

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

18^{va.} Asamblea
Legislativa

5^{ta.} Sesión
Ordinaria

SENADO DE PUERTO RICO

R. del S. 1019

13 de marzo de 2019

Presentada por el señor *Tirado Rivera*

Referido a la Comisión de Asuntos Internos

RESOLUCIÓN

Para ordenar a la Comisión de Educación y Reforma Universitaria del Senado de Puerto Rico investigar las irregularidades en la contratación por parte del Departamento de Educación del “Joseph and Edna Josephson Institute of Ethics” para la implantación del programa “*Desarrollando Carácter*” y que fueron señaladas en una auditoría de la Oficina de Auditoría Interna de la agencia, que culminó en el 2018.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Según se desprende de una nota de prensa publicada en un medio de comunicación escrita, una auditoría de la Oficina de Auditoría Interna (OAI) del Departamento de Educación (DE) concluyó que se cometieron serias irregularidades en la contratación del “Joseph and Edna Josephson Institute of Ethics” para la implementación del programa “*Desarrollando Carácter*” (segunda versión de programa *Tus Valores Cuentan*) en consorcio del subcontratista local *Camera Mundi*.¹

Entre las fallas señaladas por el informe de auditoría de la OAI se describen: la falta de transparencia, el incumplimiento de los requisitos para acceso a fondos

¹ CORDERO MERCADO, DAVID. PERIÓDICO METRO. AUDITORÍA CONCLUYE IRREGULARIDADES EN DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN. (12 DE MARZO DE 2018) <https://www.metro.pr/pr/noticias/2019/03/12/auditoria-concluye-irregularidades.html>.

federales, sobrefacturación y favoritismo. La situación es sumamente grave, pues las conclusiones de dicho informe alcanzan a la Oficina de la Secretaria y sostienen que, contrario a las reglas, se hizo un plan ajustado a la medida del “Joseph and Edna Josephson Institute of Ethics”, sin que hubiera competencia, ya que el DE identificó a este proveedor como “la única entidad calificada para ofrecer los servicios”.

La OAI asegura que existe la posibilidad de que el DE primero, escogió al proveedor de servicios, en vez de realizar un estudio de necesidades donde se identificara la viabilidad de un programa intensivo para enseñar valores.

Aunque este contrato, según el registro de la Oficina de la Contralora tenía vigencia hasta el 31 de mayo de 2018 y se proyectaba una inversión de \$16 millones, el DE culminó la implementación del proyecto el 11 de mayo de 2018.

Al 3 de julio de 2018, “Joseph and Edna Josephson Institute of Ethics” había sometido 221 facturas para un total ascendente a \$6,448,600, que están pendientes de pago. La auditoría encontró facturas por participación de los adiestramientos de recursos no identificados, facturación por actividades que no estaban alineadas al plan de trabajo, sobrefacturación y conflictos respecto a los servicios ofrecidos.

Las consecuencias de las deficiencias señaladas en la auditoria interna publicada por el periódico Metro y que obtuvo por medio de fuentes, ya que fue solicitada y no se proveyó, a pesar de que culminó el 31 de octubre de 2018, apuntan a que las ejecutorias del DE violan estándares mínimos de calidad, cuestiona la transparencia e imparcialidad de los procesos y puede resultar en un mal uso de fondos federales.

La portada del 30 de noviembre de 2018, de periódico El Vocero de Puerto Rico señala que el FBI estaba investigando el programa de valores y el contrato otorgado al mismo proveedor identificado por la auditoria de la OAI. La intervención de la agencia de seguridad federal responde a que la propia Julia Keleher, secretaria del DE, indicó

que los \$16.4 millones que costaba el programa se pagarían de fondos de Título I y Título III, otorgados por el Gobierno de Estados Unidos.²

En la publicación del El Vocero se identifica a la directora de la Oficina de Ética Gubernamental, Zulma Rosario como la persona que le recomendó a la secretaria del DE, el programa de valores y al proveedor que finalmente se contrató.

“Joseph & Edna Josephson Institute of Ethics” tiene como marca registrada Tus Valores Cuentan, un programa similar implementado por el gobernador Luis Fortuño en el 2010 y que nace de otro módulo que desarrollaron e implementaron en otras jurisdicciones llamado “Character Counts”. Para ese entonces, el DE pagó \$6.6 millones e impactó 100 escuelas. La nueva versión que titularon “Desarrollando Carácter” tenía un valor mayor porque se proyectaba impactar 1,043 escuelas.

Este último contrato fue criticado por grupo de educadores que cuestionaban su efectividad basado en los resultados del programa del 2010.

Por entender que estas alegaciones ponen en peligro la pulcritud y transparencia que debe guiar los procedimientos de contratación en el Gobierno de Puerto Rico, así como poner en peligro la futura otorgación de fondos federales al Departamento de Educación, el Senado de Puerto Rico entiende imperativo investigar los hallazgos de irregulares que consigna la auditoria interna de la OAI del Departamento de Educación.

RESUÉLVESE POR EL SENADO DE PUERTO RICO:

- 1 Sección 1.- Se ordena a la Comisión de Educación y Reforma Universitaria del
- 2 Senado de Puerto Rico investigar las irregularidades en la contratación por parte del
- 3 Departamento de Educación del “Joseph and Edna Josephson Institute of Ethics” para

² CORREA VELÁZQUEZ, MELISSA. PERIÓDICO EL VOCERO. EN LA MIRA PROGRAMA DE VALORES DEL DE. (20 DE MARZO DE 2018) <https://issuu.com/elvocero.com/docs/v11302018>.

1 la implantación del programa “*Desarrollando Carácter*” y que fueron señaladas en una
2 auditoría de la Oficina de Auditoría Interna de la agencia, que culminó en el 2018

3 Sección 2.- La comisión, rendirá un informe con sus hallazgos, conclusiones y
4 recomendaciones, no más tarde de noventa (90) días, a partir de la aprobación de esta
5 Resolución.

6 Sección 3.- Esta Resolución comenzará a regir inmediatamente después de su
7 aprobación.