SENADO DE PUERTO RICO

P. del S. 261

16 de enero de 2013

Presentado por la señora *López León*

Referido a las Comisiones de Derechos Civiles, Participación Ciudadana y Economía Social; de Hacienda y Finanzas Públicas; y de Relaciones Laborales, Asuntos del Consumidor y Creación de Empleos

LEY

Para enmendar los Artículos 9 y 10 de la Ley Núm. 17-2006 y establecer la creación de un Fondo Especial que se conocerá como el “Fondo de Seguridad al Trabajador de Edad Avanzada”.

EXPOSICION DE MOTIVOS

En Puerto Rico existe una gran cantidad de personas trabajadoras bona fide que están próximos a acogerse a la jubilación y por razones de distinta naturaleza no pudieron terminar de pagar el mínimo requerido de cuarenta trimestres para ser partícipe del seguro social creado en virtud del Capítulo 35, Título 42, Sección 1 del “United States Code” del 14 de agosto de 1935, aun cuando estas personas aportaron cierta cantidad a este sistema. Según datos del Censo de año 2010, en Puerto Rico existen cerca de 875,137 mil personas de 62 años o más de una población aproximada de 3, 725,789 de personas.

En el año 2006 se aprobó la Ley Núm. 17-2006, con el fin de establecer la política pública del Estado Libre Asociado de Puerto Rico con respecto al empleo prioritario o la concesión de incentivos encaminados al empleo de personas mayores de sesenta (60) años, especialmente a mujeres de sesenta y dos (62) años o más u hombres de sesenta y cinco (65) años o más que no hayan cotizado el mínimo requerido por trimestre que da derecho a una pensión de Seguro Social y que hayan acumulado al menos veintisiete (27) trimestres de los cuarenta (40) trimestres requeridos.

En dicha ley no se dispuso de una asignación de fondo para poder cumplir con su objetivo primordial, lo que tuvo el efecto de dejar a medias el fin de la política pública que se buscaba establecer.

Por otro lado, la Ley Núm. 52 de 9 de agosto de 1991, creó un fondo especial utilizado para combatir el desempleo en Puerto Rico y se nutre de una contribución especial sufragada por los patronos acogidos a la Ley de Seguridad de Empleo, equivalente al uno por ciento (1%) de los salarios tributables pagados por el patrono.

Esta Ley, a su vez, dispone que el noventa por ciento (90%) de dichos fondos deberán utilizarse para las siguientes actividades: promover oportunidades de trabajo en ocupaciones con futuro, según las define el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y promover empleo con demanda en el mercado actual. Además, promover la creación de oportunidades de trabajo de alta productividad, para mantener empleos existentes en casos especiales y para modificar la compensación como una medida remedial transitoria en situaciones que puedan conllevar la posible pérdida de empleos. Del mismo modo, la Ley Núm. 52, antes, en específico, provee la creación de un programa de oportunidades de trabajo y adiestramiento, el cual deberá incluir a las personas de edad avanzada y dispondrá para el adiestramiento y readiestramiento de éstos, entre otros.

El propósito primordial de esta Ley es canalizar eficientemente los fondos para contribuir a reducir el desempleo, por lo que el Fondo está dirigido, principalmente, a los beneficiarios del Seguro por Desempleo y a los solicitantes registrados en el Servicio de Empleo del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

Como parte del compromiso pragmático de esta Asamblea Legislativa esta el velar por el bienestar social de todos los sectores poblacionales de la sociedad puertorriqueña. Ante este compromiso, es meritorio señalar la obligación de crear una política pública como esta que se dirija a incentivar y ayudar a completar el costo de los trimestres necesarios para adquirir el derecho a una pensión del Seguro Social para los trabajadores bona fide de edad avanzada. Además ayudará a crear empleos que disminuya el empobrecimiento de esta población y fomentara iniciativas dirigidas a servicios provistos a la misma población.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Artículo 1.- Se enmienda el artículo 9 de la Ley Núm. 17-2006, para que lea de la
2 siguiente manera:

3 *Artículo 9. Fondo de Seguridad al Trabajador de Edad Avanzada.*

4 *Se crea y establece el Fondo de Seguridad al Trabajador de Edad Avanzada, en adelante*
5 *“el Fondo” adscrito y administrado por el Secretario del Departamento de Trabajo y*
6 *Recursos Humanos de Puerto Rico para personas que no han alcanzado el mínimo necesario*
7 *de cuarenta (40) trimestres para ser partícipe del Seguro Social y que les reste al menos*
8 *trece (13) trimestres para adquirir el derecho a una pensión por parte de este seguro.*

9 *Para la creación de este Fondo, el Departamento de Hacienda del Estado Libre Asociado*
10 *de Puerto Rico reservará dichos fondos de los asignados por la sección 711c Artículo B*
11 *inciso 4 de la Ley Núm. 52 del 1991, mejor conocida como la Ley de Seguridad en el Empleo-*
12 *Desempleo.*

13 El orden de concesión de incentivos o beneficios para el empleo estará supeditado al
14 empleo prioritario de las personas comprendidas en los grupos de edad cubiertos por esta
15 política pública a tenor con los siguientes criterios:

16 (1)...

17 (2)...

18 (3)...

19 (4)...

20 (5)...

21 Artículo 2.- Se enmienda el artículo 10 de la Ley 17-2006, para que lea de la siguiente
22 manera:

1 Artículo 10. La Junta rendirá un informe de sus trabajos y *del manejo en la utilización de*
2 *los recursos del Fondo, basados en [de] la consecución de [esta] la política pública [cada seis*
3 *meses] establecida en esta ley. El relacionado informe será sometido ante la consideración*
4 *de [a] la Asamblea Legislativa y al Gobernador o Gobernadora anualmente, la primera*
5 *semana del año fiscal estatal.*

6 Artículo 3.- Esta Ley comenzara a regir inmediatamente después de su aprobación.