asociado de Puerto Rico nombrará sus sucesores por un término de
2 cuatro (4) años. De surgir una vacante, en caso de renuncia, muerte o
3 destitución, la persona seleccionada para sustituir al miembro
4 renunciante, fallecido o destituido ocupará la posición por el periodo de
5 tiempo no cumplido por el incumbente original.

6 Una vez juramentados, los síndicos en los cuales recae la condición
7 de ser Presidente (o sus representantes) de organizaciones magisteriales
8 no tendrán capacidad representativa de sus respectivas organizaciones,
9 sino que actuarán con plenos poderes y responsabilidades como síndicos
10 del Sistema de Retiro para Maestros sin embargo, podrán informar de los
11 acuerdos y trabajos que allí se lleven a cabo a sus respectivas
12 organizaciones.

13 Ningún miembro de la Junta podrá hacer negocios con el Sistema
14 ni podrá tener familiares dentro del cuarto grado de consanguinidad, ni
15 segundo de afinidad trabajando dentro del Sistema”

16 Sección 2.-Se enmienda el Artículo 8 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
17 según enmendada, para que lea como sigue:

18 “Artículo 8.-Organización; sesiones; oficinas

19 Una vez nombrada y constituida la Junta de Síndicos, se convocará
20 inmediatamente por escrito a todos los miembros de dicha Junta para
21 celebrar una sesión inaugural. El Secretario de Hacienda actuará como
22 Presidente de la Junta de Síndicos. El Presidente, Vicepresidente y el

1 Tesorero de la Junta de Síndicos se elegirán mediante el voto secreto por
2 mayoría de sus miembros. La Junta de Síndicos podrá nombrar
3 un(a) Secretario(a) de Actas como funcionario(a) administrativo(a) bajo la
4 supervisión del Director Ejecutivo, con los deberes y obligaciones que se
5 adopten en el reglamento de la Junta de Síndicos a fin con esta Ley, para el
6 funcionamiento de la Junta y apoyo al Director Ejecutivo. En esta sesión
7 podrán considerarse todos los asuntos que la Junta de Síndicos crea
8 pertinentes para su mejor gobierno y funcionamiento. La Junta de
9 Síndicos celebrará por lo menos una (1) sesión ordinaria mensualmente y
10 sesiones extraordinarias cuando las necesidades del servicio lo ameriten,
11 mediante convocatoria que circulará el Presidente de la Junta de Síndicos
12 entre los demás miembros que la componen o a petición de una mayoría
13 de los miembros de dicha Junta con dos días de anticipación y dicha
14 citación incluirá la agenda que se va a discutir."

15 Sección 3.-Se enmienda el Artículo 14 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
16 según enmendada, para que lea como sigue:

17 "Artículo 14.-Transferencia de Fondo de Anualidades y Pensiones

18 Se transfiere el "Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros
19 de Puerto Rico", creado en virtud de la Ley Núm. 218 de 6 de mayo de
20 1951, según enmendada, de la siguiente forma:

1 (a) Con los fondos y activos existentes en el Fondo de Anualidades y
2 Pensiones para Maestros de Puerto Rico a la fecha de vigencia de
3 esta Ley.

4 (b) Con las aportaciones individuales fijadas según dispone el Artículo
5 16 (A) de esta Ley, que se descuenten del sueldo que devengue el
6 maestro miembro del Sistema.

7 (c) Con las aportaciones patronales fijadas según dispone el Artículo
8 16 (B) de esta Ley, del total de la nómina mensual de sueldos que
9 pague el Gobierno de Puerto Rico a todos los maestros acogidos a
10 los beneficios de esta Ley. Esta cantidad será hecha efectiva al
11 Fondo por el Gobierno de Puerto Rico, al mismo tiempo que se
12 paguen los sueldos de los maestros del Sistema con cargo a las
13 asignaciones que hará la Asamblea Legislativa de Puerto Rico para
14 cubrir esta atención.

15 (d) ...

16

17"

18 Sección 4.-Se enmienda el Artículo 16 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
19 según enmendada, para que lea como sigue:

20 "Artículo 16.-Aportaciones al Fondo de Anualidades y Pensiones para
21 Maestros.

- 1 (A) Aportación Individual: A partir de la aprobación de esta Ley, los maestros
2 y empleados del Sistema deberán contribuir al Fondo con el nueve por
3 ciento (9%) del total del sueldo mensual que devenguen.
- 4 (B) Aportación Patronal: Desde el 1ro de julio de 2011, los patronos realizarán
5 una aportación mensual equivalente al nueve punto cinco por ciento
6 (9.5%) del sueldo mensual que devengue el participante del Sistema. A
7 partir del 1ro de julio de 2012 hasta el 30 de junio de 2016, la aportación
8 patronal se incrementará anualmente en un uno por ciento (1%) del
9 sueldo mensual del participante del Sistema. A partir del primero de julio
10 de 2016 hasta el 30 de junio de 2021, la aportación patronal aumentará
11 anualmente en un uno punto veinticinco por ciento (1.25%) del sueldo
12 mensual del participante del Sistema.
- 13 (C) La aportación de los participantes al Fondo, así como la aportación
14 patronal se evaluarán mediante el estudio actuarial correspondiente
15 cuando el Sistema lo estime necesario. Dicha evaluación nunca deberá
16 exceder un período mayor de cinco (5) años.

17 Las aportaciones individuales y patronales no se podrán usar para
18 garantizar deudas del Sistema ni ser cedidas ni dadas en garantía por el
19 Sistema para tomar prestado sobre las mismas sin el consentimiento de
20 dos terceras parte de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto
21 secreto y legislación que deberá ser aprobada por la Asamblea Legislativa
22 autorizándolo específicamente. En caso de que se presente en la

1 Legislatura una enmienda para eliminar lo aquí dispuesto sobre el
2 consentimiento para tomar prestado sobre las aportaciones como garantía
3 será necesaria la aprobación de la Asamblea Legislativa por votación de
4 dos terceras partes del total de miembros que compone cada cámara para
5 dicha enmienda.”

6 Sección 5.-Se enmienda el Artículo 20 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
7 según enmendada, para que lea como sigue:

8 “Artículo 20.-Solicitudes de los maestros que ocupen cargos en el
9 Gobierno; reciprocidad.

10 (a) Los maestros de cualquier categoría que ocupen plazas, cargos o
11 puestos administrativos dentro del Departamento de Educación, o
12 en cualquier Oficina del Director Escolar Adscrito a un Municipio o
13 en escuela de beneficencia para niños o niñas, tienen todos los
14 deberes y derechos que por las disposiciones de esta Ley se
15 imponen a los maestros, siendo esta condición indispensable para
16 tener tales derechos y que, en tales casos el Secretario de Hacienda,
17 a solicitud de dichos maestros, ordene la retención mensual de sus
18 sueldos de la aportación individual según dispuesta por el Artículo
19 16(A) de esta Ley para el Fondo de Retiro; cualquier maestro de los
20 antes mencionados que elija pertenecer al Sistema de Retiro para
21 Maestros que tenga fondos en el Sistema de Retiro de los
22 Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico

1 y sus Instrumentalidades podrá solicitar la transferencia de dichos
2 fondos al Sistema de Retiro de Maestros y los años
3 correspondientes a dichos fondos transferidos, les serán contados
4 para los efectos del cómputo de la renta anual vitalicia.

5 (b) Los maestros de cualquier categoría que ocupen cargos de maestros
6 en cualquier estado o territorio de los Estados Unidos en donde
7 exista la cláusula de reciprocidad con Puerto Rico, podrán solicitar
8 al Sistema de Retiro para Maestros el traspaso de sus cuotas en el
9 Fondo al fondo de pensiones en el estado o territorio
10 correspondiente, acompañado de una certificación acreditando el
11 número de años servidos. “

12 Sección 6.-Se enmienda el Artículo 27 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
13 según enmendada, para que lea como sigue:

14 “Artículo 27.-Cómputo de los años de servicios.

15 Al computar los años de servicios a que tiene derecho un maestro,
16 se tomará como base la fecha del primer nombramiento original que se le
17 extendió para prestar sus servicios. Todos los períodos de separación del
18 servicio y períodos de licencias sin sueldo, serán excluidos de dicho
19 cómputo y no contarán para los efectos del retiro, excepto los períodos de
20 licencias con o sin sueldo y los de becas, siempre que tales licencias o
21 becas se concedan para mejorar profesionalmente. En los casos de licencia
22 con sueldo o de beca, deberá hacerse el descuento de la aportación

1 individual según dispuesta por el Artículo 16(A) de esta Ley del salario o
2 de la beca en las nóminas de pago para retiro, y en el caso de licencias sin
3 sueldo, el maestro vendrá obligado a contribuir al Fondo con una suma
4 igual a la que aportaría si estuviera en servicio y a acreditar que ha
5 aprobado durante cada año de licencia por lo menos doce (12) créditos
6 universitarios en una universidad reconocida.

7 Aquellos maestros del Sistema a quienes para mejorar
8 profesionalmente se les hubiere concedido licencia con o sin sueldo, o con
9 beca, tendrán derecho a que se les acredite el período de tales licencias
10 siempre que aportaren al Fondo una suma igual a la que hubieran
11 aportado de haber estado en servicio y siempre que acrediten, además,
12 haber aprobado durante cada año de licencia, por lo menos doce (12)
13 créditos universitarios en una universidad reconocida. En el caso de los
14 maestros, que no exista en los archivos del Departamento de Educación
15 documentos que acrediten habersele concedido la licencia, y siempre que
16 en el Fondo de Retiro para Maestros haya constancia de que tal maestro
17 estuvo en servicio antes y después de disfrutar de dicha licencia, bastará
18 con que el maestro someta evidencia oficial de la universidad en donde
19 hubiere hecho los estudios acreditando que dicho maestro mejoró
20 profesionalmente en el campo de la educación.”

21 Sección 7.-Se enmienda el Artículo 40 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
22 según enmendada, para que lea como sigue:

1 "Artículo 40.-Renta anual vitalicia al acogerse al retiro.

2 Todo maestro o empleado que se retire del servicio por años de
3 servicios prestados tendrá derecho a que se le conceda una renta anual
4 vitalicia que consistirá de:

5 (a)

6

7 (c) En los casos mencionados en los incisos (b)1, (b)2 y (b)3 de este
8 Artículo, todo miembro del sistema deberá contribuir al Fondo con
9 una cuota del nueve (9) por ciento del total del sueldo mensual que
10 devengue por un período mínimo de cinco (5) años, luego de
11 acogerse a tales beneficios."

12 Sección 8.-Se enmienda el Artículo 43 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
13 según enmendada, para que lea como sigue:

14 "Artículo 43.-Tipos de inversiones autorizadas.

15 El Sistema mantendrá invertidos todos los recursos disponibles que
16 no se requieran para su operación corriente y se le autoriza a invertir tales
17 recursos en los siguientes valores:

18 1)

19

20 7) Autorización a incurrir en deudas. - La Junta de Síndicos sólo
21 podrá autorizar al Director Ejecutivo a tomar prestado de cualquier
22 institución financiera, del Gobierno del Estado Libre Asociado de

1 Puerto Rico, o del gobierno federal de Estados Unidos, o mediante
2 colocaciones directas de deuda cuyos intereses devengados estarán
3 exentos de pago de contribuciones sobre ingresos al Gobierno de
4 Puerto Rico, sujeto estrictamente a las condiciones dispuestas a
5 continuación. Se prohíbe la Emisión de Bonos como parte de
6 colocación directa de deuda, garantizando dicha deuda por los
7 activos del Sistema, sin el consentimiento de dos terceras partes de
8 los miembros de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto
9 secreto y legislación aprobada por la Asamblea Legislativa
10 autorizándolo específicamente. La votación de la Junta se hará
11 constar en la minuta de la Junta detallando los votos en contra y los
12 votos a favor. De llevarse a cabo sin este consentimiento o sin la
13 aprobación de legislación, no será válida ni obligará al Sistema.

14 Cualesquiera inversiones que se efectúen bajo las disposiciones de esta
15 Ley, serán llevadas a cabo con la previsión, cuidado y bajo los criterios que las
16 personas prudentes, razonables y experimentadas ejercerán en el manejo de sus
17 propios asuntos con fines de inversión y no con fines especulativos,
18 considerando, además, el balance que debe existir entre expectativas de
19 rendimiento y riesgo.

20 El Secretario de Hacienda en su función de agente cobrador y pagador del
21 Sistema, remesará a éste cualquier sobrante que tenga bajo su custodia, que se
22 produzca como resultado del desempeño de dichas funciones.

1 Sección 10.-Se enmienda el Artículo 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de
2 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

3 "Artículo 51.-Transferencia a la Oficina del Director Escolar.

4 Los maestros que pasen a trabajar en cualquier Oficina del Director
5 Escolar, que trabajen en función docente, que deseen continuar acogidos
6 al Sistema de Retiro para Maestros, deberán solicitarlo por carta dirigida a
7 la Junta de Retiro para Maestros. Aprobada que fuere su solicitud,
8 deberán contribuir al Fondo con la aportación individual fijada en el
9 Artículo 16(A) de su sueldo mensual, debiendo la entidad municipal a la
10 cual pertenezca contribuir la aportación patronal fijada en el Artículo
11 16(B) de dichos sueldos, entendiéndose que este descuento nunca será
12 menor que el que le correspondería pagar a un maestro trabajando en las
13 escuelas públicas de acuerdo con el sueldo básico que reciban. Ambas
14 cuotas, la del maestro y la de la entidad municipal, figurarán en la nómina
15 mensual de pago.

16 A discreción del Sistema, se retendrá o pignorará de las cuotas a ser
17 transferidas a otros sistemas cualquier balance adeudado al sistema al
18 momento de la transferencia."

19 Sección 11.-El Sistema de Retiro para Maestros no podrá auspiciar Retiros
20 Incentivados hasta que se encuentre el 75% financiado.

21 Sección 12.-Cláusula de Separabilidad

1 La declaración por un tribunal competente de que una disposición de esta Ley es
2 inválida, nula o inconstitucional no afectará las demás disposiciones de la misma, las
3 que preservarán toda su validez y efecto.

4 Sección 13.-Vigencia

5 Esta Ley entrará en vigor el 1ro de julio de 2011.



RECIBIDO
SENADO DE PUERTO RICO
SECRETARIA
2011 JUN 16 AM 11:31

CAMARA DE REPRESENTANTES

Oficina del Secretario

13 de junio de 2011

Señor:

Por orden de la Cámara de Representantes, informo al Senado que la Cámara de Representantes ha aprobado el **P. de la C. 2874**, en la forma que expresa la copia certificada que le acompaño.

La Cámara de Representantes solicita igual resolución por parte del Senado de Puerto Rico.

Respetuosamente,

Carlos R. Fajardo Verdejo
Secretario

Hon. Presidente del Senado
Capitolio

APROBACION P. DE LA C.

