



## GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Directora | Lcda. Zahira A. Maldonado Molina | zmaldonado@oatrh.pr.gov

7 de febrero de 2023

Sr. Yamil Rivera Vélez  
Secretario  
Senado de Puerto Rico  
PO Box 9023431  
San Juan, Puerto Rico 00902-3431

### Petición de Información 2023-0038

Estimado señor Secretario:

Hacemos referencia a su comunicación del 23 de enero de 2023, mediante la cual el Senado de Puerto Rico (en adelante, Senado) requiere a la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH), que conteste la Petición de Información presentado por usted con relación a lo siguiente:

1. *Un narrativo, tabla, lista o detalle que indique cuáles serán las escalas salariales nuevas de los puestos de las agencias gubernamentales.*

Se provee copia de agrupación de clases (**Anejo A**) y estructura salarial (**Anejo B**).

2. *Un narrativo, tabla, lista o detalle que indique el estatus y fecha de implementación del nuevo Plan de Clasificación y Retribución en las agencias gubernamentales.*

Dentro del ámbito de las indagaciones que han procurado, en primera instancia, respetuosamente informamos a la Comisión que el Plan de Clasificación y Retribución del Gobierno, fue elaborado por recursos internos de la OATRH, con el acopio y participación de los empleados y funcionarios de las agencias públicas<sup>1</sup> a quienes aplica el citado instrumento. En ese sentido, un grupo de empleados de la OATRH se organizó en un proyecto dirigido y exclusivo para el desarrollo de esta herramienta. Ello implicó que se invirtieran más de 45,000 horas en los dos (2) años en que se desarrolló el proyecto que se presentó como instrumento a mediados del año 2019<sup>2</sup>.

Con dicho esfuerzo se atendió el mandato de la Ley Núm. 8-2017 que mediante su Artículo 6, sección 6.2(1), ordenó a la OATRH a “comenzar con carácter inmediato el proceso de centralización y unificación de los planes de clasificación de las agencias e instrumentalidades públicas adscritas al Gobierno Central”.

<sup>1</sup> Integrantes del Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico. Ley Núm. 8-2017, Artículo 5.

<sup>2</sup> Nótese que el Artículo 4, sección 4.3, acápite (p) de la Ley Núm. 8-2017 ordena a la OATRH a “[e]stablecer un Sistema de Clasificación Uniforme, consolidando aquellas funciones iguales o similares”.

Calle Vela Núm. 6, Hato Rey, P.R. 00918 | Apartado 8476, San Juan, P.R. 00910-8476



En primer orden, a fin de la referida delegación, se realizaron las siguientes gestiones conforme a los recursos disponibles y al término que estableció la Ley Núm. 8-2017<sup>3</sup>:

- Luego de crear un equipo de trabajo para realizar las tareas asociadas a las fases del Proyecto del Plan de Clasificación y Retribución del Gobierno, el 9 de febrero de 2017<sup>4</sup>, la OATRH realizó una solicitud de información sobre los Planes de Clasificación o valoración de puestos y de retribución de todas las agencias bajo su jurisdicción. Una vez recibidos los Planes de las agencias adscritas al Gobierno Central y comenzado el análisis para el desarrollo del Plan de Clasificación Uniforme para el Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza del Gobierno de Puerto Rico, se identificaron las clases de puestos como genéricas, exclusivas<sup>5</sup> y otras clases no incluidas en los grupos anteriores. Las clases que forman parte del Plan de Clasificación Uniforme para ambos servicios incluyen funciones iguales o similares de todo el universo de las especificaciones de clase revisadas de las agencias, logrando así la eliminación, agrupación y consolidación de clases teniendo en cuenta la igualdad o similitud en sus funciones.
- El 5 de junio de 2017<sup>6</sup>, la OATRH solicitó la lista de empleados de todos los componentes gubernamentales bajo la Ley Núm. 8-2017. Por otra parte, el 23 de abril de 2018<sup>7</sup>, la OATRH solicitó la descripción actualizada de la hoja de funciones de los empleados. Dicha información garantiza que, al clasificar los puestos de cada una de las agencias, respondiera a la realidad actual de las funciones que desempeña el empleado o que le son asignadas al puesto, en caso de estar vacante, en la agencia de origen. Así las cosas, se solicitó a las agencias del Sistema de Administración de Recursos Humanos que actualizaran las Descripciones de Puesto de todos los puestos ocupados y vacantes, de acuerdo con las funciones que desempeñaran en ellos. Estas debían ser completadas en todas sus partes y firmadas por el empleado, luego certificadas por el supervisor y la Autoridad Nominadora.
- Luego, la OATRH convocó a una reunión de orientación<sup>8</sup> sobre los Planes de Clasificación a todos los Secretarios Auxiliares de Recursos Humanos, Directores y/o personal relacionado con esta materia, con el propósito de brindar orientación sobre el estado de los mencionados Planes y el proceso para completar y enviar el formulario de Descripción de Puesto. Además, se les instruyó sobre la responsabilidad que recaía en cada agencia de orientar a los empleados con

---

<sup>3</sup> Véase Ley Núm. 8-2017, Artículo 15(2).

<sup>4</sup> Memorando Especial Núm. 6 - 2017, sobre "SOLICITUD DE INFORMACIÓN SOBRE LOS PLANES DE CLASIFICACIÓN O VALORACIÓN DE PUESTOS Y DE RETRIBUCIÓN".

<sup>5</sup> Nótese que en estas especificaciones de clases que son exclusivas de las agencias es donde se reconoce las necesidades particulares de cada una de ellas.

<sup>6</sup> Memorando Especial Núm. 27 - 2017, sobre "REQUERIMIENTO NÚM. 2-2017 DE LA OATRH – INFORMACIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y LA COMPOSICIÓN LABORAL DEL SECTOR PÚBLICO (ROSTER DE LOS COMPONENTES GUBERNAMENTALES DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO)".

<sup>7</sup> Memorando Núm. 11 - 2018, sobre "REQUERIMIENTO NÚM. 1-2018 DE LA OATRH – INFORMACIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS – DESCRIPCIÓN ACTUALIZADA DE LA HOJA DE DEBERES DE EMPLEADOS".

<sup>8</sup> Memorando Núm. 15-2018, sobre "CONVOCATORIA A REUNIÓN DE ORIENTACIÓN SOBRE LOS PLANES DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y DE RETRIBUCIÓN UNIFORME."

respecto a estos formularios. Por otro lado, en mayo de 2018, se entregó un borrador del Plan Uniforme de Clasificación de Puestos del Servicio de Carrera y del Servicio de Confianza del Gobierno Central. Este se utilizó, de junio de 2018 a mayo de 2019, durante el proceso de reunión con agencias e instrumentalidades públicas para la verificación y aclaración de la información pertinente al formulario de Descripción de Puesto del empleado (es el documento oficial en donde se validan las funciones esenciales y marginales de cada puesto) y para la revisión final y validación de las Especificaciones de Clase del Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza del Gobierno Central. La información obtenida a través de este proceso fue trascendental para clasificar los puestos de manera objetiva.

- Posteriormente, el 31 de mayo de 2019, se entregó el Plan Uniforme de Clasificación de Puestos del Gobierno Central – Servicio de Carrera y Servicio de Confianza. Durante el mes de junio de 2019, las agencias tuvieron la oportunidad de verificar las clasificaciones recomendadas por esta Oficina para cada uno de los puestos evaluados y emitir las recomendaciones que estimaran necesarias en cuanto a la clasificación que les otorgó el mencionado instrumento.
- La clasificación de puestos es el sistema mediante el cual todos los puestos se agrupan en clases, según sean iguales o sustancialmente similares, en cuanto a la naturaleza y complejidad de las funciones y el grado de autoridad y responsabilidad que se les asigna<sup>9</sup>. Cada clase tiene un título generalmente corto que describe la naturaleza y el nivel de complejidad y responsabilidad del trabajo<sup>10</sup>. Este título se utiliza en las materias de recursos humanos, presupuesto y finanzas, entre otras<sup>11</sup>. Siguiendo el mismo patrón, se elabora en cada caso una especificación de clase que consiste en una descripción clara y precisa de los aspectos determinantes de la clasificación del grupo de puestos en cuestión, en términos de la naturaleza y complejidad del trabajo; grado de autoridad y responsabilidad de los cargos; ejemplos de trabajo; requisitos mínimos de preparación académica y experiencia<sup>12</sup>; conocimiento, habilidades y destrezas necesarias para cubrir los puestos en la clase; así como el período de prueba, entiéndase periodo probatorio.
- El Plan de Clasificación de Puestos refleja la situación de todos los puestos incluidos en él en una fecha determinada, constituyendo así un inventario de puestos autorizados. Para que el Plan de Clasificación de Puestos sea un instrumento de trabajo adecuado y eficaz en la administración de los recursos humanos, se mantendrá actualizado registrando los cambios que se produzcan, de manera que refleje en todo momento con precisión los hechos y condiciones reales presentes en dicho inventario de posiciones. Por ello, se establecen los mecanismos necesarios para hacerlo susceptible de revisión y modificación continua, de modo que constituya una herramienta de trabajo eficaz. Asimismo,

---

<sup>9</sup> Ley Núm. 8-2017, Artículo 3, acápite (13).

<sup>10</sup> Ley Núm. 8-2017, Artículo 6, sección 6.2, inciso (4).

<sup>11</sup> Id.

<sup>12</sup> Ley Núm. 8-2017, Artículo 3, acápite (23).

es un instrumento dinámico y cambiante, por lo que es necesario estar al día con los cambios que se producen en el Gobierno Central, para que no pierda eficacia ni utilidad.

- El Plan de Clasificación de Puestos desarrollado para el personal del Servicio de Carrera y Confianza del Gobierno Central incluye las clases de puestos que describen el trabajo de los puestos cubiertos por el estudio. Se elaboró una especificación de clase para cada clase indicando las características del puesto y las calificaciones requeridas para el desempeño de las tareas inherentes a los puestos.

En cuanto a lo antes expuesto, destacamos que el Plan de Clasificación Uniforme que preparó el personal y funcionarios de nuestra agencia, es producto de un abarcador análisis técnico en el que imperó el compromiso con salvaguardar el principio de mérito y la comunicación con los responsables de las áreas de recursos humanos de cada organismo público sujeto a la Ley Núm. 8-2017. Al respecto, es importante consignar que la política pública del Gobierno de Puerto Rico en cuanto a la administración de los recursos humanos de las agencias cubiertas por la Ley Núm. 8-2017 es, entre otros fundamentos, “[u]nificar los planes de clasificación y retribución en la administración central donde los empleados en distintas agencias e instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico con funciones iguales o similares estén clasificados bajo el sistema de clasificación que hoy ordenamos con la presente legislación”<sup>13</sup>.

En el ejercicio relacionado al Plan de Retribución, en su origen, la OATRH preparó y propuso una estructura para cada grupo de los empleados pertenecientes al Servicio de Carrera, fueran estos unionados o excluidos de la sindicación, contando cada una con cuarenta y cuatro (44) escalas de sueldos numeradas consecutivamente; la de los empleados sindicados comenzaba en \$9.25 la hora, mientras que las de los exentos de sindicación comenzaba en \$11.25 la hora. Cada escala de sueldo se compuso de un tipo mínimo, un tipo máximo y quince (15) tipos intermedios que reflejaban la diferencia entre los mismos en términos porcentuales fijos. En total, cada escala contenía diecisiete (17) tipos retributivos. Partiendo del sueldo básico mensual de la primera escala se establecieron los mínimos de las restantes escalas verticalmente a base de un incremento porcentual fijo.

No obstante lo anterior, en el transcurso de la referida gestión se determinó, a requerimiento y con la anuencia de la **Junta de Supervisión y Administración Financiera para Puerto Rico (JSAF)**, la conveniencia de atender el aspecto retributivo desde una nueva estructura salarial, fundamentada en datos del mercado para la evaluación comparativa o “*benchmark*” de las clases. Para ello, como fuentes de datos se utilizaron particularmente las encuestas publicadas por el Instituto de Investigaciones Económicas (ERI) y la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS, por sus siglas en inglés). Dicha acción dirigida a lograr una estructura salarial moderna que permita atraer y retener a los mejores recursos, y a su vez, erradicar cualquier diferencia entre las funciones de un puesto perteneciente a una unidad apropiada y aquel que no lo está.

Así pues, se desarrolló una estructura salarial moderna utilizando un enfoque sistemático en la cual el Gobierno, con la asistencia de la JSAF, elaboró una filosofía de compensación para todas las agencias que atendemos, mediante la cual se seleccionaron sobre trescientas (300) clases de puesto

---

<sup>13</sup> Ley Núm. 8-2017, Artículo 2, sección 2.1, inciso (4).

que eran las más pobladas; entiéndase, las que contenían la mayor cantidad de empleados. En ese sentido, se buscaron los salarios del mercado, y se evaluaron varios tipos de estructuras salariales para determinar cuál se alineaba mejor con la filosofía de compensación del Gobierno.

Cabe aclarar que la filosofía de compensación del Gobierno entre otros aspectos incluye pagar salarios competitivos en el mercado; mantener niveles salariales justos y equitativos considerando la competitividad externa y la equidad interna en las agencias; proveer claridad y visibilidad sobre el sistema de compensación; considerar la evaluación de los niveles de conocimiento, habilidades y destrezas de los empleados al determinar el salario y atraer y retener a los mejores talentos en función de la propuesta de valor del empleado. Lo anterior, tomando en consideración la realidad económica de nuestro entorno.

En atención a lo anterior, se desarrolló una estructura salarial para el Servicio de Carrera la cual contiene veinticinco (25) grados salariales numerados consecutivamente. Cada grado salarial se compone de un Punto Mínimo, un Punto Máximo y tres (3) Puntos Intermedios que reflejan la diferencia entre los mismos en términos porcentuales a base del Punto Medio (*Midpoint*), siendo el mínimo \$19,800.00 y el máximo \$279,900.00. Llevado al cómputo de salario por hora, el mínimo sería de \$10.15 la hora<sup>14</sup>. Al respecto, escuchando el reclamo de los sindicatos de que no se diferenciaron los salarios de los empleados sindicados *vis a vis* los empleados exentos de la sindicación, la estructura elaborada comprende a ambos grupos.

Este sistema retributivo, además de reconocer y retribuir justamente las aportaciones de los empleados al logro de las metas organizacionales, le permitirá a la Oficina mayor flexibilidad en la administración del sistema de retribución. Esto resultará en un sistema de gerencia de recursos humanos más dinámico y efectivo.

Paralelo a la necesaria coordinación de los mencionados asuntos, se comenzó la implementación de la Reforma del Servicio Público, dirigida a equiparar a los servidores públicos con las destrezas, habilidades, estructura y el apoyo apropiado. De tal forma, el servidor público podrá enfrentarse a las necesidades actuales y futuras de manera efectiva, y empoderar al personal en la consecución de lograr sus funciones profesionales con capacidad y excelencia.

Así pues, conforme al Capítulo 12 del Plan Fiscal Certificado de 2022, titulado “*Cultivating a high-performing public workforce*”, se estableció un Proyecto Piloto de la Reforma, el cual comenzó el 15 de abril de 2022<sup>15</sup>. Mediante el Proyecto se atendió a personal de las áreas de Directoría de Presupuesto, Gerencia Pública, Tecnología y Sistema de Información, y Cumplimiento Fiscal que labora en la **Oficina de Gerencia y Presupuesto** (OGP), y las áreas de Contabilidad Central, Tesorería, Análisis Económico y Administración de Servicios Tecnológicos del **Departamento de Hacienda**. Esto, con el objetivo de alinear las estructuras institucionales del Gobierno con las nuevas exigencias del mercado laboral lo que nos permita atraer, reclutar y retener el talento necesario.

Nótese que uno de los aspectos relativos al referido Plan Piloto fue la compensación de los empleados de las aludidas unidades. A tono con ello, el Proyecto Piloto, ya terminado, se gestionó

---

<sup>14</sup> Ello, de conformidad con la jornada laboral de un empleado público de 37.5 horas semanales.

<sup>15</sup> La implementación del Proyecto Piloto fue efectiva el 15 de abril de 2022.

dentro de los parámetros del proyectado Plan de Retribución Uniforme, por lo que su implementación se considera como la primera fase de dicho instrumento. En ese contexto, el referido ejercicio estuvo comprendido dentro del presupuesto recomendado por la JSAF y el Plan Fiscal Certificado.

Actualmente, el Gobierno de Puerto Rico (en particular la OATRH y la OGP) se encuentran atendiendo con la JSAF el contenido final y los parámetros del Plan de Retribución a implementarse en las agencias públicas integrantes del Sistema, en particular, en cuanto a los empleados de carrera, con efecto retroactivo al 1 de enero de 2023.

Cabe destacar que, en el mes de septiembre de 2022, la OATRH solicitó los rosters a las agencias para el proceso de validación de la información concerniente a la implementación de los Planes. Asimismo, la OATRH, junto a la JSAF, se encuentran realizando reuniones y talleres a las agencias, particularmente a sus respectivos funcionarios de recursos humanos para coordinar la agenda de trabajo concerniente a la notificación por escrito que se entregará previamente a cada empleado sobre la implementación de los Planes Clasificación y Retribución Uniforme, proyectado a completarse a finales del presente mes de febrero, con efectividad como informado, **al 1 de enero de 2023**. La carta de notificación a los empleados contendrá la fecha de efectividad, la nueva clasificación, así como su derecho de solicitar una revisión administrativa. Se informará, además, al empleado el proceso y el término a observar para presentar su petición de revisión administrativa, el funcionario a cargo de recibirlas y el método para gestionar su solicitud. Como parte del referido trámite, cada agencia será responsable de preparar un Informe de Cambio<sup>16</sup> Especial para cada empleado, mediante el cual se le notificará su nueva clasificación y la efectividad de la misma.

