

(TEXTO DE APROBACION FINAL POR LA CAMARA)  
(9 DE NOVIEMBRE DE 2011)

---

## GOBIERNO DE PUERTO RICO

16ta. Asamblea  
Legislativa

6ta. Sesión  
Ordinaria

## CAMARA DE REPRESENTANTES

**P. de la C. 3684**

18 DE OCTUBRE DE 2011

Presentado por los representantes y las representantes *González Colón, Rodríguez Aguiló, Méndez Núñez, Pérez Otero, Alfaro Calero, Aponte Hernández, Bonilla Cortés, Bulerín Ramos, Casado Irizarry, Chico Vega, Cintrón Rodríguez, Colón Ruiz, Correa Rivera, Fernández Rodríguez, Jiménez Negrón, Jiménez Valle, León Rodríguez, López Muñoz, Márquez García, Meléndez Ortiz, Navarro Suárez, Nolasco Ortiz, Peña Ramírez, Pérez Ortiz, Quiles Rodríguez, Ramírez Rivera, Ramos Peña, Ramos Rivera, Rivera Guerra, Rivera Ortega, Rivera Ramírez, Rodríguez Homs, Rodríguez Miranda, Silva Delgado, Torres Calderón, Torres Zamora y Vega Pagán*

Referido a las Comisiones del Trabajo y Relaciones Laborales; y de Hacienda

**LEY**

Para establecer, por un término de seis (6) meses a partir de la Orden Administrativa que emita la Corporación del Fondo del Seguro del Estado para implantar esta Ley, un Plan de Incentivos para Conceder un Descuento de un Cincuenta Por Ciento (50%) del Total de la Deuda Acumulada, a todo patrono que pague en su totalidad las pólizas eventuales, pólizas permanentes y facturas misceláneas relacionadas al seguro obrero, que se encuentren pendiente de pago, excluyendo las correspondientes al año fiscal vigente y al año fiscal inmediatamente anterior.

## EXPOSICION DE MOTIVOS

La Corporación del Fondo del Seguro del Estado (CFSE) fue creada por virtud de la Ley Núm. 45 de 18 de abril de 1935, según enmendada (Ley Núm. 45), conocida como "Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo". La CFSE es una instrumentalidad de gobierno, cuya misión primordial consiste en expedir las pólizas

de seguro obrero en protección de los patronos, prestar servicios médicos y otorgar beneficios económicos a los lesionados del trabajo. En esencia, es un sistema de naturaleza social diseñado para proveer un remedio administrativo rápido y eficiente a aquellos trabajadores y empleados cuya capacidad productiva se ha visto afectada por un accidente del trabajo o enfermedad ocupacional.

Como instrumento de carácter remedial, el sistema tiene su entronque en la seguridad social. Este andamiaje compensatorio se sufraga enteramente por las primas que se imponen y recaudan de los patronos y de los rendimientos que la inversión de éstas produce.

La Ley Núm. 45 dispone que el patrono que incumple con su obligación de radicar la declaración de nómina y pagar oportunamente, entre otros requisitos del seguro obrero, es declarado patrono no asegurado en relación con el accidente de trabajo sufrido por sus empleados, perdiendo también la inmunidad patronal contra demandas de daños y perjuicios que se radiquen en su contra por actos torticeros que provoquen el accidente de trabajo.

La CFSE está facultada en ley para imponer intereses, penalidades y recargos a los patronos que incumplan aquellos trámites de imposición, tasación y cobro de primas y en casos de patronos no asegurados, según la reglamentación promulgada al efecto por la CFSE. No obstante, al presente, la CFSE no impone dichos intereses, penalidades y recargos a los patronos, hasta tanto entre en vigor el reglamento correspondiente.

Esta Asamblea Legislativa está consciente de la crisis económica mundial. Es por ello que consideramos necesario y favorable establecer un Plan de Incentivos que facilite el saldo de las deudas acumuladas por los patronos por los diferentes conceptos para con la CFSE, siempre y cuando éstos cumplan con los requisitos que en adelante se expresan.

Entendemos que este Plan de Incentivos le permitirá a la gran mayoría de los patronos ponerse al día en sus cuentas y cumplir con su responsabilidad en ley para con la CFSE ya que reconocemos que, a pesar de que ese ha sido el interés de los patronos, la realidad económica no se los ha permitido. A su vez, el saldo de las deudas que se logre como producto del Plan de Incentivos evitará que, en un futuro cercano, los patronos sean sancionados con la imposición de intereses, penalidades y recargos.

Esta Asamblea Legislativa entiende necesaria y favorable la aprobación de esta medida, como parte de nuestro compromiso y empeño por mejorar la situación de nuestros patronos y del Gobierno de Puerto Rico.

*DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:*

## 1           Artículo 1.-Definiciones

2           Para fines de esta Ley, los siguientes términos tendrán el significado que se  
3 dispone a continuación:

4           (1)    “*Año*” - se refiere al año fiscal, que comienza el 1ro de julio de cada  
5           año y termina el 30 de junio del próximo año.

6           (2)    “*CFSE*” - Corporación del Fondo del Seguro del Estado, creada por  
7           la Ley Núm. 45 del 18 de abril de 1935, según enmendada.

8           (3)    “*Patrono*” - toda aquella persona natural o jurídica, o empresa que  
9           emplea uno o más trabajadores a cambio de algún tipo de  
10          remuneración económica o en especie. La Ley incluye como  
11          patronos al Gobierno de Puerto Rico; los gobiernos municipales;  
12          juntas; comisiones; autoridades; corporaciones públicas y agencias.

13          En esta definición están incluidos los patronos, “*Eventual o*  
14          *Temporero*”; “*Regular o Permanente*”, y el “*Individual*”.

## 15          Artículo 2.-Plan de Incentivos

16          Todo patrono que adeude pólizas eventuales, pólizas permanentes y facturas  
17          misceláneas relacionadas al seguro obrero, exceptuando las correspondientes al año  
18          fiscal vigente y al año fiscal inmediatamente anterior, tendrá derecho a un descuento en  
19          el monto total de la deuda acumulada por diferentes conceptos, conforme se establece  
20          en el Artículo 3 de esta Ley.

## 21          Artículo 3.-Cantidad del Incentivo

1 El beneficio del descuento será un cincuenta por ciento (50%) para todo patrono  
2 que mantenga un balance pendiente con la CFSE, exceptuando las deudas  
3 correspondientes al año fiscal vigente y al año fiscal inmediatamente anterior.

#### 4 Artículo 4.-Término para Acogerse al Plan de Incentivos

5 El Plan de Incentivos establecido en esta Ley tendrá vigencia de seis (6) meses,  
6 contados a partir de la aprobación y vigencia de la Orden Administrativa que  
7 promulgue la CFSE en virtud de la presente Ley.

#### 8 Artículo 5.-Condiciones y Limitaciones

9 La concesión del incentivo que se otorga en esta Ley está sujeta a las siguientes  
10 condiciones y limitaciones:

- 11 1. El patrono tendrá derecho a acogerse a lo dispuesto en esta Ley,  
12 mediante la radicación de una solicitud a esos efectos.
- 13 2. El patrono deberá haber cumplido con su deber de rendir la  
14 Declaración de Nómina, como requisito previo para poder acogerse  
15 al beneficio del Plan de Incentivos.
- 16 3. El patrono deberá tener vigentes y pagadas, las pólizas de los años  
17 fiscales 2011-2012 y 2010-2011, y cualquier otra deuda con la CFSE  
18 que corresponda a estos años fiscales.
- 19 4. Todo patrono que adeuda pólizas eventuales, pólizas permanentes  
20 y/o facturas misceláneas relacionadas al seguro obrero, que se  
21 acoja al beneficio del Plan de Incentivos y que cumpla con los  
22 requisitos contenidos en la Orden Administrativa que establezca la

1 CFSE, podrá obtener el beneficio del cincuenta por ciento (50%) del  
2 balance pendiente con la CFSE, hasta un máximo de quince (15)  
3 años inclusive, exceptuando las deudas correspondientes al año  
4 fiscal vigente y al año fiscal inmediatamente anterior.

5 5. En caso de que un patrono no haya formalizado Póliza de Seguro  
6 Obrero anteriormente, éste tendrá que formalizarla y pagar la  
7 totalidad de la prima del corriente año fiscal y del año fiscal  
8 inmediatamente anterior, y cualquier otra deuda  
9 independientemente del concepto que corresponda a estos años  
10 fiscales. Para el resto de los años, hasta un máximo de quince (15)  
11 años, pagarán el cincuenta por ciento (50%) de la cantidad  
12 adeudada por cualquiera de los conceptos.

13 6. De acogerse al beneficio del Plan de Incentivos, la CFSE eliminará  
14 el cien por ciento (100%) de las deudas de más de quince (15) años.

15 7. En los casos de facturas misceláneas y/o cobros de primas, el año  
16 se determinará conforme disponga la Orden Administrativa de la  
17 CFSE, que se promulgue a estos efectos el cómputo para las deudas  
18 objeto del Plan de Incentivos creado por esta Ley, se harán  
19 conforme al año natural o fiscal que corresponda a las obligaciones  
20 aquí reconocidas.

- 1           8.     Para acogerse al beneficio del Plan de Incentivos, el patrono tiene  
2           que incluir la totalidad de las deudas certificadas y notificadas por  
3           la CFSE al momento de la aprobación del mismo.
- 4           9.     Se considerará deuda para efectos del Plan de Incentivos aquí  
5           dispuesto, la totalidad de las cuantías por todos los conceptos que  
6           hayan sido notificadas por la CFSE, al momento de la aprobación  
7           del mismo, incluyendo los gastos administrativos.
- 8           10.    No se concederá plan de pago a aquellos patronos que se acojan al  
9           Plan de Incentivos, ni aplicarán otros descuentos. En la  
10          eventualidad de que exista algún acuerdo de pago con la CFSE, el  
11          patrono podrá beneficiarse del Plan de Incentivos tomando como  
12          deuda el balance adeudado al momento de acogerse al Plan de  
13          Incentivos, y sujeto a todos los requisitos y limitaciones dispuestos  
14          en la presente Ley.
- 15          11.    El Plan de Incentivos no aplicará a deudas por cualquiera de los  
16          conceptos en que hayan recaído sentencias o resoluciones finales y  
17          firmes, dictadas por los tribunales de justicia y/o foros  
18          administrativos. Estas deudas serán pagadas en su totalidad, más la  
19          cuantía de intereses, penalidades y gastos legales, conforme haya  
20          sido dispuesto por el foro correspondiente.
- 21          12.    No se concederán reembolsos o créditos por las cantidades pagadas  
22          bajo los beneficios de este Plan de Incentivos.

1           Artículo 6.-Obligaciones de la CFSE

2           La CFSE tendrá la facultad de eliminar de todo sistema de archivo de datos las  
3 deudas satisfechas, conforme a esta Ley. La CFSE establecerá la Orden Administrativa a  
4 esos efectos.

5           Artículo 7.-Separabilidad

6           Si algún artículo o disposición de esta Ley fuera declarado nulo o  
7 inconstitucional por algún tribunal con competencia y jurisdicción, la sentencia dictada  
8 no afectará ni invalidará las demás disposiciones de esta Ley, y su efecto se limitará al  
9 párrafo, artículo, parte o disposición declarada nula o inconstitucional.

10          Artículo 8.-Vigencia

11          Esta Ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.