**OFICINA DE TRAMITES Y RECORDS DEL SENADO
SENADO DE PUERTO RICO
CAPITOLIO**

Junio 17, 2011

HON. LUZ Z. ARCE FERRER

PRESIDENTA

COMISION DEL TRABAJO, ASUNTOS DEL VETERANO Y RECURSOS HUMANOS

Señora:

Le notifico que la (s) medida (s) aquí indicada (s)

P. del S. _____ P. de la C. 2874 R. del S. _____

R. C. del S. _____ R. C. de la C. _____

R. Conc. del S. _____ R. Conc. de la C. _____

R. del S. en versión Texto Aprobado _____

PRIMERA INSTANCIA	SEGUNDA INSTANCIA	TERCERA INSTANCIA
✓	Gobierno	Hacienda

Han sido:

- | | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Referida a su Comisión | <input type="checkbox"/> electrónico | <input type="checkbox"/> Relevada de su Comisión |
| <input type="checkbox"/> Retirada por su autor
(Favor retirar del registro) | <input checked="" type="checkbox"/> físico | <input type="checkbox"/> Devuelto informe a su Comisión |
| <input type="checkbox"/> Sobreseída por: | | <input type="checkbox"/> Se retira informe |
| <input type="checkbox"/> Se desiste de conferencia | | <input type="checkbox"/> Se devuelve a Comité de Conferencia |
| <input type="checkbox"/> Pendiente de acción posterior | | <input type="checkbox"/> Derrotada en Votación Final |
| <input type="checkbox"/> Aprobada moción de prórroga hasta el día:
_____ | | <input type="checkbox"/> Cambio de Instancia con el siguiente efecto: _____ |

Por: Sr. Manuel A. Torres Nieves
Secretario del Senado

Recibido: [Signature]

Fecha: 20/06/11

Hora: 10:55 (a.m.) (p.m.)

Tramitado por Oficial de Trámite: Javier

**OFICINA DE TRAMITES Y RECORDS DEL SENADO
SENADO DE PUERTO RICO
CAPITOLIO**

Junio 17, 2011

**HON. CARMELO J. RIOS SANTIAGO
PRESIDENTE
COMISION DE GOBIERNO**

Señor:

Le notifico que la (s) medida (s) aquí indicada (s)

P. del S. _____ P. de la C. 2874 R. del S. _____

R. C. del S. _____ R. C. de la C. _____

R. Conc. del S. _____ R. Conc. de la C. _____

R. del S. en versión Texto Aprobado _____

PRIMERA INSTANCIA	SEGUNDA INSTANCIA	TERCERA INSTANCIA
<i>Trabajo, Asuntos del Defensor y Recursos Humanos</i>	✓	<i>Hacienda</i>

Han sido:

- | | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Referida a su Comisión | <input type="checkbox"/> electrónico | <input type="checkbox"/> Relevada de su Comisión |
| <input type="checkbox"/> Retirada por su autor
(Favor retirar del registro) | <input checked="" type="checkbox"/> físico | <input type="checkbox"/> Devuelto informe a su Comisión |
| <input type="checkbox"/> Sobreseída por: | | <input type="checkbox"/> Se retira informe |
| <input type="checkbox"/> Se desiste de conferencia | | <input type="checkbox"/> Se devuelve a Comité de Conferencia |
| <input type="checkbox"/> Pendiente de acción posterior | | <input type="checkbox"/> Derrotada en Votación Final |
| <input type="checkbox"/> Aprobada moción de prórroga hasta el día:
_____ | | <input type="checkbox"/> Cambio de Instancia con el siguiente efecto: _____ |

Por: Sr. Manuel A. Torres Nieves
Secretario del Senado

Recibido: *[Signature]*
Fecha: 17-6-11
Hora: 2:55 (a.m.) (p.m.)

Tramitado por Oficial de Trámite: Javier

**OFICINA DE TRAMITES Y RECORDS DEL SENADO
SENADO DE PUERTO RICO
CAPITOLIO**

Junio 17, 2011

**HON. MIGDALIA PADILLA ALVELO
PRESIDENTA
COMISION DE HACIENDA**

Señora:

Le notifico que la (s) medida (s) aquí indicada (s)		
P. del S. _____	P. de la C. <u>2874</u>	R. del S. _____
R. C. del S. _____	R. C. de la C. _____	
R. Conc. del S. _____	R. Conc. de la C. _____	
R. del S. en versión Texto Aprobado _____		

PRIMERA INSTANCIA	SEGUNDA INSTANCIA	TERCERA INSTANCIA
Trabajo Asuntos del Veterano y Recursos Humanos	Gobierno	✓

Han sido:

- | | | |
|--|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Referida a su Comisión | electrónico <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Relevada de su Comisión |
| <input type="checkbox"/> Retirada por su autor
(Favor retirar del registro) | físico <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Devuelto informe a su Comisión |
| <input type="checkbox"/> Sobreseída por: | | <input type="checkbox"/> Se retira informe |
| <input type="checkbox"/> Se desiste de conferencia | | <input type="checkbox"/> Se devuelve a Comité de Conferencia |
| <input type="checkbox"/> Pendiente de acción posterior | | <input type="checkbox"/> Derrotada en Votación Final |
| <input type="checkbox"/> Aprobada moción de prórroga hasta el día:
_____ | | <input type="checkbox"/> Cambio de Instancia con el siguiente
efecto: _____ |

**Por: Sr. Manuel A. Torres Nieves
Secretario del Senado**

Recibido: [Signature]

Fecha: 20 de Junio '11

Hora: 10:51 (a.m.) (p.m.)

Tramitado por Oficial de Trámite: Javier

ORIGINAL

GOBIERNO DE PUERTO RICO

16^{ta}. Asamblea
Legislativa

5^{ta}. Sesión
Ordinaria

SENADO DE PUERTO RICO

24 de junio de 2011

Informe Positivo Conjunto sobre el P. de la C. 2874

AL SENADO DE PUERTO RICO

Vuestras **Comisiones de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos, y de Hacienda**, previo estudio y consideración, **recomiendan** a este Alto Cuerpo la aprobación del Proyecto de la Cámara 2874, sin enmiendas.

ALCANCE DE LA MEDIDA

El propósito de esta medida es enmendar el Artículos 7, 8, 12, 14, 16, 20, 27, 40, 43, 47, 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico" a los fines de aumentar la aportación patronal al Fondo de Retiro a partir del 1ro de julio de 2011; para prohibir que las aportaciones individuales y patronales sean usadas para garantizar deudas del Sistema; prohibir la colocación de deuda directa garantizada con los activos del Sistema y la emisión de Bonos sin la autorización de dos terceras (2/3) partes de la Junta y la aprobación de la Legislatura; disponer condiciones para retiros incentivados y términos de efectividad y para otros fines.

ANÁLISIS DE LA MEDIDA

De la Exposición de Motivos de esta pieza legislativa se desprende que uno de los compromisos más importantes que nuestra sociedad ha hecho para con quienes aportan a construir su futuro, es el de asegurar que puedan proveer sus necesidades futuras, una vez culminada su carrera. Como representante del pueblo, la Asamblea Legislativa presenta esta medida para proteger a nuestros maestros en su retiro.

El Sistema de Retiro para Maestros en sus albores se crea por la Ley Núm. 62 de 5 de diciembre de 1917, la cual establece un sistema de pensiones y anualidades para maestros. Esta Ley fue derogada por la Ley Núm. 68 de de 8 de marzo de 1928 que luego fue derogada por la Ley Núm. 161 de 10 de mayo de 1945. La Ley Núm. 218 de 6 de mayo de 1951 que deroga la Ley Núm. 161, *supra*, fue el instrumento del Fondo del Sistema de Retiro para Maestros hasta el 29 de marzo de 2004.

2011 JUN 24 PM 4:23
SECRETARÍA DE ESTADO
GOBIERNO DE PUERTO RICO

MPA

La Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, denominada como la “Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, crea un sistema de retiro y beneficios que se denominará “Sistema de Retiro para Maestros” y los fondos de este Sistema, se utilizarán y aplicarán para los miembros del Sistema, sus dependientes y beneficiarios, para el pago de anualidades por retiro y por incapacidad, anualidades y beneficios por defunción y otros beneficios.

Desde sus orígenes, la razón de ser de este Sistema ha sido el mantener su Fondo de Ahorros para la seguridad económica del magisterio puertorriqueño. Este Sistema además de ofrecer servicios de préstamos personales, hipotecarios y viajes culturales para los maestros, asegura una pensión digna para nuestros maestros cuando se retiren. Esto tiene como consecuencia que los maestros no se conviertan en una carga social para nuestro gobierno.

La siguiente Tabla es demostrativa de la estructura de pensionados y beneficiarios del Sistema versus participantes activos:

Sistema de Retiro para Maestros*		
Años	Pensionados y Beneficiarios	Participantes Activos
2008-9	31,098	46,178
2007-8	30,172	47,250
2006-7	26,916	48,580
2005-6	26,053	47,170
2004-5	27,000	50,000
2003-4	25,219	50,817

Dir MDA

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

Nuestra clase magisterial retirada necesita que, mediante la aprobación de esta Ley, se le provea al Sistema de Retiro para Maestros los mecanismos necesarios para encaminar sus esfuerzos a lograr solidificar su base fiscal para que le permita honrar las pensiones que otorga y ampliar los beneficios para los cuales ha sido creado. Lo aquí dispuesto dotará al Sistema de una fortaleza y capacidad para encaminar al mismo hacia un equilibrio actuarial donde pueda cumplir con sus obligaciones.

En esta etapa de su vida nuestros pensionados merecen y le corresponde recoger el fruto de sus esfuerzos.

Este Sistema, aún cuando no tiene sus finanzas en total deterioro necesita aumentar su equilibrio actuarial. La siguiente Tabla es demostrativa de cómo compara el Sistema de Retiro para Maestros con los demás Sistemas:

Sistemas de Retiros Al Año 2009*	Empleados Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951	Maestros Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004	Judicatura Ley Núm. 12 de 19 de octubre de 1954
Activos Netos	\$1,851,000	\$2,157,593	\$50,566
Obligación Actuarial	(\$18,944,000)	(\$8,721,000)	(\$323,928)
Déficit Actuarial	(\$17,093,000)	(\$6,563,921)	(\$273,362)
"Funding Ratio"	9.8%	24.7%	15.6%

* Datos suministrados por el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno.

Este Sistema tiene que cuidar de sus finanzas y no puede auspiciar Retiros incentivados los cuales han duplicado los pensionados acelerando su déficit actuarial. En la siguiente Tabla vemos como cambió la estructura de pensionados del Sistema con la Orden Ejecutiva del Hon. Aníbal Acevedo Vilá, OE-2006-14, donde este gobernador promovió un Programa de Retiro Incentivado:

Pensionados 2005-2008- Sistema Retiro Maestros*			
2005	2006	2007	2008
891	1,615	1,823	1,495

*Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros

El Sistema tampoco debe hacer negocios con los miembros de la Junta, ya que esto podría crear un grave conflicto de interés.

Tanto el Sistema de Retiro para Maestros como otros Sistemas de Retiro han venido confrontando un gran déficit actuarial por diversas razones entre ellas el haber otorgado beneficios para los cuales el pensionado no aportó, ni se consideró dentro de su estructura de beneficios. Esto ha traído como consecuencia que de aumentar las obligaciones a los Sistemas sin buscar su financiamiento, estamos poniendo en riesgo sus finanzas. Es hora de que se comience con un equilibrio actuarial para solventar las obligaciones de los Sistemas porque de no hacerlo estaríamos llegando al fin de sus días. Esta medida va dirigida a ese equilibrio actuarial entre las aportaciones, gastos y pago de obligaciones del Sistema.

Parte del déficit también se debe a que las aportaciones patronales nunca han cubierto la aportación requerida que debe hacer el patrono y así lo demuestra la siguiente tabla:

Sistema Retiro para Maestros*				
Años	Contribución Requerida	Contribución Realizada	% Contribución Realizada	% Contribución No Realizada
2009	\$393,871	\$172,841	43.88	56.22
2008	\$341,495	\$159,101	46.59	53.41
2007	\$341,160	\$147,597	43.26	56.74
2006	\$220,821	\$150,215	68.03	31.97
2005	\$229,821	\$151,690	68.69	31.31
2004	\$217,002	\$132,403	61.01	38.99

* Datos de "Basic Financial Statement", 2009, *Deloitte & Touche, LLP*

Debemos considerar que un aumento en las aportaciones patronales no ocurre desde hace mucho tiempo pues cuando se aumentaron las aportaciones individuales mediante la Ley Núm. 43 de 27 de enero de 2000, dicho aumento lo fue a las aportaciones individuales. También debemos considerar que el patrono no paga deducciones al seguro social por sus empleados por lo que un aumento en sus aportaciones patronales no debe considerarse como una carga. En la última valoración actuarial los actuarios recomiendan una aportación de un 33.65% entre ambas aportaciones, actualmente las aportaciones individuales y patronales suman un 17.5%.

Dr. WPA
Esta Asamblea Legislativa persigue, con la aprobación de esta medida, que todos contribuyamos a fortalecer el Sistema de Retiro para Maestros para que nuestros pensionados maestros durante su vida de retiro puedan disfrutar de su pensión que le proporciona confianza y seguridad económica.

Esta Comisión solicitó los memoriales explicativos que se sometieron a la Comisión de Retiro del Servicio Público de la Cámara de Representantes. Los memoriales recibidos provienen de: la **Asociación de Maestros de Puerto Rico**, la **Federación de Maestros de Puerto Rico (FMPR)**, la **Comisión Especial Permanente sobre los Sistemas de Retiro (CEPSR)**, la **Unión Nacional de Educadores y Trabajadores de la Educación (UNETE)**, la **Asociación de Pensionados**, la **Administración de los Sistemas de Retiro de los Empleados del Gobierno y la Judicatura (ASR)**, el **Departamento de Hacienda**, la **Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP)**, **Educadores Puertorriqueños en Acción (EPA)** y el **Departamento de Educación**.

La **Asociación de Maestros de Puerto Rico**, endosa la propuesta referente a la creación de una Junta de nueve miembros ya que la misma garantiza la representación de los maestros en su junta y les devuelve el control de sus fondos. Concurren también con la enmienda sobre el nombramiento del Director Ejecutivo.

La **Federación de Maestros de Puerto Rico (FMPR)**, apoya la disposición de que ningún miembro de la Junta pueda hacer negocios con el Sistema ni pueda tener familiares cercanos trabajando dentro del Sistema.

Apoyan que las aportaciones individuales y del patrono sean proporcionales a la cantidad de sueldo mensual. Entiende correcta la prohibición de usar las aportaciones individuales y patronales para garantizar deudas del Sistema ni tampoco sean dadas en garantía para tomar prestado sobre las mismas. También están de acuerdo que para cualquier revisión o intento de eliminación de estas prohibiciones se requiera el apoyo de dos terceras partes de la legislatura.

