

GOBIERNO DE PUERTO RICO

18^{va} Asamblea
Legislativa

7^{ma} Sesión
Ordinaria

SENADO DE PUERTO RICO

P. del S. 1599

26 de mayo de 2020

Presentado por el señor *Vargas Vidot* (Por petición)

Referido a la Comisión de Gobierno

LEY

Para enmendar el sub-inciso (5) del inciso h del acápite 2 de la Sección 6.5 del Artículo 6 de la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como la “Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico”, a los fines de, además de ofrecer cursos de capacitación y estudios continuados en materias financieras económicas, se incluyan cursos de gerencia de proyectos a los empleados públicos de las agencias; y para otros fines relacionados.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La Gerencia de Proyectos es una disciplina que ha contribuido a mejorar la eficiencia organizando y administrando recursos de manera que los proyectos se puedan realizar a tiempo, con calidad y dentro de los presupuestos establecidos. En la misma se utiliza una metodología que permite realizar actividades a través del ciclo de vida de un proyecto desde su inicio, planificación, ejecución, monitoreo y control hasta su cierre. Esta metodología ha sido muy exitosa en la realización de proyectos a nivel global.

En el gobierno de Puerto Rico se realizan diversos proyectos que impactan su desarrollo económico, social y cultural. Es imperativo comenzar a capacitar adecuadamente a los servidores públicos que están trabajando en las agencias de gobierno en cuanto a la metodología y mejores prácticas para realizar proyectos, al igual

que se hace el sector privado, debido a los buenos resultados que se han obtenido utilizando las mismas.

En el año 2016, el gobierno de los Estados Unidos aprobó por unanimidad en ambas cámaras la Ley de Mejora y Responsabilidad de la Gestión del Programa de 2015 (PMIAA), con el propósito de mejorar la responsabilidad y las mejores prácticas en la gestión de proyectos y programas en todo el gobierno federal. Esta Ley fue respaldada por el Project Management Institute organización que agrupa y certifica a la mayor parte de personas que realizan proyectos a nivel global.

Puerto Rico cuenta con un Capítulo del *Project Management Institute* que agrupa a profesionales que se dedican a realizar proyectos en la Isla. Además, Puerto Rico cuenta con varias Instituciones de Educación Superior que tienen programas debidamente acreditados para capacitar personas interesadas en la gestión de proyectos.

Sin embargo, en el momento histórico que vive Puerto Rico se necesita un esfuerzo masivo con relación a la realización y el éxito en nuevos proyectos que estratégicamente promuevan nuestro desarrollo. En la medida en que se faciliten oportunidades de capacitación concernientes al área de gerencia de proyectos entre los servidores públicos de Puerto Rico, se fomentará la eficiencia en la realización proyectos en la gestión pública, a través de la utilización de conocimientos, técnicas, herramientas y mejores prácticas en la realización de proyectos.

A tales efectos se somete la siguiente enmienda: A tales efectos, esta Asamblea Legislativa entiende meritorio enmendar el sub-inciso (5) del inciso h del acápite 2 de la Sección 6.5 del Artículo 6 de la Ley 8-2017, mejor conocida como la “Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico”, según enmendada; a los fines de además de ofrecer cursos de capacitación y estudios continuados en materias financieras económicas, se incluyan cursos de gerencia de proyectos a los empleados públicos de las agencias.

DECRÉTASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Sección 1.- Se enmienda el sub-inciso (5) del inciso h del acápite 2 de la
2 Sección 6.5 del Artículo 6 de la Ley 8-2017, mejor conocida como la “Ley para la
3 Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de
4 Puerto Rico”, según enmendada; el cual leerá de la siguiente forma:

5 “Artículo 6. – Administración de los Recursos Humanos del Servicio Público.

6 Sección 6.1 ...

7 ...

8 Sección 6.5. – Disposiciones sobre Adiestramiento.

9 El adiestramiento constituye parte esencial del principio de mérito. Es
10 indispensable atemperar la política pública en materia de adiestramientos a las
11 realidades de la Administración Pública del Siglo XXI.

12 Con esto en mente, se crea el Consejo Asesor para el Desarrollo de la Carrera
13 Pública con el propósito de profesionalizar la carrera del servidor público, de manera
14 que éstos estén preparados para enfrentar los retos organizacionales y ofrecer un
15 mejor servicio a la ciudadanía. Este Consejo será responsable de garantizar que la
16 capacitación de los empleados esté orientada al logro de las metas y compromisos de
17 cada Agencia. La composición y funciones del Consejo Asesor serán establecidas
18 mediante Orden Ejecutiva.

19 De igual forma, con el propósito de cumplir con la política pública en materia
20 de adiestramiento, se crea el Instituto de Adiestramiento y Profesionalización de los
21 Empleados del Gobierno de Puerto Rico (IDEA) adscrito a la Oficina de

1 Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto

2 Rico.

3 1. Propósito de IDEA

4 ...

5 2. Funciones

6 a. ...

7 ...

8 h. Ampliar la oferta de servicios para el desarrollo de módulos de

9 adiestramiento, mediante acuerdos colaborativos con instituciones

10 universitarias públicas y privadas acreditadas en Puerto Rico.

11 1. ...

12 ...

13 5. Ofrecer cursos de capacitación y estudios continuados en materias

14 financieras económicas *y de gerencia de proyectos* a los empleados públicos

15 de las agencias.

16 6. ...

17 7. ...

18 3. Beneficiarios

19 ...

20 ...”

21 Sección 2.- Cláusula de Cumplimiento

1 a) Todo Departamento, Agencia y Dependencia del Gobierno de Puerto Rico
2 deberá aprobar los reglamentos, procedimientos, formularios y todos los procesos
3 administrativos y operacionales necesarios para la implantación de las disposiciones
4 de esta Ley dentro del término de (90) días a partir de su aprobación.

5 b) Dentro del término antes mencionado, El Departamento del Trabajo y
6 Recursos Humanos, la Oficina Central de Administración de Personal, deberán
7 haber comenzado todo asesoramiento o adiestramiento a los funcionarios y personal
8 directivo de los Departamentos, Agencias y Dependencias del Gobierno de Puerto
9 Rico.

10 Sección 3.- Separabilidad

11 Si cualquier parte, artículo, párrafo, sección o cláusula de esta Ley fuese
12 declarada nula por un Tribunal con jurisdicción competente, la sentencia dictada a
13 tal efecto sólo afectará aquella parte, párrafo o sección cuya nulidad haya sido
14 declarada.

15 Sección 4.- Vigencia

16 Esta Ley comenzará a regir inmediatamente a partir de su aprobación.