En el reconocimiento y ejercicio del derecho de cada empleado de solicitar una revisión administrativa, cada agencia será responsable de designar un Comité Revisor integrado al menos, conforme aplique, por tres (3) funcionarios de la entidad, el cual recibirá copia de las solicitudes de revisión administrativa dirigidas a la Autoridad Nominadora. La agencia será responsable de establecer el procedimiento interno que seguirá el Comité Revisor para la atención, evaluación responsable y objetiva de los casos que se presenten. Cada agencia notificará por escrito al empleado la determinación final que se tome con respecto a la revisión administrativa. Del empleado no estar de acuerdo con la determinación del Comité Revisor, tendrá treinta (30) días a partir del recibo de la comunicación para acudir en apelación a la Comisión Apelativa del Servicio Público (CASP).

Así pues, en respuesta a la solicitud de la Comisión hemos reseñado la información más relevante en cuanto a las gestiones realizadas asociadas a los Planes para el Servicio de Carrera y la implementación de una compleja y novel “Reforma del Servicio Público”, la cual comprende cuatro (4) áreas fundamentales, a saber: i) diseño organizacional; ii) proceso de reclutamiento; iii) implementación de un sistema uniforme de evaluación de destrezas; y iv) la uniformidad en cuanto a la compensación.

En torno a estos propósitos y el alcance de la investigación que realiza la Comisión, denotamos que la puesta en vigor de los aumentos de sueldo —que resulten de la nueva estructura de escalas

---

<sup>16</sup> Véase Artículo 11, inciso 1(c), de la Ley Núm. 8-2017.

salariales— que surjan por motivo de la implantación de los Planes en las agencias del Sistema, más allá de los que atendió el Piloto, por ser un proyecto abarcador y trascendental, supone un proceso cuidadoso y ordenado de transición<sup>17</sup>. A esos efectos, la falta de uniformidad y consistencia existente entre los sistemas de las entidades concernidas ha propiciado la necesidad de llevar a cabo un ejercicio minucioso de validación de la información de los empleados que se encuentran en el Sistema RHUM del Departamento de Hacienda. Tal acción resulta imprescindible para asegurar la corrección y exactitud de la data contenida en dicha aplicación y evitar repercusiones por errores que puedan surgir. Así pues, debido a ello la fecha de implementación estuvo sujeta al ejercicio de validación antes mencionado, el cual está próximo a concluir. No obstante, es imperativo aclarar que, en el caso de aquellos empleados que experimenten un ajuste en su salario el mismo **será retroactivo al 1 de enero de 2023**.

Íntimamente relacionado con lo anterior, es prudente indicar que en el actual plan fiscal se contemplan \$99 millones para los ajustes de salarios que hemos explicado y \$33 millones para nuevos nombramientos de empleados, más los gastos operacionales, que suman en total \$132 millones anuales. Es menester destacar que, la disponibilidad de estas partidas está sujeta al cumplimiento de las metas trazadas para el Gobierno por la Junta de Supervisión y Administración Financiera para Puerto Rico, que se encuentran esbozadas en el mencionado Plan y que por razón de la jurisdicción del citado organismo debemos ceñirnos a la estructura y requerimientos de dicha entidad. No obstante, reiteramos que la necesaria validación que, como explicado, se ejecuta, en los casos que aplique, no alterará la fecha en que se reconozca, retroactivamente, la nueva compensación de los empleados, a tenor con la implementación del Plan de Retribución Uniforme.

Asimismo, como expuesto, la OATRH ha gestionado con las Oficinas de Recursos Humanos del Sistema<sup>18</sup> un proceso de comunicación ordenada dirigido a proveerles información atinente a la implementación de los Planes, a fin de manejar adecuadamente el proceso de cambio que esto implica. Esto incluye talleres, guías, sesiones informativas y una página electrónica para centralizar información y recursos, entre otros. En consecuencia, es el compromiso e interés de esta Oficina asegurar la implementación de los Planes de forma transparente en aras de evitar errores de datos, pagos indebidos o clasificaciones de puestos incorrectas.

En atención a lo antes expuesto, reiteramos la importancia de esta Reforma la cual abona a fortalecer el principio de mérito y propicia el desarrollo y justa compensación de nuestro capital humano. En consideración al propósito legislativo, respetuosamente recomendamos que sobre la presente indagación se ausculte, además, la opinión de la OGP, del Departamento de Hacienda y de la JSAF, entidad que ha sido puntual en la evolución e implementación de los instrumentos próximos a iniciar.

- 3. Un narrativo, tabla, lista o detalle que indique las gestiones realizadas, si alguna, por parte de la agencia que usted dirige, para mantener informados a los empleados públicos sobre el estatus Plan de Clasificación y Retribución.*

---

<sup>17</sup> Obsérvese que el Plan de Clasificación y Retribución Uniforme a implementarse próximamente no incluye a organismos que por razón de su ley habilitadora o conforme a las exenciones que dispone la Ley Núm. 8-2017, están exentos de la aplicabilidad del estatuto. (Artículo 5, sección 5.2). (3 L.P.R.A. § 147a).

<sup>18</sup> Ley Núm. 8-2017, Artículo 5.

- 17 de febrero de 2022 – Centro de Convenciones – Planes de Clasificación y Retribución del Gobierno de Puerto Rico – Comparecieron los jefes y directores de Recursos Humanos de las agencias cobijadas bajo la Ley 8-2017. La misma consistió en una orientación en torno a los planes de clasificación y retribución, y su futura implementación. A su vez, se orientó sobre la implantación de la Reforma del Servicio Público (en adelante, Reforma). Como parte de la misma, se explicó lo relativo al Proyecto Piloto que incluyó las áreas de contabilidad y finanza en el Departamento de Hacienda y lo pertinente a presupuesto y gerencia en la OGP. A su vez, se brindó información en cuanto a las cuatro áreas que comprenden la Reforma, entiéndase: Diseño Organizacional, Compensación, Reclutamiento y, Evaluación y Desarrollo de Empleados.
- 18 de enero de 2023 – *Webinar*: Reforma del Servicio Público y el Nuevo Sistema de Estructura Salarial. En preparación para el lanzamiento del nuevo sistema de compensación y estructura salarial se compartió información detallada sobre los siguientes asuntos tales como: Reforma del Servicio Público, y el nuevo sistema de clasificación, compensación y estructura salarial; plan de implementación; actividades y recursos para la implementación.
- 19 de enero de 2023 – Taller #1 (2:00pm) con el primer grupo de Directores de Recursos Humanos de las Agencias y los grupos sindicales. Se discutieron los temas de Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público, la nueva estructura salarial, próximos pasos y sesión de preguntas.
- 20 de enero de 2023 – Taller #1 (10:00AM) con el segundo grupo de Directores de Recursos Humanos de las Agencias y los grupos sindicales. Se discutieron los temas de Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público, la nueva estructura salarial, próximos pasos y sesión de preguntas.
- 20 de enero de 2023 – Taller #1 (2:00PM) con el tercer grupo de Directores de Recursos Humanos de las Agencias y los grupos sindicales. Se discutieron los temas de Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público, la nueva estructura salarial, próximos pasos y sesión de preguntas.
- 23 enero de 2023 – Taller #1 (10:00AM) con el cuarto grupo de Directores de Recursos Humanos de las Agencias y los grupos sindicales. Se discutieron los temas de Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público, la nueva estructura salarial, próximos pasos y sesión de preguntas.
- 26 de enero de 2023 – Taller #2 (10:00AM) con el primer grupo de Directores de Recursos Humanos. Se les informó que el propósito de este taller era aclarar sus preguntas con la JSAF y los especialistas en administración de recursos humanos de la OATRH. Además, se efectuó una recapitulación de los asuntos e información provista en el Taller #1, se orientó sobre los próximos pasos a seguir, se explicó el contenido de las tablas enviadas a las agencias y dónde validar dicha información.
- 26 de enero de 2023 – Taller #2 (2:00PM) con el segundo grupo de Directores de Recursos Humanos. Se les informó que el propósito de este taller era aclarar sus preguntas con la JSAF y los especialistas en administración de recursos humanos de la OATRH. Además,

se efectuó una recapitulación de los asuntos e información provista en el Taller #1, se orientó sobre los próximos pasos a seguir, se explicó el contenido de las tablas enviadas a las agencias y dónde validar dicha información.

- 27 de enero de 2023 – Taller #2 (10:00AM) con el tercer grupo de Directores de Recursos Humanos. Se les informó que el propósito de este taller era aclarar sus preguntas con la JSAF y los especialistas en administración de recursos humanos de la OATRH. Además, se efectuó una recapitulación de los asuntos e información provista en el Taller #1, se orientó sobre los próximos pasos a seguir, se explicó el contenido de las tablas enviadas a las agencias y dónde validar dicha información.
- 27 de enero de 2023 – Taller #2 (2:00PM) con el cuarto grupo de Directores de Recursos Humanos. Se les informó que el propósito de este taller era aclarar sus preguntas con la JSAF y los especialistas en administración de recursos humanos de la OATRH. Además, se efectuó una recapitulación de los asuntos e información provista en el Taller #1, se orientó sobre los próximos pasos a seguir, se explicó el contenido de las tablas enviadas a las agencias y dónde validar dicha información.
- 30 de enero de 2023 – Taller #2 (10:00AM) con el quinto grupo de Directores de Recursos Humanos. Se les informó que el propósito de este taller era aclarar sus preguntas con la JSAF y los especialistas en administración de recursos humanos de la OATRH. Además, se efectuó una recapitulación de los asuntos e información provista en el Taller #1, se orientó sobre los próximos pasos a seguir, se explicó el contenido de las tablas enviadas a las agencias y dónde validar dicha información.

**Se provee notificaciones a las agencias (Ver Anejo C) y listado de asistencia (Ver Anejo D).**

Por último, es menester indicar que, desde inicios del año 2017 hasta el presente, la OATRH se ha reunido con jefes de agencias y directores de recursos humanos en torno al proceso de clasificación de puestos por agencia, lo cual está intrínsecamente relacionado con el nuevo plan de clasificación de puestos implementado en el 2019.

*4. Cualquier otro documento, narrativo, lista o detalle sobre los fines antes esbozados.*

Se provee presentación ofrecida a los Directores de Recursos Humanos y sindicatos donde se explica todo el proceso de implementación del Plan de Clasificación y Retribución. **Ver Anejo E.**

Confiamos que la información provista le sea de utilidad y reiteramos nuestra disposición para aportar en todo aquello que esté a nuestro alcance, dentro del ámbito y jurisdicción de la OATRH.

Cordialmente,



Zahira A. Maldonado Molina  
Directora

ZAMM/GCC/slr

# ANEJO - A

Clasificación	*Clasificaciones de	Estructura Salarial Moderna			
	Título de la Clase		Mínimo	Punto Medio	Máximo
17111	Cuidador de Animales de Zoologico	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
19611	Inspector de Comercios del Programa WIC	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2371	Encargado de Control de Propiedad de Armas	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2321	Guardalmacen	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
8521	Tecnico de Servicios de Consejeria en Rehabilitacion Vocacional	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
6641	Ayudante de Veterinario	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
7211	Trabajador de Control de Vectores	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1346	Tapicero	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1222	Operador de Maquina de Pintar Lineas de Transito	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1711	Instalador y Reparador de Semaforos	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
15317	Vendedor de Boletos	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1344	Costurero	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
8113	Auxiliar de Apoyo y Modalidades de Empleo	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2351	Encargado de Control de Inventario de Suministros	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
12111	Emplazador	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1137	Trabajador de Cuadra	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
17122	Encargado de Establo	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1313	Asperjador	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1347	Auxiliar en Oficios Diestros	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
3121	Auxiliar de Compras	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
15311	Oficial de Orientacion de Servicios	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1991	Especialista en Seguridad	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
15315	Oficial de Secretaria	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
11121	Auxiliar en Investigaciones Cientificas	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1332	Encargado de Mantenimiento de Instalaciones y Motocicletas en los Poligonos	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
17411	Lider Recreativo	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2151	Recepcionista Telefonista	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
7412	Auxiliar de Servicios de Radiologia	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
16111	Operador de Radio	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1231	Operador de Bombas	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1319	Trabajador de Taller de Produccion	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
10111	Asistente de Maestro Preecolar	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
7712	Enfermero Practico Licenciado I	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1134	Trabajador de Sanidad Vegetal	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1221	Operador de Equipo de Fotolitografia	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2362	Encargado de Estacionamiento	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
10521	Orientador de Salud Oral	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
12511	Oficial del Cuerpo de Ordenamiento de Transito I	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1139	Trabajador de Recursos Naturales y Ambientales	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
14311	Oficinista de Loteria	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
19111	Inspector de Ganado	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
17141	Salvavidas	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1141	Trabajador de Lavanderia	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1133	Trabajador de Registro de la Propiedad	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
12311	Oficinista de Registro de la Propiedad	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2331	Guardalmacen de Laboratorio	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1321	Auxiliar de Cocina	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1132	Trabajador de Hospederia	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1331	Encargado del Taller de Equipo de Practica del Parque Educativo para la Seguridad en	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
7411	Auxiliar de Servicios de Salud	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
8111	Auxiliar de Actividades Habilitativas y/o Rehabilitativas	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
12411	Guardian de Recursos Naturales y Ambientales	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1312	Injertador	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800