Así mismo, está de acuerdo con la prohibición de una Emisión de Bonos como parte de la colocación directa de deuda garantizada por los activos del Sistema. Apoyan que cualquier colocación directa de deuda garantizando dicha deuda por los activos del Sistema sea con el voto secreto de dos terceras partes de la Junta y mediante legislación. También entienden que las aportaciones patronales no se puedan usar para garantizar deudas del Sistema.

Señala que está de acuerdo con que se limite el auspicio de Retiros Incentivados hasta que el Sistema se encuentre el 75% financiado.

La **Comisión Especial Permanente sobre los Sistemas de Retiro (CEPSR)**, establece que el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno y el Sistema de Retiro para Maestros han confrontado deficiencias en su capitalización desde su origen. La razón principal ha sido en parte, porque las aportaciones que recibe no son cónsonas con los beneficios que ofrece. En otras palabras, las aportaciones están muy por debajo de las sugeridas por los actuarios del sistema.

Mencionan que es importante destacar que, fue mediante la Ley Núm. 43 del 27 de enero de 2000, que se aumentó la aportación de los participantes al nueve por ciento (9%). Si no se hubiera tomado esta acción, hace diez (10) años atrás, la situación fiscal del sistema sería otra. Este aumento fue tan significativamente positivo que en ese año el déficit en el flujo de caja fue 0.

Según la más reciente valoración actuarial del Sistema (2009), durante los pasados cinco (5) años el SRM ha tenido variaciones en sus activos. El déficit actuarial aumentó considerablemente, de \$3.2 a \$8.7 billones en nueve (9) años, reduciendo el valor del dólar de 78.3% en el año 2000 a 24.7% al 2009.

La CEPSR entiende que es necesario el aumento en las aportaciones patronales para allegar fondos al Sistema y así se ha señalado en dos (2) informes especiales preparados por la Comisión. También están de acuerdo que las aportaciones no puedan ser utilizadas, cedidas, ni dadas en garantía por el Sistema para tomar prestado. Sin embargo, podrá hacerse según lo dispuesto en la medida donde es necesario el consentimiento de dos terceras partes de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto secreto y legislación. Esto evita, que se interprete a conveniencia el uso que se le pueda dar a estas aportaciones.

Está de acuerdo con la prohibición de la Emisión de Bonos como parte de la colocación directa de deuda garantizada la misma por los activos del Sistema para lo cual será necesario el

Sup
MPA

consentimiento de dos terceras partes de los miembros de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto secreto y la aportación de la Asamblea Legislativa.

Señala que sin duda alguna, la medida tiene como fin primordial atender la difícil situación fiscal por la cual atraviesa el Sistema de Retiro para Maestros. Este sistema fue creado con el fin de asegurar una pensión digna para nuestros maestros, con el fin de evitar que estos servidores públicos se conviertan en una carga social para nuestro gobierno. Se establece por el deponente que lamentablemente las malas decisiones tomadas en el pasado han llevado a este Sistema a una crisis.

La **Unión Nacional de Educadores y Trabajadores de la Educación (UNETE)**, estima que esta medida mantiene la independencia del Sistema de Retiro para Maestros (SRM) y propone medidas en las cuales todos aportan para fortalecer y dar estabilidad al mismo. Esta establece un aumento a la aportación de los que han cumplido con lo que le corresponde a través del descuento directo. Estima que el aumento en las aportaciones patronales e individuales es razonable aunque conlleva mayores sacrificios para los maestros.

Reconoce que esta medida demuestra una iniciativa en la dirección correcta para respetar el esfuerzo y la aportación de los que crearon y conservaron este instrumento de justicia social para los maestros. Endosa la medida, ya que ésta se dirige a reducir o eliminar la incertidumbre futura de un retiro digno y justo para los educadores que le han servido, le sirven a los niños, adolescentes y jóvenes de Puerto Rico.

La **Asociación de Pensionados**, está de acuerdo con lo dispuesto en la medida en cuanto a que las aportaciones individuales nunca se usen para garantizar deudas del Sistema. También concurre para en caso que se autorice sea necesario el consentimiento de dos terceras partes de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto secreto y la aprobación de la Legislatura. También se establece que en caso de que se presente en la Legislatura una enmienda para eliminar lo aquí dispuesto será necesario el consentimiento de dos terceras partes de la Legislatura para dicha enmienda. Está de acuerdo de que dicha enmienda garantiza que no se usen las aportaciones individuales para garantizar deudas del Sistema.

Está de acuerdo con la prohibición de la emisión de bonos como parte de colocación directa de deuda, garantizada dicha deuda por los activos de Sistema. El procedimiento que establece la medida en caso de colocaciones directas de deuda, es respaldado por el deponente, ya que no pone en riesgo los derechos de los participantes, las finanzas del Sistema ni los beneficios de los pensionados.

La **Administración de los Sistemas de Retiro de los Empleados del Gobierno y la Judicatura (ASR)**, está de acuerdo en que se debe aumentar el por ciento de las aportaciones individuales y patronales. Establece que el aumento de las aportaciones individuales y patronales incrementarían los ingresos del Sistema. En la actualidad la aportación individual es de 9.0% y de 8.5% la aportación patronal, para un total de 17.5%. Este incremento en aportación patronal socorre la situación del Sistema a corto plazo, no obstante, la misma no es suficiente para solventar el Sistema a largo plazo. Establece el deponente que aunque la aportación total es de aproximadamente 23.97% los estudios actuariales indican que la

*Sur
MAX*

aportación total debería ser de aproximadamente de un 33.70% de la nómina actual. Sus consultores actuariales concurren en que es necesario aumentar las aportaciones, como una medida de solventar el Sistema a largo plazo.

El **Departamento de Hacienda**, expresa que esta Comisión debe tomar conocimiento de los costos fiscales para el erario de esta medida. Por lo tanto, previo a su aprobación, esta medida debe cumplir con las disposiciones del Artículo 8 de la Ley Núm. 103 de 25 de mayo de 2006, conocida como "Ley para la Reforma Fiscal del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico de 2006". Señala que la misma dispone que no se aprobará ninguna Ley o Resolución sobre la disponibilidad de fondos recurrentes o no recurrentes, para financiar las mismas, identificando su fuente de procedencia; y que de existir un impacto fiscal, el informe legislativo deberá contener recomendaciones que subsane el efecto negativo que resulte de la aprobación de la medida, como también deberán identificarse los recursos a ser utilizados por la entidad afectada para atender tales obligaciones.

Es necesario señalar que el Gobernador consignó en el Presupuesto el costo que tendría el aumento en la aportación patronal.

El **Departamento de Educación** señala que el presupuesto propuesto para el Departamento para el año fiscal 2011-2012 no contempla el impacto que tendría el incremento en la aportación patronal antes discutido. Por lo tanto, es necesario que se asignen los fondos adicionales al Departamento para poder cumplir con el mismo.

La **Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP)**, reconoce que los Sistemas de Retiro deben ser sólidos económicamente y protegidos por el gobierno, en deferencia y respeto a nuestros pensionados. Reconocen que nuestro Gobierno está comprometido con salvar los Sistemas de Retiro por lo que el Gobernador promulgó la Orden Ejecutiva 2010-10, que creó la Comisión para la Reforma de los Sistemas de Retiro del Gobierno de Puerto Rico. Entienden que antes de considerar la medida bajo estudio, se debe esperar a las recomendaciones que dicha Comisión tenga a bien presentar.

Educadores Puertorriqueños en Acción (EPA) entienden que con este cambio en las aportaciones tanto individuales como patronales, le estamos dando una inyección económica al Sistema de Retiro de Maestros y evitaríamos que el mismo colapse.

IMPACTO FISCAL MUNICIPAL

Cumpliendo con la Sección 32.5 del Reglamento del Senado y la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, se determina que esta medida **no impacta** las finanzas de los municipios.

IMPACTO FISCAL ESTATAL

A tenor con la Sección 32.5 del Reglamento del Senado y el Artículo 8 de la Ley Núm. 103 de 25 de mayo de 2006, "Ley para la Reforma Fiscal del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", se determina que la aprobación de esta medida **no tendrá** impacto fiscal sobre los presupuestos de las agencias, departamentos, organismos, instrumentalidades o corporaciones públicas que amerite certificación de Oficina Gerencia y Presupuesto.

CONCLUSIÓN

Entendemos que el Sistema de Retiro para Maestros ha venido confrontando un gran déficit actuarial por diversas razones, entre ellas, el haber otorgado beneficios para los cuales el pensionado no aportó. Esto ha contribuido a que el Sistema de Retiro tenga la crisis fiscal por la que atraviesa. Es tiempo de que se tome acción para lograr una estabilización en las finanzas del Sistema de Retiro para maestros. Por esta razón es sumamente necesario que se aumenten las aportaciones patronales. Tenemos que darnos a la tarea de proteger tanto a los maestros como a las finanzas del Sistema. Tenemos que garantizar que en su día la clase magisterial pueda disfrutar de su merecida pensión.

Por todo lo antes expuesto, vuestras **Comisiones de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos y de Hacienda**, previo estudio y consideración, **recomiendan** a este Alto Cuerpo la aprobación del P. de la C. 2874, sin enmiendas.

Respetuosamente sometido



Luz Z. (Lucy) Arce Ferrer
Presidenta
Comisión de Trabajo, Asuntos del
Veterano y Recursos Humanos



Migdalia Padilla Alvelo
Presidenta
Comisión de Hacienda

ENTIRILLADO ELECTRÓNICO
(TEXTO DE APROBACION FINAL POR LA CAMARA)
(13 DE JUNIO DE 2011)

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

16ta. Asamblea
Legislativa

4ta. Sesión
Ordinaria

CAMARA DE REPRESENTANTES

P. de la C. 2874

17 DE SEPTIEMBRE DE 2010

Presentado por la representante *Ramos Rivera (Por Petición)* y suscrito por los representantes y las representantes *González Colón, Rodríguez Aguiló, Méndez Núñez, Pérez Otero, Alfaro Calero, Aponte Hernández, Bonilla Cortés, Bulerín Ramos, Casado Irizarry, Chico Vega, Cintrón Rodríguez, Colón Ruiz, Correa Rivera, Fernández Rodríguez, Jiménez Negrón, Jiménez Valle, León Rodríguez, López Muñoz, Márquez García, Meléndez Ortiz, Navarro Suárez, Nolasco Ortiz, Peña Ramírez, Pérez Ortiz, Quiles Rodríguez, Ramírez Rivera, Ramos Peña, Rivera Guerra, Rivera Ortega, Rivera Ramírez, Rodríguez Homs, Rodríguez Miranda, Silva Delgado, Torres Calderón, Torres Zamora y Vega Pagán*

Referido a la Comisión de Sistema de Retiro del Servicio Público

LEY

Para enmendar el Artículos 7, 8, 12, 14, 16, 20, 27, 40, 43, 47, 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico" a los fines de aumentar la aportación patronal al Fondo de Retiro a partir del 1ro de julio de 2011; para prohibir que las aportaciones individuales y patronales sean usadas para garantizar deudas del Sistema; prohibir la colocación de deuda directa garantizada con los activos del Sistema y la emisión de Bonos sin la autorización de dos terceras (2/3) partes de la Junta y la aprobación de la Legislatura; disponer condiciones para retiros incentivados y términos de efectividad y para otros fines.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Uno de los compromisos más importantes que nuestra sociedad ha hecho para con quienes aportan a construir su futuro, es el de asegurar que puedan proveer sus necesidades futuras, una vez culminada su carrera. Como representante del pueblo, la Asamblea Legislativa presenta esta medida para proteger a nuestros maestros en su retiro.

El Sistema de Retiro para Maestros en sus albores se crea por la Ley Núm. 62 de 5 de diciembre de 1917, la cual establece un sistema de pensiones y anualidades para maestros. Esta Ley fue derogada por la Ley Núm. 68 de de 8 de marzo de 1928 que luego fue derogada por la Ley Núm. 161 de 10 de mayo de 1945. La Ley Núm. 218 de 6 de mayo de 1951 que deroga la Ley Núm. 161, *supra*, fue el instrumento del Fondo del Sistema de Retiro para Maestros hasta el 29 de marzo de 2004.

La Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, denominada como la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", crea un sistema de retiro y beneficios que se denominará "Sistema de Retiro para Maestros" y los fondos de este Sistema, se utilizarán y aplicarán para los miembros del Sistema, sus dependientes y beneficiarios, para el pago de anualidades por retiro y por incapacidad, anualidades y beneficios por defunción y otros beneficios.

Desde sus orígenes, la razón de ser de este Sistema ha sido el mantener su Fondo de Ahorros para la seguridad económica del magisterio puertorriqueño. Este Sistema además de ofrecer servicios de préstamos personales, hipotecarios y viajes culturales para los maestros, asegura una pensión digna para nuestros maestros cuando se retiren. Esto tiene como consecuencia que los maestros no se conviertan en una carga social para nuestro gobierno.

La siguiente Tabla es demostrativa de la estructura de pensionados y beneficiarios del Sistema versus participantes activos:

Sistema de Retiro para Maestros*		
Años	Pensionados y Beneficiarios	Participantes Activos
2008-9	31,098	46,178
2007-8	30,172	47,250
2006-7	26,916	48,580
2005-6	26,053	47,170
2004-5	27,000	50,000

↓
MAA

2003-4	25,219	50,817
--------	--------	--------

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

Nuestra clase magisterial retirada necesita que, mediante la aprobación de esta Ley, se le provea al Sistema de Retiro para Maestros los mecanismos necesarios para encaminar sus esfuerzos a lograr solidificar su base fiscal para que le permita honrar las pensiones que otorga y ampliar los beneficios para los cuales ha sido creado. Lo aquí dispuesto dotará al Sistema de una fortaleza y capacidad para encaminar al mismo hacia un equilibrio actuarial donde pueda cumplir con sus obligaciones.

En esta etapa de su vida nuestros pensionados merecen y le corresponde recoger el fruto de sus esfuerzos.

