

(TEXTO DE APROBACION FINAL POR LA CAMARA)  
(23 DE FEBRERO DE 2009)

---

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

16ta. Asamblea  
Legislativa

1ra. Sesión  
Ordinaria

**CAMARA DE REPRESENTANTES**

**P. de la C. 998**

30 DE ENERO DE 2009

Presentado por las representantes *González Colón, Cruz Soto, Rivera Ramírez, Casado Irizarry, Vega Pagán, Méndez Silva, López de Arrarás y Ramos Rivera* y suscrito por los representantes *Rodríguez Aguiló, Crespo Arroyo, Pérez Otero, Aponte Hernández, Bonilla Cortés, Bulerín Ramos, Chico Vega, Cintrón Rodríguez, Colón Ruiz, Correa Rivera, señora Fernández Rodríguez, señores Jiménez Valle, Jiménez Negrón, León Rodríguez, López Muñoz, Márquez García, Méndez Núñez, Navarro Suárez, señora Nolasco Ortiz, señores Peña Ramírez, Pérez Ortiz, Quiles Rodríguez, Ramírez Rivera, Ramos Peña, Rivera Guerra, Rivera Ortega, señora Rodríguez Homs, señores Rodríguez Miranda, Rodríguez Traverzo, Ruiz Class, Silva Delgado, Torres Calderón, Ferrer Ríos, Torres Cruz, Colberg Toro, Farinacci Morales, Jaime Espinosa, Hernández Montañez, Hernández López, Perelló Borrás, Rivera Ruiz de Porras, señora Rodríguez de Corujo, señores Torres Ramírez, Varela Fernández, Vassallo Anadón y Vega Ramos*

Referido a las Comisiones de Gobierno; y de Asuntos de la Mujer y Equidad

**LEY**

Para adoptar como política pública del Gobierno de Puerto Rico que todos los departamentos, agencias y dependencias estatales y municipios prepararán programas de adiestramiento y educación encaminados a garantizar igual paga por igual trabajo; ordenar al Departamento de Educación en coordinación con el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y la Procuradora de la Mujer a que prepare y someta su propuesta en cumplimiento con las disposiciones de la ley federal para educar y adiestrar a las niñas y mujeres para que éstas puedan recibir igual paga por igual trabajo; ordenar al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y la Oficina de la Procuradora de la Mujer a preparar programas que fomenten la participación de entidades privadas para que gestionen ser beneficiarios de los fondos y la preparación de programas de adiestramiento y educación encaminados a garantizar igual paga por igual trabajo a las

mujeres; ordenar a todas las agencias e instrumentalidades del gobierno estatal y a todos los gobiernos municipales de Puerto Rico elegibles que presenten un informe al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y a la Oficina de la Procuradora de la Mujer sobre sus gestiones para establecer programas de educación y adiestramiento y ordenar al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y la Oficina de la Procuradora de la Mujer a presentar un informe a la Asamblea Legislativa detallando sus gestiones para cumplir con las disposiciones de esta ley; y para otros fines.

## EXPOSICION DE MOTIVOS

Por casi dos décadas, la Sra. Lilly Ledbetter trabajó como supervisora en una empresa. Justo antes de retirarse, la señora Ledbetter se enteró que por todos esos años, su patrono le había pagado menos que a sus compañeros varones a pesar que había realizado las mismas labores.

La señora Ledbetter demandó bajo los estatutos federales reclamando igual paga por igual trabajo. Un jurado le dio la razón. Pero, basándose en interpretaciones técnicas del estatuto, el Tribunal Supremo de los Estados Unidos decidió que para que la demanda prosperara la señora Ledbetter debió haber demandado cuando se le hizo el primer pago discriminatorio.

Para dejar sin efecto la interpretación del Tribunal, el 29 de enero de 2009, el Presidente de los Estados Unidos firmó la Ley federal que se conoce como el “Lilly Ledbetter Fair Pay Act”. Así, la ley enmendó varios estatutos laborales a los fines de dejar claro que las disposiciones por discrimen por género en la compensación son de aplicación a cada uno de los pagos de nómina y de facilitar la presentación de querellas y pleitos por discrimen.

Como funcionarios públicos electos, nos comprometimos en impulsar, divulgar y ejecutar una política pública de verdadera equidad de género. Fuimos inequívocos y claros, “estableceremos equidad en los niveles salariales: igual trabajo, igual paga. Defenderemos acérrimamente políticas de igualdad de condición de empleado”.

Por consiguiente, al adoptar como política pública el realizar todo esfuerzo para que las agencias estatales, municipales y entidades privadas preparen programas de adiestramiento y educación, sólo tomamos un paso para concretizar la visión enunciada y los compromisos contraídos.

Por último las disposiciones de esta medida también atienden uno de los restos que identificamos: que el gobierno no ha sabido trabajar junto a la empresa privada, la academia y organizaciones comunitarias para estimular y fortalecer procesos de capacitación para que las mujeres puedan lograr un verdadero desarrollo.

*DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:*

1           Artículo 1.-Será política pública del Gobierno de Puerto Rico que todos los  
2 departamentos, agencias y dependencias estatales y municipios prepararán programas de  
3 adiestramiento y educación encaminados a garantizar igual paga por igual trabajo a las  
4 mujeres.

5           Artículo 2.-Se ordena al Departamento de Educación de Puerto Rico en coordinación  
6 con el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y la Procuradora de la Mujer a que  
7 prepare programas para educar y adiestrar a las niñas y mujeres para que éstas puedan recibir  
8 igual paga por igual trabajo.

9           Artículo 3.-Se ordena al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y a la Oficina  
10 de la Procuradora de la Mujer a que preparen programas que fomenten la participación de  
11 entidades privadas para que la preparación de programas de adiestramiento y educación  
12 encaminados a garantizar igual paga por igual trabajo a las mujeres.

13           Artículo 4.-Con el propósito de coordinar esfuerzos y recursos, se ordena a todas las  
14 agencias e instrumentalidades del gobierno estatal y a todos los gobiernos municipales de  
15 Puerto Rico elegibles, que presenten un informe al Departamento del Trabajo y Recursos  
16 Humanos y a la Procuradora de la Mujer sobre sus gestiones para establecer programas de  
17 educación y adiestramiento que hayan implantado. El Departamento del Trabajo y Recursos  
18 Humanos vendrá obligado a asistir a la Procuradora de la Mujer con el personal necesario para  
19 cumplir con esta disposición.

20           El Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y la Oficina de la Procuradora de la  
21 Mujer presentarán un informe a la Asamblea Legislativa a más tardar el 30 de junio de cada  
22 año, detallando sus gestiones para cumplir con las disposiciones de esta Ley e incluirá los

- 1 programas de educación y adiestramiento que se hayan implantado. El informe a la Asamblea
- 2 Legislativa deberá, además, informar y detallar las gestiones que realizan las demás agencias y
- 3 municipios para cumplir con los propósitos de esta Ley.

4 Artículo 4.-Esta Ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.