Clasificación	Título de la Clase	Punto Mínimo	Mínimo	Punto Medio	Máximo
1135	Trabajador de Servicios Generales	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1121	Jardinero	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1151	Trabajador de Despacho de Combustibles	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
15312	Oficial de Orientacion y Servicios a Ciudadanos Extranjeros	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1314	Asistente de Servicios de Alimentos	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1131	Trabajador Pesquero	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
12731	Tecnico de Huellas Dactilares	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
11711	Asistente de Educador Ambiental	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
7451	Tecnico de Electrocardiografia	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1211	Operador de Maquina Duplicadora	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2152	Recepcionista de Camerinos	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
15331	Oficinista de Registro Demografico I	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1811	Mensajero	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
10121	Asistente de Cuidado Diurno	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
4111	Operador de Equipo de Procesar Datos	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1271	Operador de Represa	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
15313	Oficial de Reservas y Servicios al Cliente	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
15321	Orientador de Asuntos al Consumidor	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1138	Trabajador de Conservacion	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1111	Conserje	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2361	Encargado de Centro de Deposito Comunitario	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
3332	Recaudador Oficial	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
3311	Oficial de Cobros	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1345	Ebanista	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
10511	Orientador de Madres Lactantes	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
17121	Encargado de Casa de Bano	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2311	Receptor Auxiliar	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
3331	Recaudador Auxiliar	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
1311	Ayudante del Servicio Automotriz	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2121	Auxiliar en Control de Asistencia	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2372	Encargado Auxiliar de la Propiedad	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
7711	Asistente de Servicios a Pacientes y Clientes	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
2211	Auxiliar en Sistemas de Oficina	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
8112	Auxiliar de Evaluacion y Ajuste	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
17131	Asistente de Servicios de Admision y Recaudos	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
3711	Oficinista de Contabilidad	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
7414	Auxiliar en la Administración de Pruebas de Detección de Sustancias Controladas	1	\$19,800	\$23,800	\$27,800
17211	Instructor de Rescate Acuatico	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
7212	Inspector de Control de Vectores	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
10441	Instructor para la Seguridad en el Transito	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
12321	Investigador de Titulos	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1781	Auxiliar de Servicios Tecnicos	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
10522	Supervisor de Orientadores de Salud Oral	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1411	Estilista	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
9171	Compilador de Datos de Programas Sociales	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
19112	Inspector de Ganado Senior	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1511	Aprendiz de Tecnico de Refrigeracion y Aire Acondicionado	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
17151	Auxiliar de Recreacion y Deportes	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1232	Operador de Bombas Principal	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1531	Aprendiz de Plomero	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1421	Fotografo	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
7821	Tecnico de Farmacia	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
2373	Encargado de la Propiedad	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1351	Pintor	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
7431	Asistente de Ortopedia	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
2312	Receptor Oficial	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
12512	Oficial del Cuerpo de Ordenamiento de Transito II	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
	Tecnico de Sistemas de Oficina I	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
2221	Tecnico en Sistemas en Oficina	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
2111	Oficinista I	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1241	Operador de Equipo de Microfilmacion	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
7121	Oficial de Facturacion Medica	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1315	Albanil	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1361	Instalador de Sistemas de Seguridad Maritima	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1223	Operador de Equipo Liviano	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
9711	Oficial de Licenciamiento	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
7713	Enfermero Practico Licenciado II	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1142	Supervisor de Lavanderia	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
7421	Ayudante de Laboratorio	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
13311	Oficial de Orientacion y Desarrollo de Proyectos de Vivienda	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
10531	Promotor de Servicios de Salud	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
7111	Oficinista de Sistemas de Informacion de Salud	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1316	Armero	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
19623	Investigador de Querellas Generales	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1441	Tecnico de Lineas de Gas	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
3361	Recaudador de Juegos de Azar	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1225	Operador de Montacarga	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
2363	Encargado de Operaciones Pesqueras	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
15314	Oficial de Radicaciones	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
11111	Auxiliar de Laboratorio Ambiental	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
16221	Tecnico de Emergencias Medicas Basico	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
16151	Auxiliar en Manejo de Emergencias	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1561	Aprendiz de Perito Electricista	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1821	Conductor de Vehiculos de Motor Liviano	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
15341	Oficial de Servicios al Conductor	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
15332	Oficinista de Registro Demografico II	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
4112	Coordinador de Entrada y Procesamiento de Datos	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
18111	Tecnico de Records Penales	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1322	Cocinero	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
13141	Encargado de Materiales de Construccion	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1611	Tecnico de Colision	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1621	Mecanico Automotriz	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
19621	Investigador de Querellas sobre Automoviles	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
15111	Auxiliar en Servicios y Beneficios	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
15121	Auxiliar en Determinacion de Pension por Incapacidad	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
8114	Asistente de Personas con Impedimentos	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1343	Constructor y Restaurador de Muebles Antiguos	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
7413	Auxiliar de Anestesia	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1136	Trabajador Agricola	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
11141	Auxiliar de Laboratorio Forense	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
11151	Auxiliar de Patología Forense	2	\$21,300	\$25,600	\$29,900
1261	Operador de Plantas de Tratamiento de Aguas Usadas I	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
15511	Supervisor de Ujieres	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1348	Tornero	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1841	Oficial de Transportacion	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
12521	Inspector de Seguridad en el Transito	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
17161	Guia Turistico	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
15512	Supervisor de Vendedores de Boletos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
14341	Operador de Maquinas de Impresion de Billetes	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1761	Tecnico de Sistemas Telefonicos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1451	Tecnico de Enmarcacion y Manejo de Obras de Arte	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1941	Tecnico en Seguridad y Vigilancia Electronica	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
18321	Tecnico en Servicios de Seguridad Correccional	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2341	Oficial de Suministros	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21126	Supervisor de Servicios Tecnicos y Escenicos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1362	Supervisor de Instaladores de Sistemas de Seguridad Maritima	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
12412	Supervisor de Guardianes de Recursos Naturales y Ambientales	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
15342	Supervisor de Oficiales de Servicios al Conductor	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
12112	Supervisor de Emplazadores	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3411	Oficinista de Estadistica	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3421	Asistente de Estadistica	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
17511	Supervisor de Establos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2421	Oficial de Proyectos Especiales	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
9211	Tecnico de Asistencia Social y Familiar	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21129	Supervisor de Campos de Tiro	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2364	Encargado de Campos de Tiro	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
15112	Investigador de Servicios y Beneficios	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
9712	Oficial de Licenciamiento Senior	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
12732	Tecnico de Huellas Dactilares Principal	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3321	Vendedor	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21141	Supervisor de Seguridad	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
19411	Tecnico de Reglamentacion Financiera de Valores	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
16131	Tecnico en Busqueda y Rescate	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
13331	Oficial de Ventas e Hipotecas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
12261	Auxiliar de Investigacion	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
11161	Tecnico de Programa de Energia Renovable	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1521	Tecnico de Refrigeracion y Aire Acondicionado	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2161	Evaluador de Expedientes	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1461	Tecnico en Grabacion y Sonido	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
8171	Tecnico Protesista y Ortesista	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2381	Inspector de Propiedad	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
17311	Interventor de Deportes Profesionales	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2141	Auxiliar de Desarrollo Profesional	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21128	Supervisor de Taller de Produccion	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21124	Supervisor de Produccion de Imprenta	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1242	Operador de Equipo de Microfilmacion Principal	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
18112	Tecnico de Records Penales Principal	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1251	Operador de Plantas de Tratamiento de Agua Potable I	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1541	Oficial Plomero	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
5311	Auxiliar de Analista de Planificacion	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1422	Tecnico de Laboratorio de Fotografia	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
11221	Oficial de Permisos y Licencias I	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
12631	Agente de Permisos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
14111	Auxiliar en Procesamiento de Planillas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3211	Auxiliar en Nominas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21123	Supervisor de Servicios de Estacionamiento	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2112	Oficinista II	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
6321	Guia de Museo	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21121	Supervisor de Servicios de Mantenimiento de Instalaciones Militares	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
16431	Instructor de Emergencias Medicas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
14312	Oficinista de Loteria Principal	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
14352	Investigador de Loteria	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final	Mínimo	Punto Medio	Máximo
14331	Pagador de Lotería	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
14351	Investigador de Seguridad	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
14321	Recaudador de Lotería	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1961	Coordinador de Seguridad de Vida y Prevencion de Incendios	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1226	Operador de Maquina de Disenar Letras	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
7213	Lider de Inspectores de Control de Vectores	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
9721	Investigador de Querellas Administrativas de Servicios Sociales	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2521	Oficial de Seguros e Investigaciones	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2522	Oficial de Seguros y Contratos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
19631	Inspector de Pesas y Medidas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
9121	Oficinista de Compras de Consultas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
19431	Tecnico de Cuentas Inactivas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
13211	Inspector de Viviendas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
7471	Tecnico de Equipo de Hemodialisis	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
7112	Asistente de Servicios de Manejo de Informacion de Salud	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1335	Encargado de Brigadas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21125	Supervisor de Servicios Generales	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1333	Encargado de Servicios Gastronomicos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1122	Supervisor de Jardineria	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
11411	Profesional de Forestacion y Siembra	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
15516	Supervisor de Servicios de Alimentos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1317	Oficial de Desarrollo de Instalaciones Pesqueras	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3611	Oficial de Intervenciones Fiscales	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
19421	Tecnico de Reglamentacion Financiera y Licencias	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3731	Auxiliar de Finanzas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2352	Encargado de Archivo y Disposicion de Documentos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1571	Ayudante de Perito Electricista	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
16231	Tecnico de Emergencias Medicas Paramedico	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1721	Tecnico de Generadores Electricos de Emergencia	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1741	Tecnico en Electronica	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1751	Tecnico de Sistemas Electronicos de Seguridad	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
10431	Educador y Evaluador de Conductores de Vehiculos de Motor	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1212	Supervisor de Operador de Maquinas Duplicadoras	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1831	Conductor de Vehiculos de Motor Pesado	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
16211	Despachador	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2431	Oficial de Desarrollo y Coordinacion de Actividades	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
4422	Supervisor de Entrada y Procesamiento de Datos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2511	Recopilador de Datos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1431	Tecnico de Fotografia Criminal	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
19711	Supervisor de Archivo de Corporaciones	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2411	Coordinador de Servicios a Instalaciones Militares	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
19622	Investigador de Querellas sobre Construccion	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21122	Supervisor de Conservacion y Mantenimiento	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1731	Tecnico de Sistemas Electronicos de Semaforos Computadorizados	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
9131	Oficial de Servicios Comunitarios	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
13321	Lider Comunitario	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
14121	Auxiliar de Colecturia	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
4121	Cintotecario	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
7311	Oficial de Administracion y Control de Quimioterapias	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
11131	Auxiliar de Quimico	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1342	Carpintero	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
21131	Supervisor de Brigadas	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
11511	Ayudante de Biologo	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3111	Pagador Auxiliar	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Escala	Mínimo	Punto Medio	Máximo
1631	Tecnico Automotriz	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1471	Tecnico de Recursos Audiovisuales	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2131	Oficial de Asistencia y Licencias	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
16241	Inspector de Servicios de Ambulancia	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
18311	Evaludador del Programa de Remedios Administrativos	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
2113	Auxiliar Administrativo	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
3341	Oficial de Cuentas a Cobrar	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
17171	Guia Interprete	3	\$22,900	\$27,500	\$32,100
1341	Soldador	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1262	Operador de Plantas de Tratamiento de Aguas Usadas II	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
21127	Supervisor de Transportacion	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
12811	Gerente de Transportacion en Investigaciones Especiales	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2231	Transcriptor	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10771	Coordinador de Adiestramiento y Profesionalizacion	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
21162	Supervisor de Taller de Semaforos	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
12322	Oficial de Investigacion de Titulos	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
15514	Supervisor General de Boleteria	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9221	Tecnico de Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
15122	Tecnico en Determinacion de Pension por Incapacidad	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
7452	Tecnico de Sala de Operaciones	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2391	Inspector de Propiedad Excedente	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
21161	Supervisor de Taller de Rotulos y Senales de Transito	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10432	Supervisor de Educadores y Evaluadores de Conductores de Vehiculos de Motor	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
7472	Supervisor de Tecnicos de Equipo de Hemodialisis	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1722	Supervisor de Tecnicos de Generadores Electricos de Emergencia	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16251	Supervisor de Inspectores de Servicios de Ambulancias	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
7453	Tecnico de Suministros Esteriles	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
8131	Oficial de Servicios para Personas con Necesidades Especiales	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9111	Asistente de Servicios Sociales	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
19632	Inspector de Pesas y Medidas Senior	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1423	Tecnico de Laboratorio de Fotografia Senior	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
14353	Investigador de Loteria Senior	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
14332	Pagador de Loteria Senior	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
14322	Recaudador de Loteria Senior	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
3612	Oficial de Intervenciones Fiscales Senior	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9132	Oficial de Servicios Comunitarios Principal	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
14122	Auxiliar de Colecturia Senior	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
7454	Tecnico de Cuidado Respiratorio	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16141	Tecnico de Rescate en Instalaciones Militares I	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
13341	Coordinador de Realajo	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
8531	Consejero en Rehabilitacion	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
12611	Oficial de Registro y Acreditacion	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
7214	Supervisor Regional de Higienizacion del Ambiente Fisico	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10711	Oficial de Reclutamiento y Admisiones	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16321	Telecomunicador de Seguridad Publica I	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
13221	Coordinador de Seguridad en Vivienda Publica	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
17221	Instructor de Jinetes Profesionales	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
14342	Operador de Maquinas de Impresion de Billetes Principal	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
13332	Oficial de Ventas e Hipotecas Principal	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10351	Maestro Preescolar	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
8711	Tecnico de Servicios de Transicion de Pre Empleo	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1252	Operador de Plantas de Tratamiento de Agua Potable II	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
11222	Oficial de Permisos y Licencias II	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
3221	Oficial de Nominas	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600

Clasificación	Título de la Clase	Grado Puntaje Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
3112	Pagador Oficial	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2241	Administrador de Sistemas de Oficina I	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16341	Asistente de Programa de Integración Municipal	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
7122	Supervisor de Facturación Médica	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1551	Maestro Plomero	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
17231	Instructor de Artes Marciales y Defensa Personal	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1962	Oficial de Seguridad de Vida y Prevención de Incendios	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9713	Supervisor de Licenciamiento	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
18121	Oficial de Servicios Juveniles	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16421	Instructor en Manejo de Emergencias	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9122	Supervisor de Oficinista de Compras de Consultas	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
19311	Técnico de Infraestructura y Telecomunicaciones	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
3451	Oficial de Validación de Información	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2365	Encargado del Centro de Información	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2353	Encargado de Reproducción y Distribución de Leyes	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10411	Economista del Hogar	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2374	Encargado de Municiones y Explosivos	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
15513	Supervisor de Servicios de Alimentos y Bebidas	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
3741	Auxiliar Fiscal	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
11211	Evaluador de Licencias a Exterminadores	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
17321	Investigador del Deporte Hípico	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
19613	Inspector Energético	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16232	Supervisor Técnico de Emergencias Médicas	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16171	Coordinador de Manejo de Emergencias	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1742	Supervisor de Técnicos en Electrónica	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10461	Educador en Legislación Laboral	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
1349	Restaurador de Documentos	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
11611	Técnico Digitalizador	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10611	Oficial de Cuidado Diurno	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2512	Editor de Datos	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16451	Coordinador de la Academia de Emergencias Médicas	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
13511	Supervisor de Taller de Construcción Reparación y Mantenimiento	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
19612	Inspector de Proyectos de Construcción	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
15361	Técnico de Reclamaciones de Compensación	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
15362	Ajustador de Reclamaciones de Compensación	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9271	Supervisor de Servicios Comunitarios	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16411	Educador a la Comunidad	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9191	Organizador de Desarrollo Comunitario	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
21132	Jefe de Brigadas	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
21151	Supervisor de Garaje de Equipo Automotriz	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
2132	Supervisor de Asistencia y Licencias	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
7721	Enfermero Asociado I	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9261	Coordinador Auxiliar en Cuidado y Desarrollo del Niño	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9611	Asistente de Analistas en Determinación de Incapacidad	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
9231	Oficial de Pensiones Alimentarias	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
10821	Administrador del Parque Educativo para la Seguridad en el Tránsito	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
3231	Técnico de Control de Datos Administrativos	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
14392	Supervisor de Seguridad de Lotería Tradicional	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
3721	Auxiliar en Contabilidad	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
16311	Supervisor del Servicio 311	4	\$24,600	\$29,600	\$34,600
18211	Técnico de Servicios Juveniles	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9511	Coordinador Juvenil	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15211	Oficial de Servicios al Veterano	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
6381	Traductor Interpretador	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100

Clasificación	Título de la Clase	Grado Punto de Salida	Mínimo	Punto Medio	Máximo
10681	Oficial de Capacitación y Calidad de la Industria Turística	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
8211	Analista de Asistencia Tecnológica	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9222	Técnico de Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades Senior	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
11171	Auxiliar de Agrimensor	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
16452	Supervisor de Academia de Emergencias Médicas	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10641	Especialista en Licenciamiento y Acreditación	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10451	Especialista en Economía de Consumo	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
18221	Técnico de Servicios Sociopenales	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9731	Coordinador de Adiestramientos Programáticos de Servicios Sociales	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9212	Técnico de Asistencia Social y Familiar Senior	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15113	Orientador de Servicios y Beneficios	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10772	Coordinador de Adiestramiento y Profesionalización Senior	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9411	Coordinador de Programas para Envejecientes	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
3232	Técnico de Control de Datos Administrativos Senior	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1921	Guardia de Seguridad	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1931	Agente de Seguridad y Protección	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
16172	Coordinador de Búsqueda y Rescate	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
16142	Técnico de Rescate en Instalaciones Militares II	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
8532	Consejero en Rehabilitación Principal	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
8533	Analista de Consejería en Rehabilitación	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10631	Registrador	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15151	Analista de Reconsideración	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
18331	Inspector de Control de Calidad	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
19641	Inspector de Servicio Público	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9732	Auditor Programático de Servicios Sociales	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10211	Técnico de Desarrollo Profesional	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
3131	Agente Comprador	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
3113	Pagador Oficial Principal	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
7321	Asistente de Servicios Preventivos	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
11223	Oficial de Permisos y Licencias III	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
17331	Analista de Permisos Contratos y Eventos Especiales	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15316	Oficial de Orientación a Pacientes	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15371	Oficial de Pasaportes y Servicios	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1264	Operador de Plantas de Tratamiento de Aguas Usadas IV	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1263	Operador de Plantas de Tratamiento de Aguas Usadas III	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1254	Operador de Plantas de Tratamiento de Agua Potable IV	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1253	Operador de Plantas de Tratamiento de Agua Potable III	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15381	Oficial de Juntas Examinadoras	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
2242	Administrador de Sistemas de Oficina II	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15141	Analista de Prestamos	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10221	Auxiliar Bibliotecario	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
3613	Supervisor de Intervenciones	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
14123	Colector de Rentas Internas	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
	Coordinador Interagencial para el Manejo de Emergencias	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9281	Director de Hogar o Centro de Servicios	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1224	Operador de Equipo Pesado	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
7131	Técnico de Sistemas de Información de Salud	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
	Coordinador de Actividades con Padres de Head Start/Early Head Start	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
	Coordinador de Nutrición de Head Start/Early Head Start	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9361	Coordinador de Salud Mental de Head Start/Early Head Start	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
	Coordinador de Salud Médico Dental de Head Start/Early Head Start	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
	Coordinador de Servicios a la Familia Comunidad y ERSEA de Head Start/Early Head Start	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
	Coordinador de Educación de Head Start/Early Head Start	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1911	Guardian	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100

Clasificación	Título de la Clase	Grado Puntaje Máximo	Mínimo	Punto Medio	Máximo
19615	Inspector de Juegos de Azar	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10471	Especialista de Educacion Financiera y Prevencion al Consumidor	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1581	Perito Electricista	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
16161	Oficial en Manejo de Emergencias	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1591	Celador de Lineas Electricas	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10421	Educador en Ciencias de la Familia y la Comunidad	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10481	Educador para el Desarrollo Continuo	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10751	Coordinador Educacional de Conservacion Historica	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10721	Oficial de Asistencia Economica	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
21511	Director de Transportacion	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1424	Director de Laboratorio de Fotografia	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
7432	Asistente Dental	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
2513	Revisor de Datos	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
	Coordinador de Servicios a Ninos con Necesidades Especiales de Head Start/Early Hea	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10731	Coordinador de Programas Educativos	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15411	Interventor de Querellas	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
19211	Representante de Servicios al Consumidor y/o Productor	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
19651	Inspector de Asuntos del Consumidor	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
1334	Encargado de Construccion	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
8141	Oficial de Relaciones con la Comunidad	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
10551	Educador en Salud Comunal	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
13411	Especialista en Desarrollo Comunitario	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9262	Coordinador en Cuidado y Desarrollo del Nino	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
7215	Supervisor Central de Higienizacion del Ambiente Fisico	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
8611	Tecnico de Servicios Auxiliares en Rehabilitacion	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
7722	Enfermero Asociado II	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15131	Analista en Determinacion de Beneficios	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
9612	Supervisor de Asistente de Analistas en Determinacion de Incapacidad	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
8121	Intercesor de Personas con Impedimentos	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
2114	Funcionario Administrativo	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
21231	Gerente de Servicios Administrativos	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15611	Representante de Servicio al Cliente Gubernamental	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
15612	Representante de Servicio al Cliente Gubernamental Sénior	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
16173	Coordinador(a) Interagencial para el Manejo de Emergencias	5	\$26,500	\$31,800	\$37,100
11421	Tecnico en Consultas y Endosos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19661	Tecnico en Programas Cinematograficos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
4141	Representante de Servicios Tecnicos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
8311	Tecnico de Apoyo y Modalidades de Empleo	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
16143	Supervisor de Tecnicos de Rescate en Instalaciones Militares	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9733	Supervisor de Adiestramientos Programaticos y Garantia de Calidad de Servicios Socia	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10811	Supervisor de Educacion Financiera y Prevencion al Consumidor	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
15123	Supervisor en Determinacion de Pension por Incapacidad	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9263	Supervisor en Cuidado y Desarrollo del Nino	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
18272	Especialista en Remedios Administrativos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
18341	Evaluador de Proyectos Especiales	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7455	Tecnico de Sonografia	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9181	Trabajador Social	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9214	Supervisor de Asistencia Social y Familiar	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
1951	Alguacil	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
16331	Evaluador de Calidad en el Servicio	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
16162	Oficial en Manejo de Emergencias Senior	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10452	Especialista en Economia de Consumo Senior	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19652	Inspector de Asuntos del Consumidor Senior	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
15132	Analista en Determinacion de Beneficios Senior	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900

Clasificación	Título de la Clase	Nivel	Mínimo	Punto Medio	Máximo
18371	Evaluador de Condiciones de Riesgos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
13111	Oficial de Cuentas de Residentes	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
17421	Facilitador de Recreacion	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7461	Tecnico de Radiologia	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
8551	Especialista de Control de Calidad y Gerencia Programatica	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
3141	Analista de Especificaciones de Compras	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
16322	Telecomunicador de Seguridad Publica II	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9141	Tecnico en Relaciones Sicosociales	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7731	Enfermero de Programa	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19212	Oficial de Servicios al Productor	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
18122	Oficial de Servicios Juveniles Principal	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7132	Tecnico de Sistemas de Informacion de Salud Principal	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
3742	Auxiliar Fiscal Principal	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7511	Asistente de Terapia Fisica	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
15372	Supervisor de Pasaportes	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
1352	Pintor de Rotulos y Senales de Transito	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10781	Oficial de Diseno y Coordinacion de Cursos y Adiestramientos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
2243	Administrador de Sistemas de Oficina III	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7531	Asistente de Terapia Ocupacional	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
15142	Supervisor de Prestamos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10642	Oficial en Licenciamiento y Acreditacion	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
2232	Transcriptor de Investigaciones Legales	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9412	Coordinador de Programas para Envejecientes Principal	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
20121	Adiestrador de Empleo	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
12221	Agente Investigador	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9811	Supervisor Interdisciplinario en Conducta Humana	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19241	Analista de Polizas	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19251	Analista de Reclamaciones	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10541	Educador en Salud	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
1318	Rotulador	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7456	Tecnico de Electroencefalografia	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
17241	Coordinador de Educacion	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10773	Oficial de Educacion y Desarrollo	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7457	Tecnico de Ecocardiografia	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
6421	Delineante	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7216	Director de Higienizacion del Ambiente Fisico	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
7433	Asistente Dental con Funciones Expandidas	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
15333	Registrador Demografico I	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10831	Director de Centro de Cuidado Diurno	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
2514	Supervisor de Recopiladores de Datos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
8534	Supervisor de Consejeria en Rehabilitacion Vocacional	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
8541	Coordinador de Servicios Integrados de Intervencion en Crisis	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
9224	Coordinador de Informacion sobre Menores	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
5511	Coordinador para Asuntos de Retiro	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19511	Oficial de Servicios Cooperativos	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
14211	Tecnico en Contribuciones	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19221	Oficial de Servicios al Consumidor	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
15421	Investigador de Querellas	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
19643	Inspector Certificado de Servicio Publico	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
6431	Cartografo	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
20131	Tecnico de Capacitacion Empresarial	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
10671	Decano Auxiliar	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
20141	Tecnico de Montaje y Apoyo Empresarial	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
8221	Tecnico de Evaluacion y Ajuste	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900

Clasificación	Título de la Clase	Grado Por el que Se Adhiera	Mínimo	Punto Medio	Máximo
19131	Oficial de Zootecnia	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
2115	Oficial Administrativo	6	\$28,500	\$34,200	\$39,900
12211	Agente de Protección a Testigos	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
19633	Técnico de Laboratorio de Pesas y Medidas	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10841	Director de Adiestramiento	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
16441	Instructor de Capacitación y Desarrollo	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10742	Coordinador para la Seguridad en el Tránsito	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
1771	Técnico en Sistemas de Comunicaciones	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
8212	Especialista de Asistencia Tecnológica	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
15351	Técnico de Servicios a Víctimas y Testigos	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
14241	Auditor en Contribuciones	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
8312	Oficial de Apoyo y Modalidades de Empleo	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7462	Supervisor de Técnicos de Radiología	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
17341	Auxiliar en Investigación Deportiva	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
13451	Especialista en Seguimiento y Asistencia Técnica	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
13421	Especialista en Desarrollo Económico	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
18222	Técnico de Servicios Sociopenales Principal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
20321	Investigador del Seguro Social para Choferes	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9215	Supervisor de Asistencia Social y Familiar Principal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9213	Técnico de Control de Calidad de Asistencia Social y Familiar	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
16332	Evaluador de Calidad en el Servicio Principal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9182	Trabajador Social Senior	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
19213	Oficial de Servicios al Productor Principal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
19512	Oficial de Servicios Cooperativos Senior	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
2116	Oficial Administrativo Senior	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
13361	Funcionario de Determinación de Elegibilidad de Residentes	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
8535	Especialista en Consejería en Rehabilitación	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
20151	Coordinador de Reclutamiento y Colocaciones	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9151	Asistente de Servicios Sicosociales	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
3621	Analista de Evaluación y Monitoreo de Propuestas	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
12331	Técnico de Registro de la Propiedad	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
12531	Monitor de Proyectos para la Seguridad en el Tránsito I	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
19642	Inspector de Servicio Público Principal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
19222	Oficial de Servicios al Consumidor Principal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7322	Oficial de Servicios Preventivos	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
5321	Analista de Planificación	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
3222	Supervisor de Nóminas	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
20311	Oficial en Determinación de Contribución Patronal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7611	Asistente de Nutrición	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7811	Tecnólogo Médico	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
6432	Cartógrafo Principal	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10651	Bibliotecario	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
12141	Especialista en Investigaciones Internas	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7221	Analista de Inteligencia I	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
2531	Técnico de Seguros	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
4131	Operador de Sistemas de Información	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
13371	Analista de Determinación de Elegibilidad de Vivienda	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
13431	Especialista en Adquisición de Viviendas	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7151	Técnico de Programas de Salud	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10542	Supervisor en Educación de Salud	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7732	Enfermero Educativo de Salud	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
	Supervisor de Servicios a Niños con Necesidades Especiales de Head Start/Early Head	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
	Supervisor de Educación de Head Start/Early Head Start	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
	Supervisor de Actividades con Padres de Head Start/Early Head Start	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Carrera	Mínimo	Punto Medio	Máximo
	Supervisor de Nutricion de Head Start/Early Head Start	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9362	Supervisor de Salud Mental de Head Start/Early Head Start	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
	Supervisor de Salud Medico Dental de Head Start/Early Head Start	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9381	Supervisor de Servicios a la Familia Comunidad y ERSEA de Head Start/Early Head Start	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9391	Instructor del Programa Head Start	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7734	Enfermero Generalista I	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10422	Supervisor de Educador en Ciencias de la Familia y la Comunidad	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
11731	Educador en Calidad Ambiental	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
11721	Educador Ambiental	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
20111	Oficial de Servicios de Empleo o Desempleo	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
16163	Especialista en Manejo de Emergencias	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9161	Tecnico de Elegibilidad	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
20331	Tecnico del Seguro por Incapacidad	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
9621	Analista en Determinacion de Incapacidad I	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10881	Director del Instituto Academico y Tecnico Vocacional	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
17547	Director del Centro de Informacion y Recursos Deportivos y Recreativos	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
8552	Director de Control de Calidad y Gerencia Programatica	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10871	Director de Cumplimiento Educativo	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
15382	Subdirector de la Division de Juntas Examinadoras	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7441	Higienista Dental	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
15334	Registrador Demografico II	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
17441	Coordinador de la Liga Atletica Policiaca	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10741	Coordinador para la Seguridad en el Transito del Motociclista	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
12641	Tecnico de Auditoria de Cumplimiento	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
15431	Oficial de Querellas	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
19321	Analista de Querellas y Servicio al Cliente	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
13351	Tecnico de Servicios a la Comunidad	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
3351	Coordinador Interagencial de Recaudos	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7621	Oficial Certificador	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7341	Oficial de Manejo de Casos	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
3641	Auditor	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
14251	Especialista en Auditoria	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10672	Decano Asociado	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
15161	Director Auxiliar de Servicios a Pensionados	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
15373	Subdirector de Pasaportes	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
21761	Director Auxiliar de Prestamos	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
15124	Director Auxiliar de Determinacion de Pension por Incapacidad	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
8222	Oficial de Evaluacion y Ajuste	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
7331	Oficial de Servicios Alternos de Recuperacion	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
19122	Inspector Agricola	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
14361	Coordinador de Loteria Tradicional	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
14381	Contador de Loteria Tradicional	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
3821	Contador	7	\$30,600	\$36,800	\$43,000
10331	Instructor de Programa Academico y Tecnico Vocacional	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
8151	Evaluador de Rehabilitacion Vocacional	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
8231	Analista de Evaluacion y Ajuste	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
12121	Tecnico de Telecomunicaciones en Investigaciones Especiales	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6521	Tecnico en Arqueologia	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10321	Maestro de la Escuela Vocacional Hipica	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
8321	Analista de Apoyo y Modalidades de Empleo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
9223	Supervisor de Tecnicos de Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
9841	Supervisor de Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades I	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
14362	Supervisor de Coordinadores de Loteria Tradicional	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7561	Terapeuta del Habla Lenguaje	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
13441	Especialista en Operaciones y Administracion	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
5351	Especialista en Planificacion Ambiental	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
20112	Especialista en Servicios de Empleo o Desempleo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
11471	Especialista en Consultas y Endosos	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
12251	Agente de Investigaciones Especiales	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7231	Agente Especial I	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
18223	Supervisor de Tecnicos de Servicios Sociopenales	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
5322	Analista de Planificacion Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
11732	Educador en Calidad Ambiental Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
13352	Tecnico de Servicios a la Comunidad Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
1772	Tecnico en Sistemas de Comunicaciones Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
3642	Auditor Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
14252	Especialista en Auditoria Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19412	Analista de Reglamentacion Financiera de Valores	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
13381	Coordinador de Servicio al Residente	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
13362	Funcionario de Determinacion de Elegibilidad de Residentes Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
18471	Supervisor Regional de Programas y Servicios Correccionales	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
8721	Coordinador Regional de Servicios de Transicion de Pre Empleo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
17481	Terapista Recreativo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
17422	Facilitador de Recreacion Principal	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
16323	Supervisor de Telecomunicadores de Seguridad Publica	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
12532	Monitor de Proyectos para la Seguridad en el Transito II	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
5121	Analista de Sistemas y Procedimientos	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
9183	Trabajador Social Principal	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
14212	Tecnico en Contribuciones Principal	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19132	Oficial de Zootecnia Principal	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
2117	Oficial Administrativo Principal	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19124	Inspector de Uso y Distribucion de Plaguicidas	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19141	Oficial de Registro y Certificacion de Plaguicidas	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
20312	Oficial en Determinacion de Contribucion Patronal Senior	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19662	Oficial en Desarrollo de Proyectos Cinematograficos	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7661	Nutricionista	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
20211	Interventor Neutral	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6111	Analista de Mercadeo y Servicios al Cliente	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
14371	Especialista en Mercadeo de Loteria	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
13372	Analista de Determinacion de Elegibilidad de Vivienda Principal	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10341	Instructor del Centro del Lenguaje	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
20341	Investigador de Normas del Trabajo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
18123	Supervisor de Oficiales de Servicios Juveniles	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
18411	Supervisor de Colocacion de Empleo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
12181	Agente Investigador de Compras y Subastas de Bienes Obras y Servicios	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
12271	Agente de Investigacion	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6221	Oficial de Asuntos Internacionales	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
20371	Inspector de Leyes que Regulan el Empleo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
4151	Tecnico en Sistemas de Informacion	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7152	Coordinador de Programas de Salud	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7241	Inspector de Salud I	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19614	Inspector de Seguridad y Salud	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6411	Artista Grafico	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7735	Enfermero Generalista II	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19151	Especialista en Recursos Pesqueros	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19422	Analista de Reglamentacion Financiera y Licencias	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19441	Analista de la Industria Financiera	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19231	Tecnico de Exámenes de Entidades Aseguradoras	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200

Clasificación	Título de la Clase	Nivel	Mínimo	Punto Medio	Máximo
7281	Tecnico de Epidemiologia	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
11551	Analista en Microbiologia Ambiental	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
11531	Tecnico de Laboratorio Ambiental	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7276	Inspector de Salud Ambiental	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
2541	Asistente de Ingeniero	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6231	Promotor de Conservacion Energetica	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
2551	Tecnico de Control de Calidad de Records Criminales Electronicos	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
13263	Coordinador del Programa de Eliminacion de Drogas	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
20332	Investigador del Seguro por Incapacidad	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
20333	Interventor de Seguro por Incapacidad	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
9622	Analista en Determinacion de Incapacidad II	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10882	Director del Negociado de Educacion Tecnico Vocacional	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10883	Director del Negociado de Reclutamiento Registro y Colocaciones	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10861	Director del Instituto para el Desarrollo Continuo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
15383	Director de la Division de Juntas Examinadoras	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
9831	Director de la Oficina del Censo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
8536	Director de Centro de Servicios de Consejeria en Rehabilitacion	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
15541	Director de Orientacion y Servicios a Ciudadanos Extranjeros	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
15335	Registrador Demografico III	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10661	Decano de Asuntos Academicos	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6331	Coordinador de Proclamas y Promocion Cultural	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
13262	Coordinador en Intervencion y Evaluacion de Mantenimiento de Vivienda Publica	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6711	Conservacionista	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19331	Oficial de Cumplimiento	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
15432	Oficial de Querellas y Adiestramientos	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6311	Auxiliar de Registrador de Colecciones	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19171	Catador Q	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19644	Inspector Certificado de Servicio Publico Principal	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
1228	Operador de Calderas	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
1227	Operador de Embarcaciones	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10311	Maestro de Artes	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
19811	Analista en Desarrollo Economico y Comercio	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
7332	Supervisor de Servicios Alternos de Recuperacion	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
9232	Supervisor de Oficiales de Pensiones Alimentarias	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
6611	Agronomo	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
12231	Agente de Investigaciones y Arrestos	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
10491	Educador(a) en Auditoría Gubernamental	8	\$33,000	\$39,600	\$46,200
2322	Supervisor de Almacen	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
20391	Investigador de Seguro por Desempleo	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
19341	Oficial de Evaluacion y Cumplimiento de Companias de Telecomunicaciones	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13231	Asistente en Monitoreo Fiscal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
6831	Agrimensor	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
8322	Supervisor de Apoyo y Modalidades de Empleo	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
9842	Supervisor de Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades II	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
10342	Supervisor de Instructores del Centro del Lenguaje	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
7282	Supervisor de Tecnicos de Epidemiologia I	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
3441	Estadistico	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
1971	Policia Militar Estatal I	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
17342	Tecnico en Investigacion Deportiva	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
17451	Especialista en Deportes y/o Recreacion	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
17461	Coordinador de Actividades Recreativas y Deportivas	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13452	Especialista en Seguimiento y Asistencia Tecnica Principal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13131	Analista de Proyectos Especiales	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
20322	Investigador del Seguro Social para Choferes Principal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700

Clasificación	Título de la Clase	Punto Mínimo	Mínimo	Punto Medio	Máximo
15391	Interprete de Lenguaje de Senas	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
12252	Agente de Investigaciones Especiales Senior	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
12332	Tecnico de Registro de la Propiedad Senior	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
2532	Tecnico de Seguros Senior	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11472	Especialista en Consultas y Endosos Senior	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
2441	Coordinador de Ensayos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
15336	Supervisor Regional de Registro Demografico	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
15352	Coordinador Regional de Servicios a Victimas y Testigos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
18472	Jefe Regional de Programas y Servicios Correccionales	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
3161	Analista de Compras Adquisiciones y Contratos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
5221	Analista de Política Pública	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
5211	Analista de de Presupuesto Gubernamental	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13541	Administrador de Vivienda Publica	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
9152	Asistente de Servicios Sicosociales Principal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
5141	Analista de Gerencia de Proyectos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
17471	Coordinador Programatico	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
DELETE	COORDINADOR DE PROGRAMAS	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
7662	Nutricionista Principal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
12222	Agente Investigador Principal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13432	Especialista en Adquisicion de Viviendas Principal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11722	Educador Ambiental Principal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
16233	Coordinador de Servicios de Farmacia y Equipo Medico	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
5551	Oficial de Orientacion y Habilitacion en el Servicio Publico	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
3151	Oficial Revisor de Adquisicion de Bienes y Servicios	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
5111	Oficial de Diseno y Evaluacion de Formularios	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
16271	Supervisor de Zona Emergencias Medicas	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13121	Analista Gerencial	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
7251	Inspector de Licenciamiento para Centros de Prevencion y Tratamiento	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
5411	Analista en Relaciones Laborales	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
20221	Mediador de Controversias Laborales	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
8161	Interprete para Sordos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
7222	Analista de Inteligencia II	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
19432	Analista de Cuentas Inactivas	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
5541	Analista en Administracion de Recursos Humanos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13373	Gerente en Determinacion de Elegibilidad de Vivienda	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11631	Analista de Sistemas de Informacion Geografica	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11621	Geografo	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11521	Tecnico de Microscopia de Alimentos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
3561	Asistente de Programa Federal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
19232	Examinador de Entidades Aseguradoras	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11231	Analista en Ciencias Ambientales I	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11381	Oficial de Muestreo Ambiental	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11251	Inspector de Calidad Ambiental	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
7272	Oficial de Salud Ambiental	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
20231	Mediador de Conflictos Obrero Patronales	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
10621	Editor	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
20361	Investigador de Querellas por Discrimen	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
9623	Analista en Determinacion de Incapacidad III	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
8537	Director de Oficina de Servicios de Consejeria en Rehabilitacion	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
15374	Director de Pasaportes	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
18113	Supervisor de Tecnicos de Records Penales	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
12131	Analista de Informacion Criminal	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13261	Coordinador de Proyectos de Viviendas	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
13241	Oficial de Monitoreo de Contratos	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
19731	Gerente de Analisis de Querellas y Servicio al Cliente	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
17431	Facilitador Comunitario	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
1773	Supervisor de Sistemas de Comunicaciones	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
7641	Especialista de Nutricion y Dietetica Clinica	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
6211	Oficial de Ceremonial y Protocolo	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
8722	Coordinador Central de Servicios de Transicion de Pre Empleo	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
1641	Mecanico de Mantenimiento del Servicio de Embarcaciones	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
11541	Biologo I	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
8621	Oficial de Servicios Auxiliares en Rehabilitacion	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
6351	Archivero	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
8232	Supervisor de Evaluacion y Ajuste	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
9241	Especialista en Pensiones Alimentarias	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
3431	Analista de Datos de Accidentes	9	\$35,500	\$42,600	\$49,700
20392	Revisor de Investigaciones de Seguro por Desempleo	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
20411	Supervisor de Adiestramiento Empleo y Desarrollo Empresarial	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
13232	Monitor Fiscal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
8323	Especialista de Apoyo y Modalidades de Empleo	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
8723	Supervisor de Servicios de Transicion de Pre Empleo	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
12232	Supervisor de Investigaciones y Arrestos	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
21111	Supervisor	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
1972	Policia Militar Estatal II	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
17462	Supervisor de Actividades Recreativas y Deportivas	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7571	Patologo del Habla Lenguaje	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19161	Especialista en Empresas Pecuarias	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7232	Agente Especial II	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5222	Analista de Política Pública Sénior	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5142	Analista de Gerencia de Proyectos Sénior	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5542	Analista en Administracion de Recursos Humanos Senior	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
3511	Analista de Presupuesto	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
20232	Mediador de Conflictos Obrero Patronales Senior	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
6712	Conservacionista Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
9242	Especialista en Pensiones Alimentarias Senior	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
3822	Contador Senior	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19413	Especialista de Reglamentacion Financiera de Valores	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
15515	Supervisor de Ventas y Programacion	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
3651	Analista de Fiscalizacion de Ingresos	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11461	Oficial de Programas de Reciclaje	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
3171	Especialista de Compras y Subastas	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
12341	Certificador de Registro de la Propiedad	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
9251	Monitor Programatico de Sustento de Menores	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5122	Especialista de Sistemas y Procedimientos	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
18231	Coordinador de Manejo de Poblacion Penal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
12212	Agente de Proteccion a Testigos Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19142	Oficial de Registro y Certificacion de Plaguicidas Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19233	Examinador de Entidades Aseguradoras Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7273	Oficial de Salud Ambiental Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
20113	Especialista en Servicios de Empleo o Desempleo Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
4521	Coordinador de Portales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7521	Terapista Fisico	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
16261	Supervisor de Apoyo Operacional	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
6251	Coordinador Operacional para Actividades de Comunicacion	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7541	Terapista Ocupacional	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7651	Coordinador de Nutricion y Dietetica	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11431	Oficial de Manejo de Recursos Naturales I	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500

Clasificación	Título de la Clase	Grado Puntaje Máximo	Mínimo	Punto Medio	Máximo
7652	Oficial de Monitoreo y Auditoria en Nutricion Dietetica y Lactancia	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
20161	Monitor del Programa de Trabajadores Agricolas Migrantes	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11552	Especialista de Microbiologia	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11321	Meteorologo	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
12253	Agente de Investigaciones Especiales Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7254	Inspector de Servicios de Laboratorio	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
20342	Supervisor de Normas del Trabajo	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
20381	Monitor de Cumplimiento en Normas Laborales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5421	Investigador de Relaciones Laborales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5412	Oficial en Relaciones Laborales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
12272	Supervisor de Investigaciones	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
14221	Agente de Rentas Internas	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7253	Inspector de Certificacion Licenciamiento y Seguridad	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
4311	Tecnico de Seguridad de Sistemas de Informacion	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7161	Supervisor de Programas de Salud I	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7242	Inspector de Salud II	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19715	Supervisor de Inspectores de Juegos de Azar	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19716	Supervisor de Recaudaciones de Juegos de Azar	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7256	Investigador de Fraude	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19121	Inspector de Instalaciones Pesqueras	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19423	Especialista de Reglamentacion Financiera y Licencias	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
10791	Coordinador Ejecutivo Del Consejo Asesor	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7283	Supervisor de Tecnicos de Epidemiologia II	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
13251	Tecnico Ambiental	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11232	Analista en Ciencias Ambientales II	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11271	Oficial de Permisos Ambientales I	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11261	Oficial de Inspeccion y Cumplimiento Ambiental	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11353	Evaluador de Impacto Ambiental	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
4511	Disenador Grafico de Pagina Electronica WEB	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
3841	Analista en Asuntos Economicos y Financieros	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19821	Oficial de Desarrollo Economico y Comercio	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
20334	Supervisor del Seguro por Incapacidad	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
9624	Analista en Determinacion de Incapacidad IV	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
8233	Director de Centro de Evaluacion y Ajuste	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7631	Dietista	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7642	Especialista de Nutricion Dietetica y Lactancia	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
15521	Gerente de Servicio al Cliente	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
18114	Coordinador de Tecnicos de Records Penales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
18351	Monitor Correccional	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
18241	Coordinador de Seguridad Ambiental Correccional	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
10761	Coordinador de Centros de Programa Orquestas Sinfonicas Juveniles	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
18261	Coordinador de Servicios de Dietetica para Instituciones Correccionales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19521	Especialista en Desarrollo Cooperativo	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
12182	Oficial de Cumplimiento Subastas de Bienes Obras y Servicios	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
6241	Oficial de Comunicaciones	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
18473	Jefe de Programas y Servicios Correccionales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
18251	Coordinador de Servicios de Capellania	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5131	Analista de Gestión de Cambio	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
11542	Biologo II	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
8622	Analista de Servicios Auxiliares en Rehabilitacion	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
6441	Oficial de Recursos Audiovisuales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
7551	Audiologo	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5431	Analista en Asuntos Laborales y Negociacion Colectiva Guber	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
5531	Analista en Administracion de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500

Clasificación	Título de la Clase	Nivel de Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
6612	Agronomo Principal	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
19123	Inspector de Mercados Agrícolas	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
15613	Gerente de Servicio al Cliente Gubernamental	10	\$38,100	\$45,800	\$53,500
4531	Analista de Infraestructura de Telecomunicacion	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
14231	Agente Especial Fiscal	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
13531	Supervisor de Seleccion y Ocupacion de Residentes	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
1973	Policia Militar Estatal III	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17543	Director de Formacion Deportiva	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17343	Director de Investigacion Deportiva	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17472	Gerente de Recreacion y Deportes	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7572	Supervisor de Patologia del Habla Lenguaje	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5432	Especialista en Asuntos Laborales y Negociacion Colectiva Guber	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11233	Especialista en Ciencias Ambientales	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11351	Especialista en Calidad Ambiental I	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11331	Especialista en Evaluacion y Manejo Ambiental	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
19822	Especialista en Desarrollo Economico y Comercio	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11361	Especialista para el Fondo Rotatorio	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
20421	Supervisor del Seguro Social para Choferes	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
9216	Director Asociado de Asistencia Social y Familiar	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
2561	Oficial de Calidad en los Servicios	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
2523	Oficial de Riesgos y Seguros	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
13353	Subdirector Regional de Servicios a la Comunidad	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
21171	Supervisor de Compras	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6261	Oficial de Relaciones Publicas	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
21321	Administrador de Documentos Publicos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
12351	Supervisor de Registro de la Propiedad	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
21221	Gerente de Proyectos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
20382	Oficial de Monitoreo de Programas	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
18232	Supervisor de Manejo de Poblacion Penal	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
14222	Agente de Rentas Internas Principal	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
13242	Oficial de Monitoreo de Contratos Principal	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
8724	Especialista de Servicios de Transicion de Pre Empleo	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7522	Supervisor de Terapia Fisica	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
19691	Oficial de Servicios a Organizaciones Sin Fines de Lucro	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7542	Supervisor de Terapia Ocupacional I	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7671	Supervisor de Nutricion Dietetica y Lactancia	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11432	Oficial de Manejo de Recursos Naturales II	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11553	Microbiologo	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6112	Especialista en Mercadeo y Servicios al Cliente	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
18474	Gerente de Programas y Servicios Correccionales	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
9243	Especialista en Pensiones Alimentarias Principal	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6731	Arquitecto Paisajista	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7812	Supervisor de Servicios de Laboratorio I	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7223	Supervisor de Analistas de Inteligencia	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
2533	Supervisor de Tecnicos de Seguros	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5543	Oficial en Administracion de Recursos Humanos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6541	Especialista en Propiedad Historica	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7162	Supervisor de Programas de Salud II	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
20351	Especialista en Seguridad y Salud	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
12623	Especialista en Permisos Salud y Seguridad	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5611	Analista en Administracion de Recursos Humanos Gubernamental	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5212	Analista de Presupuesto Gubernamental Senior	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11632	Especialista de Sistemas de Informacion Geografica	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
10762	Coordinador General de Programa Orquestas Sinfonicas Juveniles	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500

Clasificación	Título de la Clase	Grado Punto de Salida	Mínimo	Punto Medio	Máximo
19735	Gerente de Juegos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
3661	Oficial de Monitoreo de Fondos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
21222	Gerente de Programas Federales	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
21331	Administrador de Instalaciones	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
20354	Oficial de Igualdad Seguridad y Salud Ocupacional	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
7284	Epidemiologo	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11272	Oficial de Permisos Ambientales II	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
12622	Especialista en Permisos Medioambiente	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11241	Especialista en Emergencias Ambientales	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6811	Ingeniero en Entrenamiento	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11311	Analista de Proyectos de Energia	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5521	Coordinador de Servicios y Ayuda al Empleado	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
9625	Supervisor en Determinacion de Incapacidad I	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
8324	Director de Centro de Apoyo y Modalidades de Empleo	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17541	Director de Relaciones con la Sociedad	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5413	Director en Relaciones Laborales	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17548	Director de Programas Deportivos de Alto Rendimiento	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17544	Director de Educacion para el Desarrollo del Deporte y la Recreacion	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
15551	Director de Asistencia a Victimas y Testigos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
9861	Subdirector del Programa Head Start/Early Head Start	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
9851	Subdirector del Programa Child Care	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17522	Subdirector de Investigaciones y Seguridad	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
17521	Subdirector de Registros y Licencias del Deporte Hipico	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
16181	Subdirector de Zona Emergencias y Desastres	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
19712	Supervisor de Informes Corporativos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
13264	Coordinador en Asuntos Administrativos de Vivienda Publica	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11441	Coordinador para el Manejo de Zona Costera I	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
3521	Oficial de Contratos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
12651	Auditor de Cumplimiento	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
18262	Jefe de Servicios de Alimentos y Nutricion para Instituciones Correccionales	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
16324	Gerente de Centro de Recepcion de Llamadas9 1 1	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
3512	Oficial de Presupuesto	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
11543	Biologo III	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
8623	Supervisor de Servicios Auxiliares en Rehabilitacion	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
9843	Director Asociado de Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
9184	DIRECTOR ASOCIADO DE FAMILIA Y NINOS	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6721	Arquitecto	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
12621	Especialista en Permisos Arqueologia	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6531	Arqueologo	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
8234	Especialista de Avaluacion y Ajuste	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
3461	Analista de Evaluacion y Datos Estadisticos	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
6613	Coordinador de Servicios Agropecuarios	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5561	Oficial de Seguridad y Salud Ocupacional	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
5132	Analista de Gestión de Cambio Sénior	11	\$40,300	\$50,400	\$60,500
15221	Oficial de Enlace de la Casa del Veterano	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
20393	Arbitro	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
4532	Especialista de Infraestructura de Telecomunicacion	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9871	Supervisor Unidad Fiscal Del Programa De Determinacion De Incapacidad O Asuntos A	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
14242	Especialista en Contribuciones	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
5123	Supervisor de Sistemas y Procedimientos	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
19414	Supervisor de Reglamentacion Financiera de Valores	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
19424	Supervisor de Reglamentacion Financiera y Licencias	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
1974	Supervisor de Policias Militares Estatales	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
17473	Administrador de Instalaciones Deportivas	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500

Clasificación	Título de la Clase	Punto Ponderado	Mínimo	Punto Medio	Máximo
9844	Especialista en Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9218	Especialista en Asistencia Social y Familiar	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6131	Especialista en Promocion y Mercadeo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
5433	Especialista en Asuntos Laborales y Negociacion Colectiva Guber Senior	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
12254	Inspector de Investigaciones Especiales	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
21311	Administrador de area de Servicio	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
3442	Estadistico Senior	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6542	Especialista en Propiedad Historica Senior	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
11332	Especialista en Evaluacion y Manejo Ambiental Senior	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
20114	Gerente Regional de Servicios de Empleo y Desempleo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
7274	Supervisor Regional de Salud Ambiental	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
7261	Especialista de Salud Radiologica	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
21232	Gerente de Compras y Contratos	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6121	Oficial de Promocion y Mercadeo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
2451	Oficial de Coordinacion de Programas y Servicios	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
5331	Planificador Profesional	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
14232	Agente Especial Fiscal Principal	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6352	Archivero Principal	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
4431	Administrador de Portales	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
1481	Piloto	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
4251	Programador de Sistemas Operativos	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
7543	Supervisor de Terapia Ocupacional II	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
8511	Consejero Ocupacional	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
7672	Supervisor de Nutricion Dietetica y Lactancia Senior	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
11433	Oficial de Manejo de Recursos Naturales III	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
3672	Especialista en Monitoreo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
21233	Gerente de Monitoreo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
13532	Gerente de Division de Seleccion y Ocupacion de Residentes	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
19823	Gerente de Desarrollo Economico y Comercio	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
21211	Gerente	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
14391	Supervisor de Centro de Maquinas de la Loteria	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6911	Tecnico Legal	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
7813	Supervisor de Servicios de Laboratorio II	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
20343	Administrador de Normas del Trabajo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6222	Especialista en Asuntos Internacionales	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
14223	Agente de Rentas Internas Inspector	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
7252	Inspector de Instituciones de Salud	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
4221	Programador de Sistemas de Informacion	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
19433	Supervisor de Cuentas Inactivas	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
5532	Oficial en Administracion de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
13521	Gerente de Servicios de Vivienda	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
20352	Especialista en Seguridad y Salud Senior	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9862	Director del Programa Head Start/Early Head Start	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6614	Jefe de Operaciones de Proyectos Agropecuarios	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
5612	Especialista en Administracion de Recursos Humanos Gubernamental	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
11641	Geologo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
19671	Analista de Operaciones Financieras I	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
3861	Analista Financiero	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
19261	Analista Financiero De Seguros	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6141	Promotor Cinematografico	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
11352	Especialista en Calidad Ambiental II	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
5341	Planificador Ambiental	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
7271	Especialista de Salud Ambiental	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
21142	Supervisor de Sistemas Electronicos de Seguridad	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500

Clasificación	Título de la Clase	Punto Medio de Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
9626	Supervisor en Determinacion de Incapacidad II	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9627	Especialista en Determinacion de Incapacidad	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
8725	Director de Oficina de Servicios de Transicion de Pre Empleo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
8325	Director de Oficina de Apoyo y Modalidad de Empleo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
17545	Director de Division de Programas Recreativos y Deportivos	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9852	Director del Programa Child Care	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9244	Director del Registro Central de Sustento de Menores	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
8235	Director de Oficina de Evaluacion y Ajuste	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
13553	Director de Servicios para la Calidad de Vida	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
16182	Director de Zona Emergencias y Desastres	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9252	Director de Monitoria Programatica de Sustento de Menores	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6713	Subdirector de Conservacion del Patrimonio Historico Edificado	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6332	Representante de Promocion Cultural	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
2461	Coordinador de Actividades Culturales	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
21332	Coordinador de Servicios de Conservacion y Mantenimiento de Instalaciones Historicas	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
11442	Coordinador para el Manejo de Zona Costera II	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
13243	Supervisor de Monitoreo de Contratos	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
13354	Oficial Ejecutivo de Servicios a la Comunidad	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
13522	Gerente de Programas Comunales y de Residentes	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
8411	Psicologo Clinico I	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
11561	Quimico	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6151	Promotor de Negocios y Servicios	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
8624	Especialista de Servicios Auxiliares en Rehabilitacion	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
9253	Director Asociado de Sustento de Menores	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
17531	Superintendente Auxiliar de Parques	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
13551	Director Auxiliar de Proyectos Estatales	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
17546	Director Auxiliar para Deportes	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
20233	Administrador Auxiliar del Negociado de Conciliacion y Arbitraje	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
6621	Supervisor de Agronomo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
2471	Coordinador Administrativo	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
14382	Supervisor de Contador de Loteria Tradicional	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
3481	Actuario	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
3631	Analista de Sistemas de Contabilidad	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
21172	Supervisor de Cuentas	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
3871	Contador(a) Financiero(a)	12	\$44,300	\$55,400	\$66,500
4533	Supervisor de Infraestructura de Telecomunicacion	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19713	Supervisor del Registro de Marcas y Nombres Comerciales	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19721	Supervisor del Registro de Corporaciones	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
14224	Supervisor de Agentes de Rentas Internas	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
12624	Especialista en Permisos Usos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9628	Especialista en Asistencia Tecnica del Sistema de Manejo de Casos del Programa de D	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13461	Especialista en Proyectos de Ingenieria de Vivienda	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
11281	Especialista en Control y Certeza de Calidad Ambiental I	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
12625	Especialista en Permisos Edificacion y Codigos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
11234	Especialista en Ciencias Ambientales Principal	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
5342	Planificador Ambiental Senior	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
3632	Analista de Sistemas de Contabilidad Senior	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
18412	Supervisor de Rehabilitacion y Tratamiento	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
12171	Tasador de Bienes Raices	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
21741	Director de Compras	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
3571	Especialista en Evaluacion de Propuestas	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
21223	Gerente de Programas	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9821	Director de area de Programas	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
14243	Especialista en Contribuciones Principal	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100

Clasificación	Título de la Clase	Puntos Mínimo	Mínimo	Punto Medio	Máximo
18273	Especialista en Servicios Pre Salida	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
1981	Oficial de Seguridad Física	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
2571	Oficial de Donativos a Entidades sin Fines de Lucro	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
7742	Supervisor de Enfermería I	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
4451	Administrador de Redes	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
11811	Supervisor de Seguridad Marítima	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
2611	Oficial Gerencial	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
6821	Ingeniero Licenciado I	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
6921	Oficial de Legislación y Reglamentación	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9217	Director de Centro de Servicios Integrados	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
12626	Especialista en Permisos Infraestructura	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19351	Administrador de Infraestructura	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
4222	Analista de Sistemas de Información	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
6543	Gerente de Conservación Histórica	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
20353	Especialista en Seguridad y Salud Principal	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
5613	Especialista en Administración de Recursos Humanos Gubernamental Senior	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
11633	Supervisor de Sistemas de Información Geográfica	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
11434	Supervisor de Servicios Forestales	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19672	Analista de Operaciones Financieras II	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19461	Investigador de Instituciones Financieras	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19451	Examinador de Instituciones Financieras	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
3531	Oficial de Recursos Externos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
2621	Oficial Ejecutivo	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13281	Inspector de Proyectos de Ingeniería	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
2581	Oficial de Conservación de Consumo de Energía y Agua	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
5711	Director de Programa de Ayuda al Empleado	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19616	Oficial de Juegos Electrónicos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9823	Director de Área de Estadísticas y Desarrollo de Planes	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9219	Director de Programa de Asistencia Social y Familiar	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9822	Director de Área de Evaluación y Seguimiento de Programas	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13571	Director de Negociado de Administración de Operaciones	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13533	Director del Negociado de Selección y Ocupación de Residentes	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
5124	Director de Sistemas y Procedimientos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13552	Director de Proyectos Estatales de Viviendas	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9845	Director de Programas de Servicios Sociales a las Familias y las Comunidades	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
7285	Director de Vigilancia de Epidemiología	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13554	Director de Servicios de Administración de Bienes	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
21441	Subdirector Regional	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
18441	Subgerente de Investigaciones del Sistema Correccional	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
14233	Subdirector del Negociado de Delitos Contributivos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
19181	Subdirector de Fiscalización e Investigación del Mercado de Café	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
6212	Subdirector de Ceremonial y Protocolo	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
11831	Subdirector de Programas Agrícolas	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
21431	Subdirector de Administración	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
21411	Subsecretario Auxiliar de la Junta	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
4441	Administrador de Bases de Datos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
6341	Especialista en Asuntos Culturales	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13265	Coordinador de Proyectos de Ingeniería de Vivienda	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
3671	Especialista de Monitoreo de Contratos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13355	Oficial Ejecutivo de Servicios a la Comunidad Principal	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
6312	Registrador de Colecciones	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
8412	Psicólogo Clínico II	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
20344	Oficial de Revisión de Reclamaciones	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
17532	Superintendente Asociado de Parques	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100

Clasificación	Título de la Clase	Grupos Escala Clases	Mínimo	Punto Medio	Máximo
6113	Director Auxiliar de Mercadeo y Servicio al Cliente	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
13561	Subadministrador Auxiliar de Programas Comunales y de Residentes	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
9291	Subadministrador Auxiliar de Manejo de Casos	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
2376	Encargado de Bienes y Seguros	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
21611	Director de Arte y Reproduccion	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
4211	Desarrollador de Aplicaciones	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
6631	Gerente de Servicios Agropecuarios	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
4161	Coordinador(a) de Apoyo Técnico	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
3872	Contador(a) Financiero(a) Sénior	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
5231	Analista de Mejora Organizacional	13	\$48,700	\$60,900	\$73,100
11341	Toxicologo	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
11821	Asesor Tecnico	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
14244	Gerente de Servicios al Contribuyente	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
11562	Quimico Supervisor	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
18271	Especialista en Asuntos de Rehabilitacion	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
11371	Especialista en Modelos de Dispersion Matematica	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
11282	Especialista en Control y Certeza de Calidad Ambiental II	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
5332	Planificador Profesional Principal	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
19462	Investigador de Instituciones Financieras Senior	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
19452	Examinador de Instituciones Financieras Senior	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
13271	Coordinador de Cumplimiento Seccion 504	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
21531	Director Regional	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
2375	Encargado de la Propiedad Inmueble	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
21341	Administrador de Bienes Inmuebles	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
21742	Director de Compras Subastas y Suministros	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
5143	Gerente de Gerencia de Proyectos	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7171	Evaluador de Programas	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
5544	Oficial en Administracion de Recursos Humanos Principal	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
5343	Planificador Ambiental Principal	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3842	Analista en Asuntos Economicos y Financieros Principal	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3643	Auditor Principal	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
17533	Superintendente de Parques	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
12161	Especialista de Seguridad Ocupacional y Ambiental	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7744	Supervisor de Enfermeria III	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7743	Supervisor de Enfermeria II	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7733	Coordinador de Enfermeria	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
6361	Museografo	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7736	Encargado de Servicios Medicos	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
2631	Oficial de Asuntos Gerenciales	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
6822	Ingeniero Licenciado II	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
6931	Abogado	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7814	Director de Servicios de Laboratorio	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3831	Analista de Inversiones	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
18442	Gerente de Investigaciones del Sistema Correccional	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3471	Oficial de Investigacion y Documentacion	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
4231	Especialista en Adiestramiento de Sistemas de Informacion	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
4223	Especialista en Sistemas de Informacion	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
4321	Auditor de Sistemas de Informacion	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
11451	Hidrologo	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7751	Oficial de Calidad de Servicios de Salud	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7164	Director de Programas de Salud II	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7163	Director de Programas de Salud I	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
18421	Jefe del Programa de Desvio Comunitario	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
19617	Oficial de Juegos	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Escala	Mínimo	Punto Medio	Máximo
3851	Oficial de Contabilidad de Programas Federales	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
11571	Evaluable Químico Ambiental	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
5552	Ejecutivo de Habilitación para el Servicio Público	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3811	Economista	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
13572	Director de Negociado de Operaciones de Ingeniería de Vivienda Pública	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
5721	Director de Psicología y Trabajo Social	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7291	Director de Licenciamiento y Certificación área Técnica y Subprofesional	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7292	Director de Licenciamiento y Certificación área Profesional o División	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7275	Director de Salud Ambiental	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
11832	Director de Programas Agrícolas	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
20115	Subdirector de Programa de Servicio de Empleo o Desempleo	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
20234	Subdirector del Negociado de Conciliación y Arbitraje	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
20345	Subdirector de Normas del Trabajo	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3491	Científico de Datos	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
7681	Consejero en Lactancia Materna	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
21421	Procurador Auxiliar	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
21521	Director Auxiliar	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
21541	Director Administrativo	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
9629	Subdirector Administrativo del Programa de Determinación de Incapacidad	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3482	Supervisor de División Actuarial	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
21461	Subdirector(a) de Presupuesto	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
3873	Contador(a) Financiero(a) Principal	14	\$53,600	\$67,000	\$80,400
20431	Gerente de Validación y Estadística	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
14245	Ejecutivo en Asuntos Contributivos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
19714	Supervisor del Registro de Certificaciones Reglamentos y Notarías	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
7233	Supervisor de Agentes Especiales	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
19234	Supervisor de Exámenes e Investigaciones	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
4491	Oficial De Apoyo Técnico	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
14246	Ejecutivo en Asuntos Contributivos Senior	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
3492	Científico de Datos Senior	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
3443	Estadístico Principal	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
7673	Supervisor de Nutrición Dietética y Lactancia Principal	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11935	Jefe de Permisos de Desperdicios No Peligrosos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11912	Jefe de Cumplimiento de Desperdicios No Peligrosos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11932	Jefe de Permisos de Pintura con Base de Plomo	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
12821	Jefe de Inteligencia	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
4421	Supervisor de Operaciones de Tecnología de Información	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
4331	Oficial de Seguridad de Sistemas de Información	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
4224	Gerente Auxiliar de Sistemas de Información	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
8421	Psicólogo Industrial	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
5533	Oficial en Administración de Recursos Humanos y Relaciones Laborales Principal	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
5545	Director en Administración de Recursos Humanos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
7243	Supervisor de Inspector de Salud	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11914	Jefe de Manejo de Tanques Soterrados	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11922	Jefe de Muestreo y Análisis de Agua	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11941	Jefe de Control y Certeza de Calidad	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
6851	Jefe de Proyectos y Construcción	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11933	Jefe de Permisos para Fuentes Precisadas	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11943	Jefe de Planes y Proyectos Especiales	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11944	Jefe de Planificación Estudios y Ruidos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11937	Jefe de Permisos para Fuentes Menores de Emisión	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11934	Jefe de Permisos e Ingeniería	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11939	Jefe de Permisos y Cumplimiento para Empresas Pecuarias	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11911	Jefe de Querrelas Inspección y Vigilancia	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400

Clasificación	Título de la Clase	Grupos	Mínimo	Punto Medio	Máximo
11916	Jefe de Inspección y Cumplimiento de Fuentes Precisadas	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11915	Jefe de Inspección y Cumplimiento	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11917	Jefe de Proyectos de Infraestructura Sanitaria	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11913	Jefe de Cumplimiento de Desperdicios Peligrosos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21722	Jefe de Recursos Externos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11945	Jefe de Emergencias Ambientales	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11931	Jefe de Fuentes Dispersas	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11942	Jefe de Evaluación e Investigación de Lugares Contaminados	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11921	Jefe de Muestreo de Aire	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
19262	Analista Financiero de Seguros Principal	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21173	Supervisor de Análisis Financiero	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11291	Coordinador de Instalaciones Federales	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
6841	Coordinador de Rehabilitación de Instalaciones	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
19235	Director de la División de Exámenes	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
3812	Economista Senior	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
3843	Especialista en Asuntos Económicos y Financieros	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
20412	Director del Negociado de Adiestramiento Empleo y Desarrollo Empresarial	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21631	Director de Centro de Investigaciones Artesanales	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
13272	Director de Cumplimiento Sección 504	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
7262	Director de Salud Radiológica	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11851	Director de Subcomponente Programático I	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
19751	Director de Permisos y Licencias Forestales Vida Silvestre y Pesquería	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
6213	Director de Ceremonial y Protocolo	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
3483	Director de División Actuarial	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
19722	Subdirector del Registro de Corporaciones	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21451	Subdirector de Finanzas	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21791	Subdirector de Presupuesto y Finanzas	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
9192	Ejecutivo de Servicios y Desarrollo Comunitario	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11938	Jefe de Sustancias Tóxicas	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
11936	Jefe de Permisos de Desperdicios Peligrosos	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21751	Director de Negociado del área de Adquisiciones y Contratación	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21711	Director de Facturación	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
3644	Supervisor de División de Auditoría	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
9630	Director Auxiliar del Programa de Determinación de Incapacidad	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
17542	Director Auxiliar de Operaciones de Parques	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
12831	Director Auxiliar de Investigaciones	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21561	Director Auxiliar de Orientación	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
21641	Director Auxiliar de Comunicaciones	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
5731	Director Auxiliar en Planificación	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
6371	Curador de Arte	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
5232	Analista de Mejora Organizacional Senior	15	\$59,000	\$73,700	\$88,400
10851	Ejecutivo de Adiestramiento y Profesionalización	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
7674	Coordinador de Servicios de Nutrición Dietética y Lactancia del Estado	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
19681	Especialista en Estudios Económicos	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
7361	Gerente de Servicios Residenciales y Transicionales	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
18424	Jefe Regional del Negociado de Rehabilitación y Tratamiento	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
14247	Ejecutivo en Asuntos Contributivos Principal	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
3823	Contador Principal	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
4541	Especialista en Apoyo Técnico de Redes	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
6961	Oficial Examinador Licenciado	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
6932	Abogado Senior	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
3832	Oficial de Inversiones	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
4411	Gerente del Sistema de Informática de Inteligencia	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
2481	Coordinador de Programa Institucional	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300

Clasificación	Título de la Clase	Grupos Escala de Sueldos	Mínimo	Punto Medio	Máximo
19734	Gerente de Infraestructura	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
4481	Oficial de Operaciones y Control de Tecnología de Información	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
4225	Gerente de Sistemas de Información	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
18423	Jefe de Academia	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
5213	Especialista de Presupuesto Gubernamental	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21781	Director de Finanzas	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
3541	Especialista en Recursos Externos	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
6941	Oficial Examinador	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
3551	Especialista en Evaluación	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
19743	Director del Registro de Marcas y Nombres Comerciales	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
19742	Director del Registro de Corporaciones	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
19741	Director del Registro de Transacciones Comerciales y Digitalización de Documentos	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
18451	Director de la Oficina de Control de la Población	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
20346	Director del Negociado de Normas del Trabajo	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
11861	Director de la División de Geología e Hidrogeología	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
20451	Director del Negociado de Beneficios a Choferes y a Personas con Incapacidad No Ocupacional	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
20441	Director de Negociado de Fomento de Oportunidades de Trabajo	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
11852	Director de Subcomponente Programático II	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21621	Director de Traducciones Proclamas y Promoción Cultural	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
5534	Director en Administración de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21721	Director de Fondos Federales y/o Estatales	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21792	Director de Presupuesto y Finanzas	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21551	Director de Servicios Auxiliares	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
15531	Subdirector de la Directoría de Servicios al Conductor	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
3645	Subdirector de Auditoría Interna	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
19733	Gerente de Operaciones	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
19732	Gerente de Cumplimiento	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
5133	Gerente de Gestión de Cambios	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21771	Director de Presupuesto	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
7745	Director Auxiliar de Enfermería	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
7234	Asistente del Agente Especial a Cargo	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21762	Director Auxiliar de Proyectos Federales	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
21731	Director Auxiliar de Contraloría	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
19471	Asistente de Comisionado Auxiliar de Instituciones Financieras	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
6951	Procurador General Auxiliar	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
6741	Gerente de Arquitectura	16	\$64,900	\$81,100	\$97,300
18431	Superintendente de Instituciones Correccionales	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
3813	Economista Principal	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
14253	Especialista en Auditoría Principal	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
3633	Analista de Sistemas de Contabilidad Principal	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7371	Gerente de Centro de Prevención	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7351	Supervisor de Servicios Ambulatorios	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
4471	Oficial de Sistemas Operativos y Bases de Datos	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7746	Director de Enfermería	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
4542	Coordinador de Apoyo Técnico de Redes	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7945	Médico Consultor	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
6161	Gerente de Mercadeo y Promoción	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
6933	Abogado Principal	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
2491	Coordinador Interagencial	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
6861	Director de Infraestructura	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
18422	Jefe de Instituciones Juveniles	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
3681	Oficial de Desarrollo y Cumplimiento de Programas Federales	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
5614	Ejecutivo de Asesoramiento Técnico y Servicios Especializados Gubernamentales	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
6962	Gerente de Oficiales Examinadores	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000

Clasificación	Título de la Clase	Grado Final de Análisis	Mínimo	Punto Medio	Máximo
5621	Ejecutivo de Evaluacion y Cumplimiento en Administracion de Recursos Humanos Gub	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
11841	Ejecutivo Programatico Ambiental	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7362	Director de Servicios Residenciales	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
14249	Subdirector del Negociado de Servicio al Contribuyente	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
14414	Subdirector del Negociado de Asistencia Contributiva y Consultas Especializadas	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
14412	Subdirector del Negociado de Procesamiento de Planillas	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
14413	Subdirector del Negociado de Impuesto Al Consumo	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
14411	Subdirector del Negociado de Recaudaciones	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
723S	Subdirector de la Oficina de Investigaciones	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
6511	Demografo	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
3493	Gerente de Ciencia de Datos	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7381	Gerente de Servicios de Alcance y Apoyo Comunitario	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
5214	Gerente de Presupuesto Gubernamental	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7941	Medico Asistente	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
4482	Oficial Principal de Operaciones y Control de Tecnologia de Informacion	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
3824	Supervisor de Contabilidad	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
5233	Gerente de Mejora Organizacional	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
6942	Oficial Examinador(a) Principal	17	\$71,400	\$89,200	\$107,000
7393	Director de Centro de Tratamiento	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
18461	Gerente Regional de Instituciones Juveniles	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
5223	Gerente de Análisis de Política Pública	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7831	Farmacutico I	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7255	Inspector de Servicios Farmaceuticos	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7921	Optometra	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
4461	Oficial de Redes	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7392	Director de Centro de Metadona	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7395	Director General	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
4551	Coordinador Interagencial de Sistemas de Informacion	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7294	Director Ejecutivo de la Junta de Licenciamiento y Disciplina Medica	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7372	Director Ejecutivo de Prevencion y Promocion	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
3825	Director de Contabilidad General	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7391	Director de Servicios Clinicos	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
18361	Inspector de Seguridad Correccional	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7394	Director Asociado de Servicios de Tratamiento	18	\$78,500	\$98,100	\$117,700
7832	Farmacutico II	19	\$82,800	\$110,400	\$138,000
14248	Subdirector del Negociado de Auditoria Fiscal	19	\$82,800	\$110,400	\$138,000
4241	Oficial de Analisis Desarrollo y Programacion de Sistemas de Informacion	19	\$82,800	\$110,400	\$138,000
6651	Veterinario	20	\$93,200	\$124,200	\$155,300
7833	Supervisor Farmaceutico	20	\$93,200	\$124,200	\$155,300
7181	Administrador de Servicios de Salud	20	\$93,200	\$124,200	\$155,300
7141	Administrador de Sistemas de Informacion de Salud	20	\$93,200	\$124,200	\$155,300
21811	Ejecutivo de Cumplimiento Fiscal	20	\$93,200	\$124,200	\$155,300
7293	Director de Licenciamiento y Certificacion Drogas y Farmacias	20	\$93,200	\$124,200	\$155,300
7911	Dentista	20	\$93,200	\$124,200	\$155,300
7741	Enfermero Especialista	21	\$104,800	\$139,700	\$174,600
7912	Dentista Especialista	21	\$104,800	\$139,700	\$174,600
7835	Director de Servicios Farmaceuticos II	21	\$104,800	\$139,700	\$174,600
7834	Director de Servicios Farmaceuticos I	21	\$104,800	\$139,700	\$174,600
7913	Director de Servicios de Salud Oral	21	\$104,800	\$139,700	\$174,600
4242	Oficial Principal de Analisis Desarrollo y Programacion de Sistemas de Informacion	21	\$104,800	\$139,700	\$174,600
21471	Subdirector(a) del Centro de Gerencia e Innovación	21	\$104,800	\$139,700	\$174,600
7931	Psiquiatra	22	\$117,900	\$157,200	\$196,500
7961	Director Medico I	22	\$117,900	\$157,200	\$196,500
21821	Oficial Ejecutivo Gubernamental	22	\$117,900	\$157,200	\$196,500

Clasificación	Título de la Clase	Grado Código Salario	Mínimo	Punto Medio	Máximo
7942	Medico Generalista	22	\$117,900	\$157,200	\$196,500
7951	Director de Servicios Medicos I	22	\$117,900	\$157,200	\$196,500
5144	Director(a) de Oficina de Gerencia de Proyectos	22	\$117,900	\$157,200	\$196,500
7943	Medico Especialista	23	\$132,700	\$176,900	\$221,100
7962	Director Medico II	23	\$132,700	\$176,900	\$221,100
7952	Director de Servicios Medicos II	23	\$132,700	\$176,900	\$221,100
7944	Medico Subespecialista	25	\$167,900	\$223,900	\$279,900
7963	Director Medico III	25	\$167,900	\$223,900	\$279,900
7953	Director de Servicios Medicos III	25	\$167,900	\$223,900	\$279,900
12421	Vigilante de Recursos Naturales y Ambientales	PR - 1	\$27,800	\$33,400	\$39,000
12422	Sargento del Cuerpo de Vigilantes	PR - 2	\$31,300	\$37,600	\$43,900
12423	Segundo Teniente del Cuerpo de Vigilantes	PR - 3	\$35,200	\$42,300	\$49,400
12424	Primer Teniente del Cuerpo de Vigilantes	PR - 4	\$39,600	\$47,600	\$55,600
12425	Capitan del Cuerpo de Vigilantes	PR - 5	\$44,600	\$53,600	\$62,600
12426	Comandante del Cuerpo de Vigilantes	PR - 6	\$50,200	\$60,300	\$70,400
12427	Teniente Coronel del Cuerpo de Vigilantes	PR - 7	\$56,400	\$67,800	\$79,200
12428	Coronel del Cuerpo de Vigilantes	PR - 8	\$63,500	\$76,300	\$89,100

**\*Información provista al 2/6/2023, la misma está sujeta a cambios.**

*Por Jera Sal del Mediano						
Grado	Anual			Mensual		
	Mínimo	Punto Medio	Máximo	Mínimo	Punto Medio	Máximo
1	19,800	23,800	27,800	1,650	1,983	2,317
2	21,300	25,600	29,900	1,775	2,133	2,492
3	22,900	27,500	32,100	1,908	2,292	2,675
4	24,600	29,600	34,600	2,050	2,467	2,883
5	26,500	31,800	37,100	2,208	2,650	3,092
6	28,500	34,200	39,900	2,375	2,850	3,325
7	30,600	36,800	43,000	2,550	3,067	3,583
8	33,000	39,600	46,200	2,750	3,300	3,850
9	35,500	42,600	49,700	2,958	3,550	4,142
10	38,100	45,800	53,500	3,175	3,817	4,458
11	40,300	50,400	60,500	3,358	4,200	5,042
12	44,300	55,400	66,500	3,692	4,617	5,542
13	48,700	60,900	73,100	4,058	5,075	6,092
14	53,600	67,000	80,400	4,467	5,583	6,700
15	59,000	73,700	88,400	4,917	6,142	7,367
16	64,900	81,100	97,300	5,408	6,758	8,108
17	71,400	89,200	107,000	5,950	7,433	8,917
18	78,500	98,100	117,700	6,542	8,175	9,808
19	82,800	110,400	138,000	6,900	9,200	11,500
20	93,200	124,200	155,300	7,767	10,350	12,942
21	104,800	139,700	174,600	8,733	11,642	14,550
22	117,900	157,200	196,500	9,825	13,100	16,375
23	132,700	176,900	221,100	11,058	14,742	18,425
24	149,300	199,000	248,800	12,442	16,583	20,733
25	167,900	223,900	279,900	13,992	18,658	23,325

*Vigilante de DINA Estructura Sal 001						
Grado	Anual			Mensual		
	Mínimo	Punto Medio	Máximo	Mínimo	Punto Medio	Máximo
PR - 1	27,800	33,400	39,000	2,317	2,783	3,250
PR - 2	31,300	37,600	43,900	2,608	3,133	3,658
PR - 3	35,200	42,300	49,400	2,933	3,525	4,117
PR - 4	39,600	47,600	55,600	3,300	3,967	4,633
PR - 5	44,600	53,600	62,600	3,717	4,467	5,217
PR - 6	50,200	60,300	70,400	4,183	5,025	5,867
PR - 7	56,400	67,800	79,200	4,700	5,650	6,600
PR - 8	63,500	76,300	89,100	5,292	6,358	7,425

\*Información provista al 2/6/2023, la misma está sujeta a cambios.

**Dana Win Laó Meléndez**

**From:** Dana Win Laó Meléndez  
**Sent:** Wednesday, January 18, 2023 4:57 PM  
**Cc:** Samuel Lopez Pacheco; Diana M. Herrera; Zelma Pérez Pérez  
**Subject:** Invitación al taller de trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial

Tracking:	Recipient	Delivery	Read
	Samuel Lopez Pacheco	Delivered: 1/18/2023 4:57 PM	Read: 1/18/2023 5:17 PM
	Diana M. Herrera	Delivered: 1/18/2023 4:57 PM	Read: 1/25/2023 9:44 AM
	Zelma Pérez Pérez	Delivered: 1/18/2023 4:57 PM	Read: 1/19/2023 9:28 AM
	Iliana Marrero Medina		
	Lisneida Nieves Martinez		
	Jovennes Roberto Louis		
	Joselyn Castro Nieves		
	Jerimé Sánchez Figueroa		
	Cynthia del Marrero Rivera		
	Rachel Pagan Gonzalez		
	Misha M. Cardenales Velázquez		
	Dana Win Laó Meléndez	Delivered: 1/18/2023 4:57 PM	Read: 1/19/2023 9:17 AM

Estimados directores de Recursos Humanos:

Reciba un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico.

Según informamos en la comunicación anterior, y como parte de las actividades relacionadas a implementación de la Reforma del Servicio Público en el gobierno central, nos preparamos para el lanzamiento de uno de sus componentes: un nuevo sistema de clasificación y estructura salarial que aplicará a las agencias cobijadas por la Ley Núm. 8-2017.

En aras de proveerles información detallada, relacionada específicamente a sus agencias, recursos de apoyo, discutir el contexto, filosofía, y el calendario de trabajo para la implementación del nuevo sistema de clasificación y estructura salarial, realizaremos varias actividades y adiestramientos.

A tenor con lo anterior, le invitamos al taller de trabajo # 1: ***La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial***. El mismo será mañana, jueves 19 de enero de 2023 a las 2:00 p.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
- Nueva estructura salarial
- Próximos pasos
- Sesión de preguntas

Su presencia es de suma importancia, por lo que la asistencia es compulsoria. En caso de no poder participar de la actividad, deberá asignar a alguien de su equipo de trabajo para que asista en su representación y posteriormente, le comparta la información. De igual manera, es importante que usted invite a participar del taller al/los delegado(s) del/los representante(s) exclusivo(s) de los empleados unionados de su agencia.

Cuento con su apoyo para la exitosa implementación de esta reforma enfocada en el empleado, de manera que estos se beneficien de salarios competitivos, roles alineados entre agencias y una compensación que promueva el desarrollo profesional.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goquendo@oatr.pr.gov](mailto:goquendo@oatr.pr.gov)

Agradezco de antemano su participación en esta actividad tan importante para el futuro del Gobierno de Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahira A. Maldonado Molina  
Directora OATRH



Le invitamos a participar del taller de trabajo:

## LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL

---

JUEVES, 19 DE ENERO DE 2023 | 2:00 P.M.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
  - Nueva estructura salarial
  - Próximos pasos
- Sesión de preguntas

OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León,  
doblado a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**



**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anexo de este correo electrónico van dirigidos únicamente para el conocimiento y uso de los recipientes identificados como los destinatarios en esta comunicación. Si usted no es uno de los destinatarios, queda notificado que cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información electrónica está estrictamente prohibido. Cualquier de estas acciones está en violación de leyes federales y será procesado. Si recibió esta comunicación electrónica por equivocación, por favor notifique de inmediato al recipiente mediante correo electrónico y proceda a borrar este mensaje.

**CONFIDENTIALITY NOTE:** The text and documents accompanying this electronic mail are intended only for the information and use of the individual or entities named above. If you are not one of the intended recipients, you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or the taking of any action in reliance of the contents of this electronic information is strictly prohibited. Any of these actions is a violation of federal laws and will be prosecuted. If you have received this electronic mail in error, please immediately notify the sender via email and delete this message.

## Invitación al taller de trabajo # 1: La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial



Dana Win Laó Meléndez

To Zelma Pérez Pérez

Cc Samuel Lopez Pacheco; Diana M. Herrera

Bcc Joselyn Castro Nieves; Thais M. Reyes Serrano; Carmen R. Roque Torres; Iudelino Mulero Class; Janisse Fernández Rodríguez; Evin Rivera Mora; Jennifer González; Olga Suárez Ramos; Yinelis Ortiz Pérez; Damaris Miranda; Christie Machin Ramírez; Ivan Lockward Albuquerque; Sra. Yanira Barreto González; Melba De Jesus García; Nerita Molina Ríos; Mirellies Ramos Padilla; Alba Dávila Román; Lissette Hernandez Lopez; Nivis González; Lissette Sánchez

This is the most recent version, but you made changes to another copy. [Click here to see the other versions.](#)  
You forwarded this message on 2/3/2023 3:33 PM.



Thu 1/19/2023 5:52 PM

Estimados directores de Recursos Humanos:

Reciba un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico.

Según informamos en la comunicación anterior, y como parte de las actividades relacionadas a implementación de la Reforma del Servicio Público en el gobierno central, nos preparamos para el lanzamiento de uno de sus componentes: un nuevo sistema de clasificación y estructura salarial que aplicará a las agencias cobijadas por la Ley Núm. 8-2017.

En aras de proveerles información detallada, relacionada específicamente a sus agencias, recursos de apoyo, discutir el contexto, filosofía, y el calendario de trabajo para la implementación del nuevo sistema de clasificación y estructura salarial, realizaremos varias actividades y adiestramientos.

A tenor con lo anterior, le invitamos al taller de trabajo # 1: *La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial*. El mismo será el lunes, 23 de enero de 2023 a las 10:00 a.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey.

## Dana Win Laó Meléndez

---

**From:** Dana Win Laó Meléndez  
**Sent:** Thursday, January 19, 2023 1:34 PM  
**To:** Zelma Pérez Pérez  
**Cc:** Diana M. Herrera; Samuel Lopez Pacheco  
**Subject:** Invitación al taller de trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial

Tracking:	Recipient	Delivery	Read
	Zelma Pérez Pérez	Delivered: 1/19/2023 1:34 PM	
	Diana M. Herrera	Delivered: 1/19/2023 1:34 PM	Read: 1/19/2023 1:35 PM
	Samuel Lopez Pacheco	Delivered: 1/19/2023 1:34 PM	
	Marisol López		
	Sonia Capella		
	Yalixsa Carrión Maldonado		
	Charysell Ayala Villegas		
	Yadira Rivera Pabón		
	Shelimar Velázquez		
	Gisella Oquendo Pratts	Delivered: 1/19/2023 1:34 PM	Read: 1/19/2023 1:47 PM
	Zahira A Maldonado Molina	Delivered: 1/19/2023 1:34 PM	Read: 1/19/2023 1:36 PM

Estimados directores de Recursos Humanos:

Reciba un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico.

Según informamos en la comunicación anterior, y como parte de las actividades relacionadas a implementación de la Reforma del Servicio Público en el gobierno central, nos preparamos para el lanzamiento de uno de sus componentes: un nuevo sistema de clasificación y estructura salarial que aplicará a las agencias cobijadas por la Ley Núm. 8-2017.

En aras de proveerles información detallada, relacionada específicamente a sus agencias, recursos de apoyo, discutir el contexto, filosofía, y el calendario de trabajo para la implementación del nuevo sistema de clasificación y estructura salarial, realizaremos varias actividades y adiestramientos.

A tenor con lo anterior, le invitamos al taller de trabajo # 1: ***La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial***. El mismo será mañana, viernes, 20 de enero de 2023 a las 10:00 a.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
- Nueva estructura salarial
- Próximos pasos
- Sesión de preguntas

Su presencia es de suma importancia, por lo que la asistencia es compulsoria. En caso de no poder participar de la actividad, deberá asignar a alguien de su equipo de trabajo para que asista en su representación y posteriormente, le comparta la información. De igual manera, es importante que usted invite a participar del taller al/los delegado(s) del/los representante(s) exclusivo(s) de los empleados unionados de su agencia.

Cuento con su apoyo para la exitosa implementación de esta reforma enfocada en el empleado, de manera que estos se beneficien de salarios competitivos, roles alineados entre agencias y una compensación que promueva el desarrollo profesional.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goquendo@oatr.pr.gov](mailto:goquendo@oatr.pr.gov).

Agradezco de antemano su participación en esta actividad tan importante para el futuro del Gobierno de Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zaira A. Maldonado Molina  
Directora OATRH



Le invitamos a participar del taller de trabajo:

## LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL

VIERNES, 20 DE ENERO DE 2023 | 10:00 A.M.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
- Nueva estructura salarial
- Próximos pasos
- Sesión de preguntas

OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León,  
doblado a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**



**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anexo de este correo electrónico van dirigidos únicamente para el conocimiento y uso de los recipientes identificados como los destinatarios en esta comunicación. Si usted no es uno de los destinatarios, queda notificado que cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información electrónica está estrictamente prohibido. Cualquier de estas acciones está en violación de leyes federales y será procesado. Si recibió esta comunicación electrónica por equivocación, por favor notifique de inmediato al recipiente mediante correo electrónico y proceda a borrar este mensaje.

**CONFIDENTIALITY NOTE:** The text and documents accompanying this electronic mail are intended only for the information and use of the individual or entities named above. If you are not one of the intended recipients, you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or the taking of any action in reliance of the contents of this electronic information is strictly prohibited. Any of these actions is a violation of federal laws and will be prosecuted. If you have received this electronic mail in error, please immediately notify the sender via email and delete this message.