Este Sistema, aún cuando no tiene sus finanzas en total deterioro necesita aumentar su equilibrio actuarial. La siguiente Tabla es demostrativa de cómo compara el Sistema de Retiro para Maestros con los demás Sistemas:

Sistemas de Retiros Al Año 2009*	Empleados Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951	Maestros Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004	Judicatura Ley Núm. 12 de 19 de octubre de 1954
Activos Netos	\$1,851,000	\$2,157,593	\$50,566
Obligación Actuarial	(\$18,944,000)	(\$8,721,000)	(\$323,928)
Déficit Actuarial	(\$17,093,000)	(\$6,563,921)	(\$273,362)
"Funding Ratio"	9.8%	24.7%	15.6%

*** Datos suministrados por el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno.**

Este Sistema tiene que cuidar de sus finanzas y no puede auspiciar Retiros incentivados los cuales han duplicado los pensionados acelerando su déficit actuarial. En la siguiente Tabla vemos como cambió la estructura de pensionados del Sistema con la Orden Ejecutiva del Hon. Aníbal Acevedo Vilá, OE-2006-14, donde este gobernador promovió un Programa de Retiro Incentivado:

Pensionados 2005-2008- Sistema Retiro Maestros*			
2005	2006	2007	2008
891	1,615	1,823	1,495

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

El Sistema tampoco debe hacer negocios con los miembros de la Junta, ya que esto podría crear un grave conflicto de interés.

Tanto el Sistema de Retiro para Maestros como otros Sistemas de Retiro han venido confrontando un gran déficit actuarial por diversas razones entre ellas el haber otorgado beneficios para los cuales el pensionado no aportó, ni se consideró dentro de su estructura de beneficios. Esto ha traído como consecuencia que de aumentar las obligaciones a los Sistemas sin buscar su financiamiento, estamos poniendo en riesgo sus finanzas. Es hora de que se comience con un equilibrio actuarial para solventar las obligaciones de los Sistemas porque de no hacerlo estaríamos llegando al fin de sus días. Esta medida va dirigida a ese equilibrio actuarial entre las aportaciones, gastos y pago de obligaciones del Sistema.

Parte del déficit también se debe a que las aportaciones patronales nunca han cubierto la aportación requerida que debe hacer el patrono y así lo demuestra la siguiente tabla:

Sistema Retiro para Maestros*				
Años	Contribución Requerida	Contribución Realizada	% Contribución Realizada	% Contribución No Realizada
2009	\$393,871	\$172,841	43.88	56.22
2008	\$341,495	\$159,101	46.59	53.41
2007	\$341,160	\$147,597	43.26	56.74
2006	\$220,821	\$150,215	68.03	31.97
2005	\$229,821	\$151,690	68.69	31.31
2004	\$217,002	\$132,403	61.01	38.99

* Datos de "Basic Financial Statement", 2009, *Deloitte & Touche, LLP*

Debemos considerar que un aumento en las aportaciones patronales no ocurre desde hace mucho tiempo pues cuando se aumentaron las aportaciones individuales mediante la Ley Núm. 43 de 27 de enero de 2000, dicho aumento lo fue a las aportaciones individuales. También debemos considerar que el patrono no paga deducciones al seguro social por sus empleados por lo que un aumento en sus aportaciones patronales no debe considerarse como una carga. En la última valoración actuarial los actuarios recomiendan una aportación de un 33.65% entre ambas aportaciones, actualmente las aportaciones individuales y patronales suman un 17.5%.

Esta Asamblea Legislativa persigue, con la aprobación de esta medida, que todos contribuyamos a fortalecer el Sistema de Retiro para Maestros para que nuestros pensionados maestros durante su vida de retirado puedan disfrutar de su pensión que le proporciona confianza y seguridad económica.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Sección 1.-Se enmienda el Artículo 7 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
2 según enmendada, conocida como la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para
3 Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", para que lea como sigue:

4 "Artículo 7.-Composición Junta de Síndicos

5 Los poderes y facultades del Sistema de Retiro y la responsabilidad
6 por la administración general y buen funcionamiento del mismo recaerá
7 sobre una Junta de Síndicos que por la presente se crea, denominada
8 "Junta de Síndicos del Sistema de Retiro para Maestros de Puerto Rico", la
9 cual estará compuesta por nueve (9) miembros de los cuales los siguientes
10 tres (3) serán miembros Ex Oficio, y su presencia será indelegable cuando
11 el Presidente lo requiera:

12 (a) El Secretario de Hacienda de Puerto Rico o su representante; quien
13 será su Presidente.

14 (b) El Secretario de Educación de Puerto Rico, o su representante;

15 (c) El Presidente del Banco Gubernamental de Fomento, o su
16 representante.

17 De los seis (6) miembros restantes, uno (1) será el(la) Presidente(a)
18 de una organización magisterial, o su representante, designado por el(la)

1 Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con el consejo y
2 consentimiento del Senado, por un término de cuatro (4) años; tres (3)
3 maestros del Sistema, uno (1) de los cuales representará a los maestros en
4 servicios activo con su certificación de maestro al día, y dos (2) que
5 representarán a los maestros jubilados quienes deberán tener su
6 certificación de maestro al día al momento de su jubilación. Estos tres
7 miembros serán nombrados por el (la) Gobernador(a) del Estado Libre
8 Asociado de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por
9 el término de cuatro (4) años, y ocuparán sus cargos hasta que sus
10 sucesores sean nombrados y tomen posesión de los mismos. Uno (1) de
11 los miembros será el Presidente, o su representante, de la entidad que
12 representa la unidad apropiada bajo la Ley 45 de 25 de febrero de 1998,
13 según enmendada. El presidente de la organización magisterial y los
14 representantes de los maestros activos y jubilados, que al momento de la
15 aprobación de esta Ley ocupen dichas posiciones en la Junta de Retiro
16 para Maestros, continuarán ocupando las mismas hasta que expire su
17 término. Además, habrá un (1) miembro adicional en representación del
18 interés público, con conocimiento y experiencia en la administración y
19 funcionamiento de sistemas financieros, nombrado por el(la)
20 Gobernador(a) de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del
21 Senado, por un término original de cuatro (4) años. Según vayan
22 expirando sus términos iniciales, el(la) Gobernador(a) del Estado Libre

1 Asociado de Puerto Rico nombrará sus sucesores por un término de
2 cuatro (4) años. De surgir una vacante, en caso de renuncia, muerte o
3 destitución, la persona seleccionada para sustituir al miembro
4 renunciante, fallecido o destituido ocupará la posición por el periodo de
5 tiempo no cumplido por el incumbente original.

6 Una vez juramentados, los síndicos en los cuales recae la condición
7 de ser Presidente (o sus representantes) de organizaciones magisteriales
8 no tendrán capacidad representativa de sus respectivas organizaciones,
9 sino que actuarán con plenos poderes y responsabilidades como síndicos
10 del Sistema de Retiro para Maestros sin embargo, podrán informar de los
11 acuerdos y trabajos que allí se lleven a cabo a sus respectivas
12 organizaciones.

13 Ningún miembro de la Junta podrá hacer negocios con el Sistema
14 ni podrá tener familiares dentro del cuarto grado de consanguinidad, ni
15 segundo de afinidad trabajando dentro del Sistema"

16 Sección 2.-Se enmienda el Artículo 8 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
17 según enmendada, para que lea como sigue:

18 "Artículo 8.-Organización; sesiones; oficinas

19 Una vez nombrada y constituida la Junta de Síndicos, se convocará
20 inmediatamente por escrito a todos los miembros de dicha Junta para
21 celebrar una sesión inaugural. El Secretario de Hacienda actuará como
22 Presidente de la Junta de Síndicos. El Presidente, Vicepresidente y el

1 Tesorero de la Junta de Síndicos se elegirán mediante el voto secreto por
2 mayoría de sus miembros. La Junta de Síndicos podrá nombrar un(a)
3 Secretario(a) de Actas como funcionario(a) administrativo(a) bajo la
4 supervisión del Director Ejecutivo, con los deberes y obligaciones que se
5 adopten en el reglamento de la Junta de Síndicos a fin con esta Ley, para el
6 funcionamiento de la Junta y apoyo al Director Ejecutivo. En esta sesión
7 podrán considerarse todos los asuntos que la Junta de Síndicos crea
8 pertinentes para su mejor gobierno y funcionamiento. La Junta de
9 Síndicos celebrará por lo menos una (1) sesión ordinaria mensualmente y
10 sesiones extraordinarias cuando las necesidades del servicio lo ameriten,
11 mediante convocatoria que circulará el Presidente de la Junta de Síndicos
12 entre los demás miembros que la componen o a petición de una mayoría
13 de los miembros de dicha Junta con dos días de anticipación y dicha
14 citación incluirá la agenda que se va a discutir.”

15 Sección 3.-Se enmienda el Artículo 14 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
16 según enmendada, para que lea como sigue:

17 “Artículo 14.-Transferencia de Fondo de Anualidades y Pensiones

18 Se transfiere el "Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros
19 de Puerto Rico", creado en virtud de la Ley Núm. 218 de 6 de mayo de
20 1951, según enmendada, de la siguiente forma:

1 (a) Con los fondos y activos existentes en el Fondo de Anualidades y
2 Pensiones para Maestros de Puerto Rico a la fecha de vigencia de
3 esta Ley.

4 (b) Con las aportaciones individuales fijadas según dispone el Artículo
5 16 (A) de esta Ley, que se descuenten del sueldo que devengue el
6 maestro miembro del Sistema.

7 (c) Con las aportaciones patronales fijadas según dispone el Artículo
8 16 (B) de esta Ley, del total de la nómina mensual de sueldos que
9 *MAA* pague el Gobierno de Puerto Rico a todos los maestros acogidos a
10 los beneficios de esta Ley. Esta cantidad será hecha efectiva al
11 *MAA* Fondo por el Gobierno de Puerto Rico, al mismo tiempo que se
12 paguen los sueldos de los maestros del Sistema con cargo a las
13 asignaciones que hará la Asamblea Legislativa de Puerto Rico para
14 cubrir esta atención.

15 (d) ...
16
17”

18 Sección 4.-Se enmienda el Artículo 16 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
19 según enmendada, para que lea como sigue:

20 “Artículo 16.-Aportaciones al Fondo de Anualidades y Pensiones para
21 Maestros.

- 1 (A) Aportación Individual: A partir de la aprobación de esta Ley, los maestros
2 y empleados del Sistema deberán contribuir al Fondo con el nueve por
3 ciento (9%) del total del sueldo mensual que devenguen.
- 4 (B) Aportación Patronal: Desde el 1ro de julio de 2011, los patronos realizarán
5 una aportación mensual equivalente al nueve punto cinco por ciento
6 (9.5%) del sueldo mensual que devengue el participante del Sistema. A
7 partir del 1ro de julio de 2012 hasta el 30 de junio de 2016, la aportación
8 patronal se incrementará anualmente en un uno por ciento (1%) del
9 sueldo mensual del participante del Sistema. A partir del primero de julio
10 de 2016 hasta el 30 de junio de 2021, la aportación patronal aumentará
11 anualmente en un uno punto veinticinco por ciento (1.25%) del sueldo
12 mensual del participante del Sistema.
- 13 (C) La aportación de los participantes al Fondo, así como la aportación
14 patronal se evaluarán mediante el estudio actuarial correspondiente
15 cuando el Sistema lo estime necesario. Dicha evaluación nunca deberá
16 exceder un período mayor de cinco (5) años.

17 Las aportaciones individuales y patronales no se podrán usar para
18 garantizar deudas del Sistema ni ser cedidas ni dadas en garantía por el
19 Sistema para tomar prestado sobre las mismas sin el consentimiento de
20 dos terceras parte de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto
21 secreto y legislación que deberá ser aprobada por la Asamblea Legislativa
22 autorizándolo específicamente. En caso de que se presente en la

1 Legislatura una enmienda para eliminar lo aquí dispuesto sobre el
2 consentimiento para tomar prestado sobre las aportaciones como garantía
3 será necesaria la aprobación de la Asamblea Legislativa por votación de
4 dos terceras partes del total de miembros que compone cada cámara para
5 dicha enmienda.”

6 Sección 5.-Se enmienda el Artículo 20 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
7 según enmendada, para que lea como sigue:

8 “Artículo 20.-Solicitudes de los maestros que ocupen cargos en el
9 Gobierno; reciprocidad.

10 (a) Los maestros de cualquier categoría que ocupen plazas, cargos o
11 puestos administrativos dentro del Departamento de Educación, o
12 en cualquier Oficina del Director Escolar Adscrito a un Municipio o
13 en escuela de beneficencia para niños o niñas, tienen todos los
14 deberes y derechos que por las disposiciones de esta Ley se
15 imponen a los maestros, siendo esta condición indispensable para
16 tener tales derechos y que, en tales casos el Secretario de Hacienda,
17 a solicitud de dichos maestros, ordene la retención mensual de sus
18 sueldos de la aportación individual según dispuesta por el Artículo
19 16(A) de esta Ley para el Fondo de Retiro; cualquier maestro de los
20 antes mencionados que elija pertenecer al Sistema de Retiro para
21 Maestros que tenga fondos en el Sistema de Retiro de los
22 Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico

1 y sus Instrumentalidades podrá solicitar la transferencia de dichos
 2 fondos al Sistema de Retiro de Maestros y los años
 3 correspondientes a dichos fondos transferidos, les serán contados
 4 para los efectos del cómputo de la renta anual vitalicia.

5 (b) Los maestros de cualquier categoría que ocupen cargos de maestros
 6 en cualquier estado o territorio de los Estados Unidos en donde
 7 exista la cláusula de reciprocidad con Puerto Rico, podrán solicitar
 8 al Sistema de Retiro para Maestros el traspaso de sus cuotas en el
 9 Fondo al fondo de pensiones en el estado o territorio
 10 correspondiente, acompañado de una certificación acreditando el
 11 número de años servidos. "

12 *12A* *MRA* Sección 6.-Se enmienda el Artículo 27 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
 13 según enmendada, para que lea como sigue:

14 "Artículo 27.-Cómputo de los años de servicios.

15 Al computar los años de servicios a que tiene derecho un maestro,
 16 se tomará como base la fecha del primer nombramiento original que se le
 17 extendió para prestar sus servicios. Todos los períodos de separación del
 18 servicio y períodos de licencias sin sueldo, serán excluidos de dicho
 19 cómputo y no contarán para los efectos del retiro, excepto los períodos de
 20 licencias con o sin sueldo y los de becas, siempre que tales licencias o
 21 becas se concedan para mejorar profesionalmente. En los casos de licencia
 22 con sueldo o de beca, deberá hacerse el descuento de la aportación

1 individual según dispuesta por el Artículo 16(A) de esta Ley del salario o
2 de la beca en las nóminas de pago para retiro, y en el caso de licencias sin
3 sueldo, el maestro vendrá obligado a contribuir al Fondo con una suma
4 igual a la que aportaría si estuviera en servicio y a acreditar que ha
5 aprobado durante cada año de licencia por lo menos doce (12) créditos
6 universitarios en una universidad reconocida.

