(TEXTO DE APROBACION FINAL POR LA CAMARA)
(9 DE JUNIO DE 2010)

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

16ta. Asamblea
Legislativa

1ra. Sesión
Ordinaria

CAMARA DE REPRESENTANTES

P. de la C. 1378

18 DE MARZO DE 2009

Presentado por el representante *Cintrón Rodríguez*

Referido a la Comisión de Gobierno

LEY

Para enmendar el inciso (f) del Artículo 4; y el Artículo 6 de la ley Núm. 78 de 14 de agosto de 1997, según enmendada, conocida como “Ley de Pruebas de Detección de Sustancias Controladas en el Empleo Público”, a los fines de aclarar que todo contratista del Gobierno de Puerto Rico, vendrá obligado a someterse a una prueba de detección de sustancias controladas previo a la contratación y que estará sujeto a pruebas posteriores.

EXPOSICION DE MOTIVOS

La Ley Núm. 78 de 14 de agosto de 1997, según enmendada, conocida como “Ley de Pruebas de Detección de Sustancias Controladas en el Empleo Público” persigue el lograr ambientes sanos de trabajo y fomentar el no uso de sustancias controladas por parte de los empleados públicos. Conforme a las disposiciones de esta ley, todo empleado público está sujeto a ser sometido a una prueba de sustancias controladas y en caso de dar positivo a la misma se le somete a un programa para que pueda superar su problema de uso y abuso de sustancias controladas.

El propósito de la prueba pre-empleo es el de desalentar y detectar el abuso de sustancias controladas en los solicitantes a empleo en el Gobierno de Puerto Rico. No se debe permitir que un solicitante de empleo en el sector público se desempeñe como tal,

hasta que el patrono tenga un resultado verificado negativo de las sustancias controladas del aspirante.

A pesar de que la política pública es la de cero tolerancia al uso de sustancias controladas en el sector público, la citada Ley Núm. 78, no incluye a los contratistas dentro del grupo de personas que vienen obligados a someterse a una prueba de detección de uso de sustancias controladas previo a prestar servicios en el Gobierno de Puerto Rico. Entendemos que no se justifica tal exclusión y que existe la necesidad de enmendar la ley a los fines de que toda persona que preste servicios al Gobierno de Puerto Rico esté obligada a someterse a una prueba de detección de sustancias controladas.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Sección 1.-Se enmienda el inciso (f) del Artículo 4 de la Ley Núm. 78 de 14 de
2 agosto de 1997, según enmendada, para que se lea como sigue:

3 “Artículo 4.-Para los efectos de esta Ley, los siguientes términos tendrán el
4 significado que a continuación se expresa:

5 (a)

6 (b)

7 (c)

8 (d)

9 (e)

10 (f) Funcionario o empleado. Toda persona que preste servicios a
11 cambio de salario, sueldo, jornal, o cualquier tipo de remuneración,
12 o que preste servicios de carrera o de confianza, a tiempo parcial o
13 irregular, en cualquier Rama de Gobierno de Puerto Rico,
14 incluyendo las corporaciones públicas.

15 (g)

1 (h)

2 (i)

3 (j)

4 (k)

5 (l)

6 (j) Contratista. Toda persona que presta servicios por concepto de
7 servicios profesionales en cualquier Rama del Gobierno de Puerto
8 Rico, incluyendo las corporaciones públicas y municipios. Esta
9 definición incluye a personas jurídicas o sociedades, sus
10 empleados, funcionarios y agentes."

11 Sección 2.-Se enmienda el Artículo 6 de la Ley Núm. 78 de 14 de agosto de 1997,
12 según enmendada, para que lea como sigue:

13 "Artículo 6.-Pruebas previo a empleo o contratación.-

14 Como parte de una evaluación médica diseñada para determinar la salud
15 general de los candidatos a empleo, toda Agencia o Agencia de Seguridad
16 Pública del Gobierno de Puerto Rico, requerirá la presentación de un informe
17 certificado de resultado de una prueba para la detección de sustancias
18 controladas como requisito previo al empleo. Dicha prueba deberá ser
19 administrada por cualquier laboratorio no más tarde de veinticuatro (24) horas a
20 partir del momento que la agencia se lo requiera al candidato que haya sido
21 preseleccionado para ocupar un puesto en el servicio público o vaya a prestar
22 servicios mediante un contrato de servicios profesionales y en el caso de las

1 personas a ser contratadas como empleados en cualquier Rama del Gobierno de
2 Puerto Rico y/o sus corporaciones públicas, la misma será costeadada por la
3 entidad contratante.

4 La negativa de cualquier candidato a empleo o persona a ser contratada
5 mediante un contrato de servicios profesionales a someterse a dicha prueba, o un
6 resultado positivo en la misma, así certificado por el laboratorio en cuestión, será
7 causa suficiente para denegar el empleo o el contrato de servicios profesionales.

8 Cada agencia, instrumentalidad y corporación pública establecerá la
9 reglamentación necesaria para la implantación de esta disposición.

10 Cuando se trate de un contrato de servicios profesionales a ser prestados
11 por la propia persona contratada o por empleados de ésta, deberá someter
12 evidencia de que tiene adoptado un programa de uso y detección de sustancias
13 controladas y que todas las personas que prestarán servicios en la agencia o
14 entidad contratante han dado negativo a la prueba administrada.

15 Sección 3.-Esta Ley entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación.