ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

16^{ta} Asamblea
Legislativa

1^{ra} Sesión
Ordinaria

SENADO DE PUERTO RICO

P. del S. 308

28 de enero de 2009

Presentado por la señora *Arce Ferrer*

Referido a las Comisiones de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos; y de Gobierno

LEY

Para enmendar la Sección 9.3 de la “Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, Ley Número 184 de 2004, según enmendada, a los fines de reducir el máximo de puestos de confianza que podrá contener el plan aprobado por cada Administrador Individual a veinte (20); establecer excepciones a dicho límite; y establecer una prohibición de aumento a la cantidad establecida en los casos en que cualquier agencia o instrumentalizada del Gobierno refleje un déficit en el presupuesto del año fiscal anterior a la solicitud de aumento.

EXPOSICION DE MOTIVOS

El empleo en el sector público en Puerto Rico aumentó en un 153%, entre los años 1970 y 2004. Del total de asalariados en Puerto Rico, casi un 30% son empleados por el Gobierno de Puerto Rico. Casi un 80% del presupuesto gubernamental está comprometido para el pago de la nómina. Uno de los factores que se ha reconocido que incide en el pago de nómina de las agencias son el número de puestos de confianza con los que cuenta cada agencia gubernamental.

El excedente económico que puede representar la cantidad de puestos de confianza que se crean por agencia, resulta en un desperdicio de recursos que provocan en ocasiones la multiplicación innecesaria de funciones y servicios en una diversidad de agencias gubernamentales lo cual dificulta la mayor eficiencia en la prestación de servicios. El Gobierno de Puerto Rico cuenta con una estructura gubernamental inflada e innecesariamente burocratizada donde permea el patronazgo político.

La Sección 9.3 de la “Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, Ley Número 184 de 2004, según enmendada, dispone sobre la autoridad que cada Administrador Individual, según definido por ley, tendrá para aprobar un plan que contenga un número máximo de puestos de confianza. Así, la Ley Núm. 184, *supra*, limita dicho número a treinta (30) empleados, el cual puede ser aumentado, mediando aprobación previa de la Oficina de Gerencia y Presupuesto, en aquellos casos en que “la estructura organizativa, complejidad funcional o tamaño de la Agencia requiera un número mayor” de empleados de confianza.

Asimismo y conforme a las recomendaciones del estudio realizado por la Comisión de Gobierno y Asuntos Laborales de la Décimo Quinta Asamblea Legislativa según ordenado por la Resolución del Senado 3962, se hace imperativo, como parte de los esfuerzos para lograr una verdadera reforma fiscal, establecer medidas que obliguen a las agencias del Gobierno de Puerto Rico a administrar sus recursos más eficientemente y de manera más reducida.

Esta Asamblea Legislativa entiende que ante la crisis fiscal que enfrenta el Gobierno de Puerto Rico y la mayoría de las agencias es necesario reducir el máximo de puestos de confianza que podrá contener el plan aprobado por cada Administrador Individual conforme a la Ley Núm. 184, *supra*, sin tener que recurrir a gestionar la autorización previa de la Oficina de Gerencia y Presupuesto. Sólo así será posible alcanzar los objetivos de una verdadera reforma fiscal en la Isla y enderezar la situación económica del Gobierno de Puerto Rico.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Artículo 1.-Se enmienda la Sección 9.3 de la Ley Número 184 de 1 de agosto de 2004,
2 según enmendada, para que se lea como sigue:

3 “Sección 9.3.-APROBACION DE PUESTOS DE CONFIANZA

4 Cada Administrador Individual deberá aprobar un plan que contenga
5 un número de puestos de confianza que no exceda de **[treinta (30)]** *veinte (20)*
6 *puestos*. Cuando la estructura organizativa, complejidad funcional o tamaño de
7 la Agencia requiera un número mayor *de puestos de confianza*, *el*
8 *Administrador Individual solicitará* **[será necesaria]** la aprobación previa de

1 la Oficina de Gerencia y Presupuesto. *La Oficina de Presupuesto y Gerencia*
2 *luego de un análisis del presupuesto de la Agencia, de las justificaciones para*
3 *la creación del puesto de confianza que exponga el Administrador Individual,*
4 *de la necesidad para la creación del puesto, de las opciones a la creación del*
5 *puesto que tenga la Agencia y de la proporción entre el número de puestos de*
6 *confianza y de puestos regulares, podrá aumentar hasta cinco (5) adicionales*
7 *los puestos de confianza de la Agencia. En caso de que el presupuesto de la*
8 *Agencia correspondiente al año fiscal que precede a la solicitud hubiera*
9 *reflejado un déficit, la Oficina de Gerencia y Presupuesto estará impedida de*
10 *autorizar el aumento en el número de empleados de confianza.”*

11 Artículo 2.-Esta ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.