7 Aquellos maestros del Sistema a quienes para mejorar
8 profesionalmente se les hubiere concedido licencia con o sin sueldo, o con
9 beca, tendrán derecho a que se les acredite el período de tales licencias
10 siempre que aportaren al Fondo una suma igual a la que hubieran
11 aportado de haber estado en servicio y siempre que acreditaran, además,
12 haber aprobado durante cada año de licencia, por lo menos doce (12)
13 créditos universitarios en una universidad reconocida. En el caso de los
14 maestros, que no exista en los archivos del Departamento de Educación
15 documentos que acrediten habersele concedido la licencia, y siempre que
16 en el Fondo de Retiro para Maestros haya constancia de que tal maestro
17 estuvo en servicio antes y después de disfrutar de dicha licencia, bastará
18 con que el maestro someta evidencia oficial de la universidad en donde
19 hubiere hecho los estudios acreditando que dicho maestro mejoró
20 profesionalmente en el campo de la educación."

21 Sección 7.-Se enmienda el Artículo 40 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
22 según enmendada, para que lea como sigue:

1 "Artículo 40.-Renta anual vitalicia al acogerse al retiro.

2 Todo maestro o empleado que se retire del servicio por años de
3 servicios prestados tendrá derecho a que se le conceda una renta anual
4 vitalicia que consistirá de:

5 (a)

6

7 (c) En los casos mencionados en los incisos (b)1, (b)2 y (b)3 de este
8 Artículo, todo miembro del sistema deberá contribuir al Fondo con
9 una cuota del nueve (9) por ciento del total del sueldo mensual que
10 devengue por un período mínimo de cinco (5) años, luego de
11 acogerse a tales beneficios."

12 Sección 8.-Se enmienda el Artículo 43 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
13 según enmendada, para que lea como sigue:

MPA

14 "Artículo 43.-Tipos de inversiones autorizadas.

15 El Sistema mantendrá invertidos todos los recursos disponibles que
16 no se requieran para su operación corriente y se le autoriza a invertir tales
17 recursos en los siguientes valores:

18 1)

19

20 7) Autorización a incurrir en deudas. - La Junta de Síndicos sólo
21 podrá autorizar al Director Ejecutivo a tomar prestado de cualquier
22 institución financiera, del Gobierno del Estado Libre Asociado de

1 Puerto Rico, o del gobierno federal de Estados Unidos, o mediante
2 colocaciones directas de deuda cuyos intereses devengados estarán
3 exentos de pago de contribuciones sobre ingresos al Gobierno de
4 Puerto Rico, sujeto estrictamente a las condiciones dispuestas a
5 continuación. Se prohíbe la Emisión de Bonos como parte de
6 colocación directa de deuda, garantizando dicha deuda por los
7 activos del Sistema, sin el consentimiento de dos terceras partes de
8 los miembros de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto
9 secreto y legislación aprobada por la Asamblea Legislativa
10 autorizándolo específicamente. La votación de la Junta se hará
11 constar en la minuta de la Junta detallando los votos en contra y los
12 votos a favor. De llevarse a cabo sin este consentimiento o sin la
13 aprobación de legislación, no será válida ni obligará al Sistema.

14 Cualesquiera inversiones que se efectúen bajo las disposiciones de esta
15 Ley, serán llevadas a cabo con la previsión, cuidado y bajo los criterios que las
16 personas prudentes, razonables y experimentadas ejercerán en el manejo de sus
17 propios asuntos con fines de inversión y no con fines especulativos,
18 considerando, además, el balance que debe existir entre expectativas de
19 rendimiento y riesgo.

20 El Secretario de Hacienda en su función de agente cobrador y pagador del
21 Sistema, remesará a éste cualquier sobrante que tenga bajo su custodia, que se
22 produzca como resultado del desempeño de dichas funciones.

1 Además, se incluyen todas las inversiones que no estén excluidas por el
2 Reglamento de Inversiones del Sistema o por las guías de inversión promulgadas
3 por el Banco Gubernamental de Fomento para Puerto Rico.”

4 Sección 9.-Se enmienda el Artículo 47 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
5 según enmendada, para que lea como sigue:

6 ”Artículo 47.-Asignaciones ordinarias y especiales.

7 Con el fin de mantener la solvencia económica del Sistema creado
8 por las disposiciones de esta Ley, y de proporcionar un retiro adecuado al
9 maestro y al empleado del Sistema, el Gobierno del Estado Libre Asociado
10 de Puerto Rico contribuirá con las siguientes cantidades, que deberán ser
11 consignadas por la Asamblea Legislativa de Puerto Rico en el presupuesto
12 general de gastos del Gobierno:

13 (a) Una asignación ordinaria igual a la aportación patronal según
14 dispuesta por el Artículo 16(B) de la cantidad total a que asciendan
15 los salarios anuales de todos los maestros del Sistema que emplee el
16 Gobierno de Puerto Rico. El Sistema de Retiro de Maestros será
17 responsable de la asignación ordinaria de la aportación patronal
18 según dispuesta por el Artículo 16(B) de los empleados que se
19 acojan a dicho Sistema.

20 Las aportaciones patronales nunca se podrán usar para
21 garantizar deudas del Sistema. ”

1 Sección 10.-Se enmienda el Artículo 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de
2 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

3 “Artículo 51.-Transferencia a la Oficina del Director Escolar.

4 Los maestros que pasen a trabajar en cualquier Oficina del Director
5 Escolar, que trabajen en función docente, que deseen continuar acogidos
6 al Sistema de Retiro para Maestros, deberán solicitarlo por carta dirigida a
7 la Junta de Retiro para Maestros. Aprobada que fuere su solicitud,
8 deberán contribuir al Fondo con la aportación individual fijada en el
9 Artículo 16(A) de su sueldo mensual, debiendo la entidad municipal a la
10 cual pertenezca contribuir la aportación patronal fijada en el Artículo
11 16(B) de dichos sueldos, entendiéndose que este descuento nunca será
12 menor que el que le correspondería pagar a un maestro trabajando en las
13 escuelas públicas de acuerdo con el sueldo básico que reciban. Ambas
14 cuotas, la del maestro y la de la entidad municipal, figurarán en la nómina
15 mensual de pago.

16 A discreción del Sistema, se retendrá o pignorará de las cuotas a ser
17 transferidas a otros sistemas cualquier balance adeudado al sistema al
18 momento de la transferencia.”

19 Sección 11.-El Sistema de Retiro para Maestros no podrá auspiciar Retiros
20 Incentivados hasta que se encuentre el 75% financiado.

21 Sección 12.-Cláusula de Separabilidad

1 La declaración por un tribunal competente de que una disposición de esta Ley es
2 inválida, nula o inconstitucional no afectará las demás disposiciones de la misma, las
3 que preservarán toda su validez y efecto.

4 Sección 13.-Vigencia

5 Esta Ley entrará en vigor el 1ro de julio de 2011.

Se
MRA

**OFICINA DE TRAMITES Y RECORDS
SENADO DE PUERTO RICO
CAPITOLIO**

24 junio 2011

SR. ROBERTO A. ARANGO VINENT
PRESIDENTE
COMISION DE REGLAS Y CALENDARIO

SEÑOR:

Tengo el honor de incluirle copia del:

PS	RCS	R.CONC. S.	RS	PC	RCC	R.CON.C
				2874		

CON SU INFORME:

CON ENMIENDAS	SIN ENMIENDAS	NEGATIVO	SUSTITUTIVO
---------------	--------------------------	----------	-------------

1 ^{ra}	2 ^{da}	3 ^{ra}	Comisión
			Agricultura
			Asuntos de la Mujer
			Relaciones Federales e Informática
			Asuntos Internos
			Asuntos Municipales
			Banca, Asuntos del Consumidor y Corporaciones Públicas
			Bienestar Social
			Comercio y Cooperativismo
			De la Montaña
			De la Región Oeste
			Desarrollo Económico y Planificación
			Educación y Asuntos de la Familia
			Gobierno
			Hacienda
			De lo Jurídico Civil
			De lo Jurídico Penal
			Recreación y Deportes
			Recursos Naturales y Ambientales
			Reglas y Calendario
			Salud
			Seguridad Pública y Asuntos de la Judicatura
			Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos
			Turismo y Cultura
			Urbanismo e Infraestructura

Cordialmente,



Sr. Manuel A. Torres Nieves
Secretario del Senado

Tramitado por: Anelys Rodríguez

Anelys Rodríguez (Trámites y Réconds)

From: Roberto E. Rivera (Com. Reglas y Calendario)
Sent: Friday, June 24, 2011 5:11 PM
To: Anelys Rodríguez (Trámites y Réconds)
Cc: Gladys G. González (Com. Reglas y Calendario); William Morales (Com. Reglas y Calendario)
Subject: RE: Informe Radicado (Dar Cuenta)

Hemos recibido en la Comisión de Reglas y Calendarios el siguiente informe:

P DE LA C 2874

From: Anelys Rodríguez (Trámites y Réconds)
Sent: Friday, June 24, 2011 5:02 PM
To: Informes Distribución Reglamentaria
Cc: Madeline Rivera (Trámites y Réconds)
Subject: Informe Radicado (Dar Cuenta)

Incluyo Informe y Entirillado PC-2874

Senado de Puerto Rico
Sistema de Resultados de las Votaciones
Resultado de la Votación para la Medida
P. de la C. 2874 Medida
Resultado 29X0X0X1 Aprobada

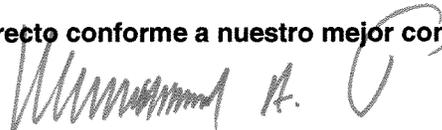
en la votación número 2 efectuada el viernes, 24 de junio de 2011.

Generado el viernes, 24 de junio de 2011

Senador	Voto
Arango Vinent, Roberto A.	A favor
Arce Ferrer, Luz Z.	A favor
Berdiel Rivera, Luis A.	A favor
Bhatia Gautier, Eduardo	A favor
Burgos Andújar, Norma E.	A favor
Dalmau Santiago, José L.	A favor
Díaz Hernández, José R.	A favor
Fas Alzamora, Antonio J.	A favor
García Padilla, Alejandro	A favor
González Calderón, Sila M.	Ausente
González Velázquez, José E.	A favor
Hernández Mayoral, Juan E.	A favor
Martínez Santiago, Angel	A favor
Muñiz Cortés, Luis D.	A favor
Nolasco Santiago, Margarita	A favor
Ortiz Ortiz, Eder E.	A favor
Padilla Alvelo, Migdalia	A favor
Peña Ramírez, Itzamar	A favor
Raschke Martínez, Kimmey	A favor
Ríos Santiago, Carmelo J.	A favor
Rivera Schatz, Thomas	A favor
Romero Donnelly, Melinda K.	A favor
Santiago González, Luz M.	A favor
Seilhamer Rodríguez, Lawrence	A favor
Soto Díaz, Antonio	A favor
Soto Villanueva, Lornna J.	A favor
Suárez Cáceres, Jorge I.	A favor
Tirado Rivera, Cirilo	A favor
Torres Torres, Carlos J.	A favor
Vázquez Nieves, Evelyn	A favor

Fin del Informe

Certifico correcto conforme a nuestro mejor conocimiento.



Manuel A. Torres Nieves
Secretario del Senado



GOBIERNO DE PUERTO RICO
SENADO DE PUERTO RICO

OFICINA DEL SECRETARIO

27 de junio de 2011

SEÑORA:

Por orden del Senado de Puerto Rico, informo a la Cámara de Representantes que el Senado de Puerto Rico ha **APROBADO SIN ENMIENDAS** el P. de la C. 2874, en la forma que expresa la copia certificada que le acompaño.

El Senado solicita igual resolución por parte de la Cámara de Representantes.

Respetuosamente,

Sr. Manuel A. Torres Nieves
Secretario del Senado
de Puerto Rico

Hon. Presidenta de la Cámara
Capitolio

(SENADO APRUEBA P. de la C.)

(P. de la C. 2874)

LEY

Para enmendar los Artículos 7, 8, 12, 14, 16, 20, 27, 40, 43, 47, 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como “Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico” a los fines de aumentar la aportación patronal al Fondo de Retiro a partir del 1ro de julio de 2011; para prohibir que las aportaciones individuales y patronales sean usadas para garantizar deudas del Sistema; prohibir la colocación de deuda directa garantizada con los activos del Sistema y la emisión de Bonos sin la autorización de dos terceras (2/3) partes de la Junta y la aprobación de la Legislatura; disponer condiciones para retiros incentivados y términos de efectividad; y para otros fines.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Uno de los compromisos más importantes que nuestra sociedad ha hecho para con quienes aportan a construir su futuro, es el de asegurar que puedan proveer sus necesidades futuras, una vez culminada su carrera. Como representante del pueblo, la Asamblea Legislativa presenta esta medida para proteger a nuestros maestros en su retiro.

El Sistema de Retiro para Maestros en sus albores se crea por la Ley Núm. 62 de 5 de diciembre de 1917, la cual establece un sistema de pensiones y anualidades para maestros. Esta Ley fue derogada por la Ley Núm. 68 de 8 de marzo de 1928 que luego fue derogada por la Ley Núm. 161 de 10 de mayo de 1945. La Ley Núm. 218 de 6 de mayo de 1951 que deroga la Ley Núm. 161, *supra*, fue el instrumento del Fondo del Sistema de Retiro para Maestros hasta el 29 de marzo de 2004.

La Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, denominada como “Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, crea un sistema de retiro y beneficios que se denominará “Sistema de Retiro para Maestros” y los fondos de este Sistema, se utilizarán y aplicarán para los miembros del Sistema, sus dependientes y beneficiarios, para el pago de anualidades por retiro y por incapacidad, anualidades y beneficios por defunción y otros beneficios.

Desde sus orígenes, la razón de ser de este Sistema ha sido el mantener su Fondo de Ahorros para la seguridad económica del magisterio puertorriqueño. Este Sistema además de ofrecer servicios de préstamos personales, hipotecarios y viajes culturales para los maestros, asegura una pensión digna para nuestros maestros

cuando se retiren. Esto tiene como consecuencia que los maestros no se conviertan en una carga social para nuestro gobierno.

La siguiente Tabla es demostrativa de la estructura de pensionados y beneficiarios del Sistema versus participantes activos:

Sistema de Retiro para Maestros*		
Años	Pensionados y Beneficiarios	Participantes Activos
2008-9	31,098	46,178
2007-8	30,172	47,250
2006-7	26,916	48,580
2005-6	26,053	47,170
2004-5	27,000	50,000
2003-4	25,219	50,817

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

Nuestra clase magisterial retirada necesita que, mediante la aprobación de esta Ley, se le provea al Sistema de Retiro para Maestros los mecanismos necesarios para encaminar sus esfuerzos a lograr solidificar su base fiscal para que le permita honrar las pensiones que otorga y ampliar los beneficios para los cuales ha sido creado. Lo aquí dispuesto dotará al Sistema de una fortaleza y capacidad para encaminar al mismo hacia un equilibrio actuarial donde pueda cumplir con sus obligaciones.

En esta etapa de su vida nuestros pensionados merecen y le corresponde recoger el fruto de sus esfuerzos.

Este Sistema, aún cuando no tiene sus finanzas en total deterioro necesita aumentar su equilibrio actuarial. La siguiente Tabla es demostrativa de cómo compara el Sistema de Retiro para Maestros con los demás Sistemas:

Sistemas de Retiros Al Año 2009*	Empleados Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951	Maestros Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004	Judicatura Ley Núm. 12 de 19 de octubre de 1954
Activos Netos	\$1,851,000	\$2,157,593	\$50,566
Obligación Actuarial	(\$18,944,000)	(\$8,721,000)	(\$323,928)
Déficit Actuarial	(\$17,093,000)	(\$6,563,921)	(\$273,362)
"Funding Ratio"	9.8%	24.7%	15.6%

*** Datos suministrados por el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno.**

Este Sistema tiene que cuidar de sus finanzas y no puede auspiciar Retiros incentivados los cuales han duplicado los pensionados acelerando su déficit actuarial. En la siguiente Tabla vemos como cambió la estructura de pensionados del Sistema con la Orden Ejecutiva del Hon. Aníbal Acevedo Vilá, OE-2006-14, donde este gobernador promovió un Programa de Retiro Incentivado:

Pensionados 2005-2008- Sistema Retiro Maestros*			
2005	2006	2007	2008
891	1,615	1,823	1,495

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

El Sistema tampoco debe hacer negocios con los miembros de la Junta, ya que esto podría crear un grave conflicto de interés.

Tanto el Sistema de Retiro para Maestros como otros Sistemas de Retiro han venido confrontando un gran déficit actuarial por diversas razones entre ellas el haber otorgado beneficios para los cuales el pensionado no aportó, ni se consideró dentro de su estructura de beneficios. Esto ha traído como consecuencia que de aumentar las obligaciones a los Sistemas sin buscar su financiamiento, estamos poniendo en riesgo sus finanzas. Es hora de que se comience con un equilibrio actuarial para solventar las obligaciones de los Sistemas porque de no hacerlo estaríamos llegando al fin de sus días. Esta medida va dirigida a ese equilibrio actuarial entre las aportaciones, gastos y pago de obligaciones del Sistema.

Parte del déficit también se debe a que las aportaciones patronales nunca han cubierto la aportación requerida que debe hacer el patrono y así lo demuestra la siguiente tabla:

Sistema Retiro para Maestros*				
Años	Contribución Requerida	Contribución Realizada	% Contribución Realizada	% Contribución No Realizada
2009	\$393,871	\$172,841	43.88	56.22
2008	\$341,495	\$159,101	46.59	53.41
2007	\$341,160	\$147,597	43.26	56.74
2006	\$220,821	\$150,215	68.03	31.97
2005	\$229,821	\$151,690	68.69	31.31
2004	\$217,002	\$132,403	61.01	38.99

*** Datos de "Basic Financial Statement", 2009, Deloitte & Touche, LLP**

Debemos considerar que un aumento en las aportaciones patronales no ocurre desde hace mucho tiempo pues cuando se aumentaron las aportaciones individuales mediante la Ley Núm. 43 de 27 de enero de 2000, dicho aumento lo fue a las aportaciones individuales. También debemos considerar que el patrono no paga deducciones al seguro social por sus empleados por lo que un aumento en sus aportaciones patronales no debe considerarse como una carga. En la última valoración actuarial los actuarios recomiendan una aportación de un 33.65% entre ambas aportaciones, actualmente las aportaciones individuales y patronales suman un 17.5%.

Esta Asamblea Legislativa persigue, con la aprobación de esta medida, que todos contribuyamos a fortalecer el Sistema de Retiro para Maestros para que nuestros pensionados maestros durante su vida de retiro puedan disfrutar de su pensión que le proporciona confianza y seguridad económica.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Sección 1.-Se enmienda el Artículo 7 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", para que lea como sigue:

"Artículo 7.-Composición Junta de Síndicos

Los poderes y facultades del Sistema de Retiro y la responsabilidad por la administración general y buen funcionamiento del mismo recaerá sobre una Junta de Síndicos que por la presente se crea, denominada "Junta de Síndicos del Sistema de Retiro para Maestros de Puerto Rico", la cual estará compuesta por nueve (9) miembros de los cuales los siguientes tres (3) serán miembros Ex Officio, y su presencia será indelegable cuando el Presidente lo requiera:

- (a) El Secretario de Hacienda de Puerto Rico o su representante; quien será su Presidente.
- (b) El Secretario de Educación de Puerto Rico, o su representante.
- (c) El Presidente del Banco Gubernamental de Fomento, o su representante.

De los seis (6) miembros restantes, uno (1) será el(la) Presidente(a) de una organización magisterial, o su representante, designado por el(la) Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por un término de cuatro (4) años; tres (3)

maestros del Sistema, uno (1) de los cuales representará a los maestros en servicio activo con su certificación de maestro al día, y dos (2) que representarán a los maestros jubilados quienes deberán tener su certificación de maestro al día al momento de su jubilación. Estos tres miembros serán nombrados por el (la) Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por el término de cuatro (4) años, y ocuparán sus cargos hasta que sus sucesores sean nombrados y tomen posesión de los mismos. Uno (1) de los miembros será el Presidente, o su representante, de la entidad que representa la unidad apropiada bajo la Ley Núm. 45 de 25 de febrero de 1998, según enmendada. El presidente de la organización magisterial y los representantes de los maestros activos y jubilados, que al momento de la aprobación de esta Ley ocupen dichas posiciones en la Junta de Retiro para Maestros, continuarán ocupando las mismas hasta que expire su término. Además, habrá un (1) miembro adicional en representación del interés público, con conocimiento y experiencia en la administración y funcionamiento de sistemas financieros, nombrado por el(la) Gobernador(a) de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por un término original de cuatro (4) años. Según vayan expirando sus términos iniciales, el(la) Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico nombrará sus sucesores por un término de cuatro (4) años. De surgir una vacante, en caso de renuncia, muerte o destitución, la persona seleccionada para sustituir al miembro renunciante, fallecido o destituido ocupará la posición por el periodo de tiempo no cumplido por el incumbente original.

Una vez juramentados, los síndicos en los cuales recae la condición de ser Presidente (o sus representantes) de organizaciones magisteriales no tendrán capacidad representativa de sus respectivas organizaciones, sino que actuarán con plenos poderes y responsabilidades como síndicos del Sistema de Retiro para Maestros sin embargo, podrán informar de los acuerdos y trabajos que allí se lleven a cabo a sus respectivas organizaciones.

Ningún miembro de la Junta podrá hacer negocios con el Sistema ni podrá tener familiares dentro del cuarto grado de consanguinidad, ni segundo de afinidad trabajando dentro del Sistema.”

Sección 2.-Se enmienda el Artículo 8 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 8.-Organización; sesiones; oficinas

Una vez nombrada y constituida la Junta de Síndicos, se convocará inmediatamente por escrito a todos los miembros de dicha Junta para celebrar una sesión inaugural. El Secretario de Hacienda actuará como Presidente de la Junta de Síndicos. El Presidente, Vicepresidente y el Tesorero de la Junta de Síndicos se elegirán mediante el voto secreto por mayoría de sus miembros. La Junta de Síndicos podrá nombrar un(a) Secretario(a) de Actas como funcionario(a) administrativo(a) bajo la supervisión del Director Ejecutivo, con los deberes y obligaciones que se adopten en el reglamento de la Junta de Síndicos afin con esta Ley, para el funcionamiento de la Junta y apoyo al Director Ejecutivo. En esta sesión podrán considerarse todos los asuntos que la Junta de Síndicos crea pertinentes para su mejor gobierno y funcionamiento. La Junta de Síndicos celebrará por lo menos una (1) sesión ordinaria mensualmente y sesiones extraordinarias cuando las necesidades del servicio lo ameriten, mediante convocatoria que circulará el Presidente de la Junta de Síndicos entre los demás miembros que la componen o a petición de una mayoría de los miembros de dicha Junta con dos días de anticipación y dicha citación incluirá la agenda que se va a discutir."

Sección 3.-Se enmienda el Artículo 14 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

"Artículo 14.-Transferencia de Fondo de Anualidades y Pensiones

Se transfiere el "Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros de Puerto Rico", creado en virtud de la Ley Núm. 218 de 6 de mayo de 1951, según enmendada, de la siguiente forma:

- (a) Con los fondos y activos existentes en el Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros de Puerto Rico a la fecha de vigencia de esta Ley.
- (b) Con las aportaciones individuales fijadas según dispone el Artículo-16 (A) de esta Ley, que se descuenten del sueldo que devengue el maestro miembro del Sistema.
- (c) Con las aportaciones patronales fijadas según dispone el Artículo 16 (B) de esta Ley, del total de la nómina mensual de sueldos que pague el Gobierno de Puerto Rico a todos los maestros acogidos a los beneficios de esta Ley. Esta cantidad será hecha efectiva al Fondo por el Gobierno de Puerto Rico, al mismo tiempo que se paguen los sueldos de los maestros del Sistema con cargo a las asignaciones que

hará la Asamblea Legislativa de Puerto Rico para cubrir esta atención.

(d) ...

"

Sección 4.-Se enmienda el Artículo 16 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 16.-Aportaciones al Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros.

- (A) Aportación Individual: A partir de la aprobación de esta Ley, los maestros y empleados del Sistema deberán contribuir al Fondo con el nueve por ciento (9%) del total del sueldo mensual que devenguen.
- (B) Aportación Patronal: Desde el 1ro de julio de 2011, los patronos realizarán una aportación mensual equivalente al nueve punto cinco por ciento (9.5%) del sueldo mensual que devengue el participante del Sistema. A partir del 1ro de julio de 2012 hasta el 30 de junio de 2016, la aportación patronal se incrementará anualmente en un uno por ciento (1%) del sueldo mensual del participante del Sistema. A partir del primero de julio de 2016 hasta el 30 de junio de 2021, la aportación patronal aumentará anualmente en un uno punto veinticinco por ciento (1.25%) del sueldo mensual del participante del Sistema.
- (C) La aportación de los participantes al Fondo, así como la aportación patronal se evaluarán mediante el estudio actuarial correspondiente cuando el Sistema lo estime necesario. Dicha evaluación nunca deberá exceder un período mayor de cinco (5) años.

Las aportaciones individuales y patronales no se podrán usar para garantizar deudas del Sistema ni ser cedidas ni dadas en garantía por el Sistema para tomar prestado sobre las mismas sin el consentimiento de dos terceras parte de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto secreto y legislación que deberá ser aprobada por la Asamblea Legislativa autorizándolo específicamente. En caso de que se presente en la Legislatura una enmienda para eliminar lo aquí dispuesto sobre el consentimiento para tomar prestado sobre las aportaciones como garantía será necesaria la aprobación de la Asamblea Legislativa por

votación de dos terceras partes del total de miembros que compone cada cámara para dicha enmienda.”

Sección 5.-Se enmienda el Artículo 20 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 20.-Solicitudes de los maestros que ocupen cargos en el Gobierno; reciprocidad.

- (a) Los maestros de cualquier categoría que ocupen plazas, cargos o puestos administrativos dentro del Departamento de Educación, o en cualquier Oficina del Director Escolar Adscrito a un Municipio o en escuela de beneficencia para niños o niñas, tienen todos los deberes y derechos que por las disposiciones de esta Ley se imponen a los maestros, siendo esta condición indispensable para tener tales derechos y que, en tales casos el Secretario de Hacienda, a solicitud de dichos maestros, ordene la retención mensual de sus sueldos de la aportación individual según dispuesta por el Artículo 16(A) de esta Ley para el Fondo de Retiro; cualquier maestro de los antes mencionados que elija pertenecer al Sistema de Retiro para Maestros que tenga fondos en el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico y sus Instrumentalidades podrá solicitar la transferencia de dichos fondos al Sistema de Retiro de Maestros y los años correspondientes a dichos fondos transferidos, les serán contados para los efectos del cómputo de la renta anual vitalicia.
- (b) Los maestros de cualquier categoría que ocupen cargos de maestros en cualquier estado o territorio de los Estados Unidos en donde exista la cláusula de reciprocidad con Puerto Rico, podrán solicitar al Sistema de Retiro para Maestros el traspaso de sus cuotas en el Fondo al fondo de pensiones en el estado o territorio correspondiente, acompañado de una certificación acreditando el número de años servidos. “

Sección 6.-Se enmienda el Artículo 27 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 27.-Cómputo de los años de servicios.

Al computar los años de servicios a que tiene derecho un maestro, se tomará como base la fecha del primer nombramiento original que se le extendió para prestar sus servicios. Todos los períodos de separación del

servicio y períodos de licencias sin sueldo, serán excluidos de dicho cómputo y no contarán para los efectos del retiro, excepto los períodos de licencias con o sin sueldo y los de becas, siempre que tales licencias o becas se concedan para mejorar profesionalmente. En los casos de licencia con sueldo o de beca, deberá hacerse el descuento de la aportación individual según dispuesta por el Artículo 16(A) de esta Ley del salario o de la beca en las nóminas de pago para retiro, y en el caso de licencias sin sueldo, el maestro vendrá obligado a contribuir al Fondo con una suma igual a la que aportaría si estuviera en servicio y a acreditar que ha aprobado durante cada año de licencia por lo menos doce (12) créditos universitarios en una universidad reconocida.

Aquellos maestros del Sistema a quienes para mejorar profesionalmente se les hubiere concedido licencia con o sin sueldo, o con beca, tendrán derecho a que se les acredite el período de tales licencias siempre que aportaren al Fondo una suma igual a la que hubieran aportado de haber estado en servicio y siempre que acrediten, además, haber aprobado durante cada año de licencia, por lo menos doce (12) créditos universitarios en una universidad reconocida. En el caso de los maestros, que no exista en los archivos del Departamento de Educación documentos que acrediten habersele concedido la licencia, y siempre que en el Fondo de Retiro para Maestros haya constancia de que tal maestro estuvo en servicio antes y después de disfrutar de dicha licencia, bastará con que el maestro someta evidencia oficial de la universidad en donde hubiere hecho los estudios acreditando que dicho maestro mejoró profesionalmente en el campo de la educación.”

Sección 7.-Se enmienda el Artículo 40 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 40.-Renta anual vitalicia al acogerse al retiro.

Todo maestro o empleado que se retire del servicio por años de servicios prestados tendrá derecho a que se le conceda una renta anual vitalicia que consistirá de:

- (a)
-
- (c) En los casos mencionados en los incisos (b)1, (b)2 y (b)3 de este Artículo, todo miembro del sistema deberá contribuir al Fondo con una cuota del nueve (9) por ciento del total del

sueldo mensual que devengue por un período mínimo de cinco (5) años, luego de acogerse a tales beneficios.”

Sección 8.-Se enmienda el Artículo 43 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 43.-Tipos de inversiones autorizadas.

El Sistema mantendrá invertidos todos los recursos disponibles que no se requieran para su operación corriente y se le autoriza a invertir tales recursos en los siguientes valores:

- 1)
- 7) Autorización a incurrir en deudas. - La Junta de Síndicos sólo podrá autorizar al Director Ejecutivo a tomar prestado de cualquier institución financiera, del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, o del gobierno federal de Estados Unidos, o mediante colocaciones directas de deuda cuyos intereses devengados estarán exentos de pago de contribuciones sobre ingresos al Gobierno de Puerto Rico, sujeto estrictamente a las condiciones dispuestas a continuación. Se prohíbe la Emisión de Bonos como parte de colocación directa de deuda, garantizando dicha deuda por los activos del Sistema, sin el consentimiento de dos terceras partes de los miembros de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto secreto y legislación aprobada por la Asamblea Legislativa autorizándolo específicamente. La votación de la Junta se hará constar en la minuta de la Junta detallando los votos en contra y los votos a favor. De llevarse a cabo sin este consentimiento o sin la aprobación de legislación, no será válida ni obligará al Sistema.

Cualesquiera inversiones que se efectúen bajo las disposiciones de esta Ley, serán llevadas a cabo con la previsión, cuidado y bajo los criterios que las personas prudentes, razonables y experimentadas ejercerán en el manejo de sus propios asuntos con fines de inversión y no con fines especulativos, considerando, además, el balance que debe existir entre expectativas de rendimiento y riesgo.

El Secretario de Hacienda en su función de agente cobrador y pagador del Sistema, remesará a éste cualquier sobrante que tenga bajo su

custodia, que se produzca como resultado del desempeño de dichas funciones.

Además, se incluyen todas las inversiones que no estén excluidas por el Reglamento de Inversiones del Sistema o por las guías de inversión promulgadas por el Banco Gubernamental de Fomento para Puerto Rico.”

Sección 9.-Se enmienda el Artículo 47 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 47.-Asignaciones ordinarias y especiales.

Con el fin de mantener la solvencia económica del Sistema creado por las disposiciones de esta Ley, y de proporcionar un retiro adecuado al maestro y al empleado del Sistema, el Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico contribuirá con las siguientes cantidades, que deberán ser consignadas por la Asamblea Legislativa de Puerto Rico en el presupuesto general de gastos del Gobierno:

- (a) Una asignación ordinaria igual a la aportación patronal según dispuesta por el Artículo 16(B) de la cantidad total a que asciendan los salarios anuales de todos los maestros del Sistema que emplee el Gobierno de Puerto Rico. El Sistema de Retiro de Maestros será responsable de la asignación ordinaria de la aportación patronal según dispuesta por el Artículo 16(B) de los empleados que se acojan a dicho Sistema.

Las aportaciones patronales nunca se podrán usar para garantizar deudas del Sistema. ”

Sección 10.-Se enmienda el Artículo 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 51.-Transferencia a la Oficina del Director Escolar.

Los maestros que pasen a trabajar en cualquier Oficina del Director Escolar, que trabajen en función docente, que deseen continuar acogidos al Sistema de Retiro para Maestros, deberán solicitarlo por carta dirigida a la Junta de Retiro para Maestros. Aprobada que fuere su solicitud, deberán contribuir al Fondo con la aportación individual fijada en el Artículo 16(A) de su sueldo mensual, debiendo la entidad municipal a la

cual pertenezca contribuir la aportación patronal fijada en el Artículo 16(B) de dichos sueldos, entendiéndose que este descuento nunca será menor que el que le correspondería pagar a un maestro trabajando en las escuelas públicas de acuerdo con el sueldo básico que reciban. Ambas cuotas, la del maestro y la de la entidad municipal, figurarán en la nómina mensual de pago.

A discreción del Sistema, se retendrá o pignorará de las cuotas a ser transferidas a otros sistemas cualquier balance adeudado al Sistema al momento de la transferencia.”

Sección 11.-El Sistema de Retiro para Maestros no podrá auspiciar Retiros Incentivados hasta que se encuentre el 75% financiado.

Sección 12.-Cláusula de Separabilidad

La declaración por un tribunal competente de que una disposición de esta Ley es inválida, nula o inconstitucional no afectará las demás disposiciones de la misma, las que preservarán toda su validez y efecto.

Sección 13.-Vigencia

Esta Ley entrará en vigor el 1ro de julio de 2011.



CAMARA DE REPRESENTANTES

29 de junio de 2011

OFICINA DEL SECRETARIO

Señor:

Por orden de la Cámara de Representantes, informa al Senado que la Presidenta de la Cámara de Representantes ha firmado el

P. de la C. 2874

que le remito adjunto, rogándole se sirva firmarlo y ordenar su devolución.

Respetuosamente,



Carlos R. Fajardo Verdejo
Secretario

Hon. Presidente del Senado
El Capitolio

(FIRMA PRESIDENTA)



GOBIERNO DE PUERTO RICO
SENADO DE PUERTO RICO

OFICINA DEL SECRETARIO

30 JUN 2011

SEÑORA:

El Senado de Puerto Rico informa a la Cámara de Representantes que el
Presidente del Senado de Puerto Rico ha firmado el

P. de la C. 2874

que le devuelvo adjunto.

Respetuosamente,

Sr. Manuel A. Torres Nieves
Secretario del Senado
de Puerto Rico

CAMARA DE REPRESENTANTES
DE
PUERTO RICO
OFIC. DE ACTAS Y RECORDS

2011 JUN 30 PM 1:11

Hon. Presidenta de la Cámara
Capitolio

(SENADO FIRMA P. DE LA C.)



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina del Asesor Legislativo

6 de julio de 2011

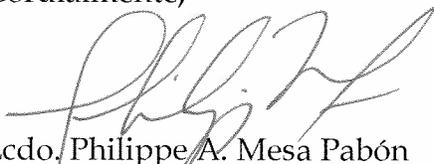
Hon. Thomas Rivera Schatz
Presidente
Senado de Puerto Rico
El Capitolio
San Juan, PR

Estimado señor Presidente:

Me place informarle que el día 5 de julio de 2011, el Gobernador Hon. Luis G. Fortuño, aprobó y firmó el Proyecto de la Cámara 2874, aprobado en la Decimosexta Asamblea Legislativa en su Quinta Sesión Ordinaria, titulado:

LEY: Para enmendar los Artículos 7, 8, 12, 14, 16, 20, 27, 40, 43, 47, 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico" a los fines de aumentar la aportación patronal al Fondo de Retiro a partir del 1ro de julio de 2011; para prohibir que las aportaciones individuales y patronales sean usadas para garantizar deudas del Sistema; prohibir la colocación de deuda directa garantizada con los activos del Sistema y la emisión de Bonos sin la autorización de dos terceras (2/3) partes de la Junta y la aprobación de la Legislatura; disponer condiciones para retiros incentivados y términos de efectividad; y para otros fines.

Cordialmente,



Lcdo. Philippe A. Mesa Pabón
Asesor del Gobernador
Asuntos Legislativos

(P. de la C. 2874)

LEY NUM. 114
5 DE JULIO DE 2011

Para enmendar los Artículos 7, 8, 12, 14, 16, 20, 27, 40, 43, 47, 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como “Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico” a los fines de aumentar la aportación patronal al Fondo de Retiro a partir del 1ro de julio de 2011; para prohibir que las aportaciones individuales y patronales sean usadas para garantizar deudas del Sistema; prohibir la colocación de deuda directa garantizada con los activos del Sistema y la emisión de Bonos sin la autorización de dos terceras (2/3) partes de la Junta y la aprobación de la Legislatura; disponer condiciones para retiros incentivados y términos de efectividad; y para otros fines.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Uno de los compromisos más importantes que nuestra sociedad ha hecho para con quienes aportan a construir su futuro, es el de asegurar que puedan proveer sus necesidades futuras, una vez culminada su carrera. Como representante del pueblo, la Asamblea Legislativa presenta esta medida para proteger a nuestros maestros en su retiro.

El Sistema de Retiro para Maestros en sus albores se crea por la Ley Núm. 62 de 5 de diciembre de 1917, la cual establece un sistema de pensiones y anualidades para maestros. Esta Ley fue derogada por la Ley Núm. 68 de de 8 de marzo de 1928 que luego fue derogada por la Ley Núm. 161 de 10 de mayo de 1945. La Ley Núm. 218 de 6 de mayo de 1951 que deroga la Ley Núm. 161, *supra*, fue el instrumento del Fondo del Sistema de Retiro para Maestros hasta el 29 de marzo de 2004.

La Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, denominada como “Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, crea un sistema de retiro y beneficios que se denominará “Sistema de Retiro para Maestros” y los fondos de este Sistema, se utilizarán y aplicarán para los miembros del Sistema, sus dependientes y beneficiarios, para el pago de anualidades por retiro y por incapacidad, anualidades y beneficios por defunción y otros beneficios.

Desde sus orígenes, la razón de ser de este Sistema ha sido el mantener su Fondo de Ahorros para la seguridad económica del magisterio puertorriqueño. Este Sistema además de ofrecer servicios de préstamos personales, hipotecarios y viajes

culturales para los maestros, asegura una pensión digna para nuestros maestros cuando se retiren. Esto tiene como consecuencia que los maestros no se conviertan en una carga social para nuestro gobierno.

La siguiente Tabla es demostrativa de la estructura de pensionados y beneficiarios del Sistema versus participantes activos:

Sistema de Retiro para Maestros*		
Años	Pensionados y Beneficiarios	Participantes Activos
2008-9	31,098	46,178
2007-8	30,172	47,250
2006-7	26,916	48,580
2005-6	26,053	47,170
2004-5	27,000	50,000
2003-4	25,219	50,817

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

Nuestra clase magisterial retirada necesita que, mediante la aprobación de esta Ley, se le provea al Sistema de Retiro para Maestros los mecanismos necesarios para encaminar sus esfuerzos a lograr solidificar su base fiscal para que le permita honrar las pensiones que otorga y ampliar los beneficios para los cuales ha sido creado. Lo aquí dispuesto dotará al Sistema de una fortaleza y capacidad para encaminar al mismo hacia un equilibrio actuarial donde pueda cumplir con sus obligaciones.

En esta etapa de su vida nuestros pensionados merecen y le corresponde recoger el fruto de sus esfuerzos.

Este Sistema, aún cuando no tiene sus finanzas en total deterioro necesita aumentar su equilibrio actuarial. La siguiente Tabla es demostrativa de cómo compara el Sistema de Retiro para Maestros con los demás Sistemas:

Sistemas de Retiros Al Año 2009*	Empleados Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951	Maestros Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004	Judicatura Ley Núm. 12 de 19 de octubre de 1954
Activos Netos	\$1,851,000	\$2,157,593	\$50,566
Obligación Actuarial	(\$18,944,000)	(\$8,721,000)	(\$323,928)
Déficit Actuarial	(\$17,093,000)	(\$6,563,921)	(\$273,362)
"Funding Ratio"	9.8%	24.7%	15.6%

*** Datos suministrados por el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno.**

Este Sistema tiene que cuidar de sus finanzas y no puede auspiciar Retiros incentivados los cuales han duplicado los pensionados acelerando su déficit actuarial. En la siguiente Tabla vemos como cambió la estructura de pensionados del Sistema con la Orden Ejecutiva del Hon. Aníbal Acevedo Vilá, OE-2006-14, donde este gobernador promovió un Programa de Retiro Incentivado:

Pensionados 2005-2008- Sistema Retiro Maestros*			
2005	2006	2007	2008
891	1,615	1,823	1,495

***Datos suministrados por Sistema de Retiro para Maestros**

El Sistema tampoco debe hacer negocios con los miembros de la Junta, ya que esto podría crear un grave conflicto de interés.

Tanto el Sistema de Retiro para Maestros como otros Sistemas de Retiro han venido confrontando un gran déficit actuarial por diversas razones entre ellas el haber otorgado beneficios para los cuales el pensionado no aportó, ni se consideró dentro de su estructura de beneficios. Esto ha traído como consecuencia que de aumentar las obligaciones a los Sistemas sin buscar su financiamiento, estamos poniendo en riesgo sus finanzas. Es hora de que se comience con un equilibrio actuarial para solventar las obligaciones de los Sistemas porque de no hacerlo estaríamos llegando al fin de sus días. Esta medida va dirigida a ese equilibrio actuarial entre las aportaciones, gastos y pago de obligaciones del Sistema.

Parte del déficit también se debe a que las aportaciones patronales nunca han cubierto la aportación requerida que debe hacer el patrono y así lo demuestra la siguiente tabla:

Sistema Retiro para Maestros*				
Años	Contribución Requerida	Contribución Realizada	% Contribución Realizada	% Contribución No Realizada
2009	\$393,871	\$172,841	43.88	56.22
2008	\$341,495	\$159,101	46.59	53.41
2007	\$341,160	\$147,597	43.26	56.74
2006	\$220,821	\$150,215	68.03	31.97
2005	\$229,821	\$151,690	68.69	31.31
2004	\$217,002	\$132,403	61.01	38.99

*** Datos de "Basic Financial Statement", 2009, Deloitte & Touche, LLP**

Debemos considerar que un aumento en las aportaciones patronales no ocurre desde hace mucho tiempo pues cuando se aumentaron las aportaciones individuales mediante la Ley Núm. 43 de 27 de enero de 2000, dicho aumento lo fue a las aportaciones individuales. También debemos considerar que el patrono no paga deducciones al seguro social por sus empleados por lo que un aumento en sus aportaciones patronales no debe considerarse como una carga. En la última valoración actuarial los actuarios recomiendan una aportación de un 33.65% entre ambas aportaciones, actualmente las aportaciones individuales y patronales suman un 17.5%.

Esta Asamblea Legislativa persigue, con la aprobación de esta medida, que todos contribuyamos a fortalecer el Sistema de Retiro para Maestros para que nuestros pensionados maestros durante su vida de retiro puedan disfrutar de su pensión que le proporciona confianza y seguridad económica.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Sección 1.-Se enmienda el Artículo 7 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", para que lea como sigue:

"Artículo 7.-Composición Junta de Síndicos

Los poderes y facultades del Sistema de Retiro y la responsabilidad por la administración general y buen funcionamiento del mismo recaerá sobre una Junta de Síndicos que por la presente se crea, denominada "Junta de Síndicos del Sistema de Retiro para Maestros de Puerto Rico", la cual estará compuesta por nueve (9) miembros de los cuales los siguientes tres (3) serán miembros Ex Officio, y su presencia será indelegable cuando el Presidente lo requiera:

- (a) El Secretario de Hacienda de Puerto Rico o su representante; quien será su Presidente.
- (b) El Secretario de Educación de Puerto Rico, o su representante.
- (c) El Presidente del Banco Gubernamental de Fomento, o su representante.

De los seis (6) miembros restantes, uno (1) será el(la) Presidente(a) de una organización magisterial, o su representante, designado por el(la) Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por un término de cuatro (4) años; tres (3)

maestros del Sistema, uno (1) de los cuales representará a los maestros en servicio activo con su certificación de maestro al día, y dos (2) que representarán a los maestros jubilados quienes deberán tener su certificación de maestro al día al momento de su jubilación. Estos tres miembros serán nombrados por el (la) Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por el término de cuatro (4) años, y ocuparán sus cargos hasta que sus sucesores sean nombrados y tomen posesión de los mismos. Uno (1) de los miembros será el Presidente, o su representante, de la entidad que representa la unidad apropiada bajo la Ley Núm. 45 de 25 de febrero de 1998, según enmendada. El presidente de la organización magisterial y los representantes de los maestros activos y jubilados, que al momento de la aprobación de esta Ley ocupen dichas posiciones en la Junta de Retiro para Maestros, continuarán ocupando las mismas hasta que expire su término. Además, habrá un (1) miembro adicional en representación del interés público, con conocimiento y experiencia en la administración y funcionamiento de sistemas financieros, nombrado por el(la) Gobernador(a) de Puerto Rico, con el consejo y consentimiento del Senado, por un término original de cuatro (4) años. Según vayan expirando sus términos iniciales, el(la) Gobernador(a) del Estado Libre Asociado de Puerto Rico nombrará sus sucesores por un término de cuatro (4) años. De surgir una vacante, en caso de renuncia, muerte o destitución, la persona seleccionada para sustituir al miembro renunciante, fallecido o destituido ocupará la posición por el periodo de tiempo no cumplido por el incumbente original.

Una vez juramentados, los síndicos en los cuales recae la condición de ser Presidente (o sus representantes) de organizaciones magisteriales no tendrán capacidad representativa de sus respectivas organizaciones, sino que actuarán con plenos poderes y responsabilidades como síndicos del Sistema de Retiro para Maestros sin embargo, podrán informar de los acuerdos y trabajos que allí se lleven a cabo a sus respectivas organizaciones.

Ningún miembro de la Junta podrá hacer negocios con el Sistema ni podrá tener familiares dentro del cuarto grado de consanguinidad, ni segundo de afinidad trabajando dentro del Sistema."

Sección 2.-Se enmienda el Artículo 8 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

"Artículo 8.-Organización; sesiones; oficinas

Una vez nombrada y constituida la Junta de Síndicos, se convocará inmediatamente por escrito a todos los miembros de dicha Junta para celebrar una sesión inaugural. El Secretario de Hacienda actuará como Presidente de la Junta de Síndicos. El Presidente, Vicepresidente y el Tesorero de la Junta de Síndicos se elegirán mediante el voto secreto por mayoría de sus miembros. La Junta de Síndicos podrá nombrar un(a) Secretario(a) de Actas como funcionario(a) administrativo(a) bajo la supervisión del Director Ejecutivo, con los deberes y obligaciones que se adopten en el reglamento de la Junta de Síndicos afin con esta Ley, para el funcionamiento de la Junta y apoyo al Director Ejecutivo. En esta sesión podrán considerarse todos los asuntos que la Junta de Síndicos crea pertinentes para su mejor gobierno y funcionamiento. La Junta de Síndicos celebrará por lo menos una (1) sesión ordinaria mensualmente y sesiones extraordinarias cuando las necesidades del servicio lo ameriten, mediante convocatoria que circulará el Presidente de la Junta de Síndicos entre los demás miembros que la componen o a petición de una mayoría de los miembros de dicha Junta con dos días de anticipación y dicha citación incluirá la agenda que se va a discutir."

Sección 3.-Se enmienda el Artículo 14 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

"Artículo 14.-Transferencia de Fondo de Anualidades y Pensiones

Se transfiere el "Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros de Puerto Rico", creado en virtud de la Ley Núm. 218 de 6 de mayo de 1951, según enmendada, de la siguiente forma:

- (a) Con los fondos y activos existentes en el Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros de Puerto Rico a la fecha de vigencia de esta Ley.
- (b) Con las aportaciones individuales fijadas según dispone el Artículo-16 (A) de esta Ley, que se descuenten del sueldo que devengue el maestro miembro del Sistema.
- (c) Con las aportaciones patronales fijadas según dispone el Artículo 16 (B) de esta Ley, del total de la nómina mensual de sueldos que pague el Gobierno de Puerto Rico a todos los maestros acogidos a los beneficios de esta Ley. Esta cantidad será hecha efectiva al Fondo por el Gobierno de Puerto Rico, al mismo tiempo que se paguen los sueldos de los maestros del Sistema con cargo a las asignaciones que

hará la Asamblea Legislativa de Puerto Rico para cubrir esta atención.

(d) ...

.....

.....”

Sección 4.-Se enmienda el Artículo 16 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 16.-Aportaciones al Fondo de Anualidades y Pensiones para Maestros.

- (A) Aportación Individual: A partir de la aprobación de esta Ley, los maestros y empleados del Sistema deberán contribuir al Fondo con el nueve por ciento (9%) del total del sueldo mensual que devenguen.
- (B) Aportación Patronal: Desde el 1ro de julio de 2011, los patronos realizarán una aportación mensual equivalente al nueve punto cinco por ciento (9.5%) del sueldo mensual que devengue el participante del Sistema. A partir del 1ro de julio de 2012 hasta el 30 de junio de 2016, la aportación patronal se incrementará anualmente en un uno por ciento (1%) del sueldo mensual del participante del Sistema. A partir del primero de julio de 2016 hasta el 30 de junio de 2021, la aportación patronal aumentará anualmente en un uno punto veinticinco por ciento (1.25%) del sueldo mensual del participante del Sistema.
- (C) La aportación de los participantes al Fondo, así como la aportación patronal se evaluarán mediante el estudio actuarial correspondiente cuando el Sistema lo estime necesario. Dicha evaluación nunca deberá exceder un período mayor de cinco (5) años.

Las aportaciones individuales y patronales no se podrán usar para garantizar deudas del Sistema ni ser cedidas ni dadas en garantía por el Sistema para tomar prestado sobre las mismas sin el consentimiento de dos terceras parte de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto secreto y legislación que deberá ser aprobada por la Asamblea Legislativa autorizándolo específicamente. En caso de que se presente en la Legislatura una enmienda para eliminar lo aquí dispuesto sobre el consentimiento para tomar prestado sobre las aportaciones como garantía será necesaria la aprobación de la Asamblea Legislativa por

votación de dos terceras partes del total de miembros que compone cada cámara para dicha enmienda.”

Sección 5.-Se enmienda el Artículo 20 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 20.-Solicitudes de los maestros que ocupen cargos en el Gobierno; reciprocidad.

- (a) Los maestros de cualquier categoría que ocupen plazas, cargos o puestos administrativos dentro del Departamento de Educación, o en cualquier Oficina del Director Escolar Adscrito a un Municipio o en escuela de beneficencia para niños o niñas, tienen todos los deberes y derechos que por las disposiciones de esta Ley se imponen a los maestros, siendo esta condición indispensable para tener tales derechos y que, en tales casos el Secretario de Hacienda, a solicitud de dichos maestros, ordene la retención mensual de sus sueldos de la aportación individual según dispuesta por el Artículo 16(A) de esta Ley para el Fondo de Retiro; cualquier maestro de los antes mencionados que elija pertenecer al Sistema de Retiro para Maestros que tenga fondos en el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico y sus Instrumentalidades podrá solicitar la transferencia de dichos fondos al Sistema de Retiro de Maestros y los años correspondientes a dichos fondos transferidos, les serán contados para los efectos del cómputo de la renta anual vitalicia.
- (b) Los maestros de cualquier categoría que ocupen cargos de maestros en cualquier estado o territorio de los Estados Unidos en donde exista la cláusula de reciprocidad con Puerto Rico, podrán solicitar al Sistema de Retiro para Maestros el traspaso de sus cuotas en el Fondo al fondo de pensiones en el estado o territorio correspondiente, acompañado de una certificación acreditando el número de años servidos. “

Sección 6.-Se enmienda el Artículo 27 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 27.-Cómputo de los años de servicios.

Al computar los años de servicios a que tiene derecho un maestro, se tomará como base la fecha del primer nombramiento original que se le extendió para prestar sus servicios. Todos los períodos de separación del

servicio y períodos de licencias sin sueldo, serán excluidos de dicho cómputo y no contarán para los efectos del retiro, excepto los períodos de licencias con o sin sueldo y los de becas, siempre que tales licencias o becas se concedan para mejorar profesionalmente. En los casos de licencia con sueldo o de beca, deberá hacerse el descuento de la aportación individual según dispuesta por el Artículo 16(A) de esta Ley del salario o de la beca en las nóminas de pago para retiro, y en el caso de licencias sin sueldo, el maestro vendrá obligado a contribuir al Fondo con una suma igual a la que aportaría si estuviera en servicio y a acreditar que ha aprobado durante cada año de licencia por lo menos doce (12) créditos universitarios en una universidad reconocida.

Aquellos maestros del Sistema a quienes para mejorar profesionalmente se les hubiere concedido licencia con o sin sueldo, o con beca, tendrán derecho a que se les acredite el período de tales licencias siempre que aportaren al Fondo una suma igual a la que hubieran aportado de haber estado en servicio y siempre que acrediten, además, haber aprobado durante cada año de licencia, por lo menos doce (12) créditos universitarios en una universidad reconocida. En el caso de los maestros, que no exista en los archivos del Departamento de Educación documentos que acrediten habersele concedido la licencia, y siempre que en el Fondo de Retiro para Maestros haya constancia de que tal maestro estuvo en servicio antes y después de disfrutar de dicha licencia, bastará con que el maestro someta evidencia oficial de la universidad en donde hubiere hecho los estudios acreditando que dicho maestro mejoró profesionalmente en el campo de la educación.”

Sección 7.-Se enmienda el Artículo 40 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 40.-Renta anual vitalicia al acogerse al retiro.

Todo maestro o empleado que se retire del servicio por años de servicios prestados tendrá derecho a que se le conceda una renta anual vitalicia que consistirá de:

- (a)
-
- (c) En los casos mencionados en los incisos (b)1, (b)2 y (b)3 de este Artículo, todo miembro del sistema deberá contribuir al Fondo con una cuota del nueve (9) por ciento del total del

sueldo mensual que devengue por un período mínimo de cinco (5) años, luego de acogerse a tales beneficios.”

Sección 8.-Se enmienda el Artículo 43 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 43.-Tipos de inversiones autorizadas.

El Sistema mantendrá invertidos todos los recursos disponibles que no se requieran para su operación corriente y se le autoriza a invertir tales recursos en los siguientes valores:

1)

7) Autorización a incurrir en deudas. - La Junta de Síndicos sólo podrá autorizar al Director Ejecutivo a tomar prestado de cualquier institución financiera, del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, o del gobierno federal de Estados Unidos, o mediante colocaciones directas de deuda cuyos intereses devengados estarán exentos de pago de contribuciones sobre ingresos al Gobierno de Puerto Rico, sujeto estrictamente a las condiciones dispuestas a continuación. Se prohíbe la Emisión de Bonos como parte de colocación directa de deuda, garantizando dicha deuda por los activos del Sistema, sin el consentimiento de dos terceras partes de los miembros de la Junta de Síndicos del Sistema mediante voto secreto y legislación aprobada por la Asamblea Legislativa autorizándolo específicamente. La votación de la Junta se hará constar en la minuta de la Junta detallando los votos en contra y los votos a favor. De llevarse a cabo sin este consentimiento o sin la aprobación de legislación, no será válida ni obligará al Sistema.

Cualesquiera inversiones que se efectúen bajo las disposiciones de esta Ley, serán llevadas a cabo con la previsión, cuidado y bajo los criterios que las personas prudentes, razonables y experimentadas ejercerán en el manejo de sus propios asuntos con fines de inversión y no con fines especulativos, considerando, además, el balance que debe existir entre expectativas de rendimiento y riesgo.

El Secretario de Hacienda en su función de agente cobrador y pagador del Sistema, remesará a éste cualquier sobrante que tenga bajo su

custodia, que se produzca como resultado del desempeño de dichas funciones.

Además, se incluyen todas las inversiones que no estén excluidas por el Reglamento de Inversiones del Sistema o por las guías de inversión promulgadas por el Banco Gubernamental de Fomento para Puerto Rico.”

Sección 9.-Se enmienda el Artículo 47 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 47.-Asignaciones ordinarias y especiales.

Con el fin de mantener la solvencia económica del Sistema creado por las disposiciones de esta Ley, y de proporcionar un retiro adecuado al maestro y al empleado del Sistema, el Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico contribuirá con las siguientes cantidades, que deberán ser consignadas por la Asamblea Legislativa de Puerto Rico en el presupuesto general de gastos del Gobierno:

- (a) Una asignación ordinaria igual a la aportación patronal según dispuesta por el Artículo 16(B) de la cantidad total a que asciendan los salarios anuales de todos los maestros del Sistema que emplee el Gobierno de Puerto Rico. El Sistema de Retiro de Maestros será responsable de la asignación ordinaria de la aportación patronal según dispuesta por el Artículo 16(B) de los empleados que se acojan a dicho Sistema.

Las aportaciones patronales nunca se podrán usar para garantizar deudas del Sistema.”

Sección 10.-Se enmienda el Artículo 51 de la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004, según enmendada, para que lea como sigue:

“Artículo 51.-Transferencia a la Oficina del Director Escolar.

Los maestros que pasen a trabajar en cualquier Oficina del Director Escolar, que trabajen en función docente, que deseen continuar acogidos al Sistema de Retiro para Maestros, deberán solicitarlo por carta dirigida a la Junta de Retiro para Maestros. Aprobada que fuere su solicitud, deberán contribuir al Fondo con la aportación individual fijada en el Artículo 16(A) de su sueldo mensual, debiendo la entidad municipal a la

cual pertenezca contribuir la aportación patronal fijada en el Artículo 16(B) de dichos sueldos, entendiéndose que este descuento nunca será menor que el que le correspondería pagar a un maestro trabajando en las escuelas públicas de acuerdo con el sueldo básico que reciban. Ambas cuotas, la del maestro y la de la entidad municipal, figurarán en la nómina mensual de pago.

A discreción del Sistema, se retendrá o pignorará de las cuotas a ser transferidas a otros sistemas cualquier balance adeudado al Sistema al momento de la transferencia.”

Sección 11.-El Sistema de Retiro para Maestros no podrá auspiciar Retiros Incentivados hasta que se encuentre el 75% financiado.

Sección 12.-Cláusula de Separabilidad

La declaración por un tribunal competente de que una disposición de esta Ley es inválida, nula o inconstitucional no afectará las demás disposiciones de la misma, las que preservarán toda su validez y efecto.

Sección 13.-Vigencia

Esta Ley entrará en vigor el 1ro de julio de 2011.