## Dana Win Laó Meléndez

---

**From:** Dana Win Laó Meléndez  
**Sent:** Thursday, January 19, 2023 1:41 PM  
**To:** Zelma Pérez Pérez  
**Cc:** Samuel Lopez Pacheco; Diana M. Herrera  
**Subject:** Invitación al taller de trabajo # 1: La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial

Tracking:	Recipient	Delivery	Read
	Zelma Pérez Pérez	Delivered: 1/19/2023 1:41 PM	
	Samuel Lopez Pacheco	Delivered: 1/19/2023 1:41 PM	
	Diana M. Herrera	Delivered: 1/19/2023 1:41 PM	Read: 1/25/2023 9:41 AM
	Gisella Oquendo Pratts	Delivered: 1/19/2023 1:41 PM	Read: 1/19/2023 1:47 PM
	Zahira A Maldonado Molina ivonneramirez@vra.pr.gov	Delivered: 1/19/2023 1:41 PM	Read: 1/19/2023 2:08 PM
	Mario J. Vélez Rodríguez		
	Noel Toro Zambrana		
	Daniela Martínez		
	Christian A. Castro Plaza		
	Binda Santiago Cortés		
	Mayra I. Santiago González		
	Némesis Vargas Ortiz		
	Irma Yadira Suárez Sánchez		
	Wilmaris Baez		
	Edna I. Díaz de Jesús		
	Agustín Montañez Allman		
	Luis Ezequiel Pérez Rodríguez		

Estimados directores de Recursos Humanos

Reciba un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico.

Según informamos en la comunicación anterior, y como parte de las actividades relacionadas a implementación de la Reforma del Servicio Público en el gobierno central, nos preparamos para el lanzamiento de uno de sus componentes: un nuevo sistema de clasificación y estructura salarial que aplicará a las agencias cobijadas por la Ley Núm. 8-2017.

En aras de proveerles información detallada, relacionada específicamente a sus agencias, recursos de apoyo, discutir el contexto, filosofía, y el calendario de trabajo para la

implementación del nuevo sistema de clasificación y estructura salarial, realizaremos varias actividades y adiestramientos.

A tenor con lo anterior, le invitamos al taller de trabajo # 1: *La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial*. El mismo será mañana, viernes, 20 de enero de 2023 a las 2:00 p.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
- Nueva estructura salarial
- Próximos pasos
- Sesión de preguntas

Su presencia es de suma importancia, por lo que la asistencia es compulsoria. En caso de no poder participar de la actividad, deberá asignar a alguien de su equipo de trabajo para que asista en su representación y posteriormente, le comparta la información. De igual manera, es importante que usted invite a participar del taller al/los delegado(s) del/los representante(s) exclusivo(s) de los empleados unionados de su agencia.

Cuento con su apoyo para la exitosa implementación de esta reforma enfocada en el empleado, de manera que estos se beneficien de salarios competitivos, roles alineados entre agencias y una compensación que promueva el desarrollo profesional.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goquendo@oatrh.pr.gov](mailto:goquendo@oatrh.pr.gov).

Agradezco de antemano su participación en esta actividad tan importante para el futuro del Gobierno de Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahira A. Maldonado Molina  
Directora OATRH



Le invitamos a participar del taller de trabajo:

## LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL

VIERNES, 20 DE ENERO DE 2023 | 2:00 P.M.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
- Nueva estructura salarial
- Próximos pasos
- Sesión de preguntas

OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León,  
doblado a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**



**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anejo de este correo electrónico van dirigidos únicamente para el conocimiento y uso de los recipientes identificados como los destinatarios en esta comunicación. Si usted no es uno de los destinatarios, queda notificado que cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información electrónica está estrictamente prohibido. Cualquier de estas acciones está en violación de leyes federales y será procesado. Si recibió esta comunicación electrónica por equivocación, por favor notifique de inmediato al recipiente mediante correo electrónico y proceda a borrar este mensaje.

**CONFIDENTIALITY NOTE:** The text and documents accompanying this electronic mail are intended only for the information and use of the individual or entities named above. If you are not one of the intended recipients, you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or the taking of any action in reliance of the contents of this electronic information is strictly prohibited. Any of these actions is a violation of federal laws and will be prosecuted. If you have received this electronic mail in error, please immediately notify the sender via email and delete this message.

## Dana Win Laó Meléndez

---

**From:** Dana Win Laó Meléndez  
**Sent:** Thursday, January 19, 2023 5:39 PM  
**To:** Zelma Pérez Pérez  
**Cc:** Samuel Lopez Pacheco; Diana M. Herrera  
**Subject:** Invitación al taller de trabajo # 1: La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial

<b>Tracking:</b>	<b>Recipient</b>	<b>Delivery</b>	<b>Read</b>
	Zelma Pérez Pérez	Delivered: 1/19/2023 5:39 PM	
	Samuel Lopez Pacheco	Delivered: 1/19/2023 5:39 PM	
	Diana M. Herrera	Delivered: 1/19/2023 5:39 PM	
	Gisella Oquendo Pratts	Delivered: 1/19/2023 5:39 PM	Read: 1/19/2023 5:40 PM
	Zahira A. Maldonado Molina	Delivered: 1/19/2023 5:39 PM	Read: 1/19/2023 5:40 PM
	Joselyn Castro Nieves		
	Thais M. Reyes Serrano		
	laudelino Mulero Class		
	Carmen R. Roque Torres		
	Janisse Fernández Rodríguez		
	Elvin Rivera Mora		
	Jenniffer González		
	Olga Suárez Ramos		
	Yinelis Ortiz Pérez		
	Damaris Miranda		
	Christie Machin Ramlrez		
	Ivan Lockward Alburquerque		
	Sra. Yanira Barreto González		
	Melba De Jesus Garcia	Delivered: 1/19/2023 5:39 PM	Read: 1/19/2023 5:42 PM
	Nerita Molina Ríos		
	Mirellies Ramos Padilla		
	Alba Dávila Román		
	Lissette Hernandez Lopez		
	Nivis González		
	Lissette Sánchez		

Estimados directores de Recursos Humanos:

Reciba un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico.

Según informamos en la comunicación anterior, y como parte de las actividades relacionadas a implementación de la Reforma del Servicio Público en el gobierno central,

nos preparamos para el lanzamiento de uno de sus componentes: un nuevo sistema de clasificación y estructura salarial que aplicará a las agencias cobijadas por la Ley Núm. 8-2017.

En aras de proveerles información detallada, relacionada específicamente a sus agencias, recursos de apoyo, discutir el contexto, filosofía, y el calendario de trabajo para la implementación del nuevo sistema de clasificación y estructura salarial, realizaremos varias actividades y adiestramientos.

A tenor con lo anterior, le invitamos al taller de trabajo # 1: ***La Reforma de Servicio Público y la nueva estructura salarial***. El mismo será mañana, lunes, 23 de enero de 2023 a las 10:00 a.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
- Nueva estructura salarial
- Próximos pasos
- Sesión de preguntas

Su presencia es de suma importancia, por lo que la asistencia es compulsoria. En caso de no poder participar de la actividad, deberá asignar a alguien de su equipo de trabajo para que asista en su representación y posteriormente, le comparta la información. De igual manera, es importante que usted invite a participar del taller al/los delegado(s) del/los representante(s) exclusivo(s) de los empleados unionados de su agencia.

Cuento con su apoyo para la exitosa implementación de esta reforma enfocada en el empleado, de manera que estos se beneficien de salarios competitivos, roles alineados entre agencias y una compensación que promueva el desarrollo profesional.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goquendo@oatrh.pr.gov](mailto:goquendo@oatrh.pr.gov).

Agradezco de antemano su participación en esta actividad tan importante para el futuro del Gobierno de Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahira A. Maldonado Molina  
Directora OATRH



Le invitamos a participar del taller de trabajo:

## LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL

LUNES, 23 DE ENERO DE 2023 | 10:00 A.M.

Algunos de los temas que se discutirán son:

- Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público
  - Nueva estructura salarial
  - Próximos pasos
- Sesión de preguntas

OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León,  
doblado a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**



**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anexo de este correo electrónico van dirigidos únicamente para el conocimiento y uso de los recipientes identificados como los destinatarios en esta comunicación. Si usted no es uno de los destinatarios, queda notificado que cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información electrónica está estrictamente prohibido. Cualquier de estas acciones está en violación de leyes federales y será procesado. Si recibió esta comunicación electrónica por equivocación, por favor notifique de inmediato al recipiente mediante correo electrónico y proceda a borrar este mensaje.

**CONFIDENTIALITY NOTE:** The text and documents accompanying this electronic mail are intended only for the information and use of the individual or entities named above. If you are not one of the intended recipients, you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or the taking of any action in reliance of the contents of this electronic information is strictly prohibited. Any of these actions is a violation of federal laws and will be prosecuted. If you have received this electronic mail in error, please immediately notify the sender via email and delete this message.

## Gisella Oquendo Pratts

---

**From:** Gisella Oquendo Pratts  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 7:13 PM  
**Subject:** Invitación- Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial

Tracking:	Recipient	Read
	Misha M. Cardenales Velázquez	
	Lisneida Nieves Martínez	
	Lcda. Rachel Pagán González (Rachel.pagan@salud.pr.gov)	
	chayala@dcr.pr.gov	
	Yadira Rivera Pabón	
	Marisol López	
	Mirellies Ramos Padilla (mramos@mujer.pr.gov)	
	Christian A. Castro Plaza	
	Ivonne Ramírez Duprey (ivonneramirez@vra.pr.gov)	
	Christie Machin Ramírez	
	Jerimé Sánchez Figueroa	
	Zelma Pérez Pérez	
	Zahira A Maldonado Molina	Read: 1/24/2023 7:16 PM
	Samuel Lopez Pacheco	Read: 1/25/2023 8:32 AM

Estimados Directores de Recursos Humanos

Reciban un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH).

De acuerdo con lo anunciado, la sesión del **Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial**, será el jueves, 26 de enero a las 10:00 a.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey. Recomendamos que para este taller de trabajo traigan su computadora portátil.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [gouquendo@oatrh.pr.gov](mailto:gouquendo@oatrh.pr.gov)

Agradecemos su asistencia al Taller #1, su participación en este proceso es importante para que la implementación de la Reforma del Servicio Público se lleve a cabo de manera exitosa para Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahiria A. Maldonado Molina

Directora OATRH



Le invitamos a participar del

## **TALLER #2: LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL**

**JUEVES, 26 DE ENERO DE 2023  
10:00 A.M.**

**OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY**

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León, doblando a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**



OFICINA DE  
**ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS**



**GISELLA OQUENDO**  
INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN  
DE LOS EMPLEADOS  
Funcionaria Administrativa

✉ goquendo@oatrh.pr.gov

☎ 787-274-4306

🌐 oatr.pr.gov

**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anejo de este correo electrónico van dirigidos a un destinatario específico. Cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información equivoca, por favor notifique de inmediato al recipiente mediante correo electrónico y proceda a borrar esta información. **CONFIDENTIALITY NOTE:** The text and documents accompanying this electronic mail are intended only for the taking of any action in reliance of the contents of this electronic information is strictly prohibited. Any of the contents of this message.

## Gisella Oquendo Pratts

---

**From:** Gisella Oquendo Pratts  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 7:20 PM  
**Subject:** Invitación- Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial

Tracking:	Recipient	Read
	Mario J. Vélez Rodríguez	
	Jennifer González Negrón	
	Oíga Suárez Ramos (osuarez@cba.pr.gov)	
	Sonia Capella	
	Mayra I. Santiago González	
	Binda Santiago Cortés	
	Joselyn Castro Nieves	
	Agustín Montañez Allman	
	Zahira A Maldonado Molina	Read: 1/24/2023 7:21 PM
	Zelma Pérez Pérez	
	Samuel Lopez Pacheco	Read: 1/25/2023 8:47 AM
	caroque@casp.pr.gov	
	dmartinez@dpi.pr.gov	

Estimados Directores de Recursos Humanos

Reciban un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH).

De acuerdo con lo anunciado, la sesión del **Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial**, será el jueves, 26 de enero a las 2:00 p.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey. Recomendamos que para este taller de trabajo traigan su computadora portátil.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goquendo@oatr.pr.gov](mailto:goquendo@oatr.pr.gov)

Agradecemos su asistencia al Taller #1, su participación en este proceso es importante para que la implementación de la Reforma del Servicio Público se lleve a cabo de manera exitosa para Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahiria A. Maldonado Molina

Directora OATRH



Le invitamos a participar del

## **TALLER #2: LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL**

**JUEVES, 27 DE ENERO DE 2023  
2:00 P.M.**

**OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY**

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León, doblando a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**



OFICINA DE  
**ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS**



**GISELLA OQUENDO**  
INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN  
DE LOS EMPLEADOS  
Funcionaria Administrativa

✉ [goquendo@oatrh.pr.gov](mailto:goquendo@oatrh.pr.gov)

☎ 787-274-4300

🌐 [oatrh.pr.gov](http://oatrh.pr.gov)

**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anejo de este correo electrónico van dirigidos únicamente al destinatario. Cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información equivoca, por favor notifique de inmediato al recipiente mediante correo electrónico y proceda a borrar esta información. **CONFIDENTIALITY NOTE:** The text and documents accompanying this electronic mail are intended only for the taking of any action in reliance of the contents of this electronic information is strictly prohibited. Any of this message.

## Gisella Oquendo Pratts

---

**From:** Gisella Oquendo Pratts  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 7:24 PM  
**Subject:** Invitación- Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial

Estimados Directores de Recursos Humanos

Reciban un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH).

De acuerdo con lo anunciado, la sesión del **Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial**, será el viernes, 27 de enero a las 10:00 a.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey. Recomendamos que para este taller de trabajo traigan su computadora portátil.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goquendo@oatrh.pr.gov](mailto:goquendo@oatrh.pr.gov)

Agradecemos su asistencia al Taller #1, su participación en este proceso es importante para que la implementación de la Reforma del Servicio Público se lleve a cabo de manera exitosa para Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahira A. Maldonado Molina  
Directora OATRH



Le invitamos a participar del

## **TALLER #2: LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL**

**VIERNES, 27 DE ENERO DE  
2023 10:00 A.M.**

**OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY**

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León, doblando a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**





## Gisella Oquendo Pratts

---

**From:** Gisella Oquendo Pratts  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 7:27 PM  
**Subject:** Invitación- Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial

Estimados Directores de Recursos Humanos

Reciban un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH).

De acuerdo con lo anunciado, la sesión del **Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial**, será el viernes, 27 de enero a las 2:00 p.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey. Recomendamos que para este taller de trabajo traigan su computadora portátil.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goguendo@oatr.pr.gov](mailto:goguendo@oatr.pr.gov)

Agradecemos su asistencia al Taller #1, su participación en este proceso es importante para que la implementación de la Reforma del Servicio Público se lleve a cabo de manera exitosa para Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahiria A. Maldonado Molina  
Directora OATRH



Le invitamos a participar del

## **TALLER #2: LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL**

**VIERNES, 27 DE ENERO DE 2023  
2:00 P.M.**

**OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY**

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León, doblando a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**



OFICINA DE  
**ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS**



**GISELLA OQUENDO**  
INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN  
DE LOS EMPLEADOS  
Funcionaria Administrativa

✉ [goquendo@oatrh.pr.gov](mailto:goquendo@oatrh.pr.gov)  
☎ 787-274-4301  
🌐 [oatrh.pr.gov](http://oatrh.pr.gov)

**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anejo de este correo electrónico van dirigidos únicamente al destinatario. Cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información sin el consentimiento del remitente puede causar daños legales y ser considerada una violación de la ley. Si usted no es el destinatario, se le solicita que no divulgue, copie, distribuya o tome cualquier acción en base del contenido de esta información. Si usted ha recibido este mensaje por error, se le solicita que notifique de inmediato al remitente mediante correo electrónico y proceda a borrar este mensaje. No se permite el uso de esta información para fines ajenos a los que fueron autorizados por el remitente. Cualquier uso no autorizado de esta información es estrictamente prohibido. Any of the information contained in this message is confidential and intended only for the individual named. If you have received this message by mistake, please notify the sender immediately by e-mail and delete this message. It is strictly prohibited to disseminate, copy, distribute or take any action based on the contents of this electronic information without the express written consent of the sender. Any unauthorized use of this information is strictly prohibited.

## Gisella Oquendo Pratts

---

**From:** Gisella Oquendo Pratts  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 7:35 PM  
**Subject:** Invitación- Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial

Tracking:	Recipient	Read
	Griselle Nieves Hernandez	Read: 2/2/2023 9:07 AM
	'Yanira Barreto González (ybarreto@jrt.pr.gov)'	
	Nerita Molina Ríos	
	Edna I. Díaz de Jesús	
	Nivis González	
	'Lissette Sánchez (lsanchez@prshpo.pr.gov)'	
	Melba De Jesus Garcia	
	'elvin.rivera@cst.pr.gov'	
	'ilockward@oatrh.pr.gov'	

Estimados Directores de Recursos Humanos

Reciban un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRHH).

De acuerdo con lo anunciado, la sesión del **Taller #2: La Reforma del Servicio Público y Nueva Estructura Salarial**, será el lunes, 30 de enero a las 10:00 a.m. en el segundo piso de las instalaciones de la OATRHH, en la Calle Vela Núm. 6 en Hato Rey. Recomendamos que para este taller de trabajo traigan su computadora portátil.

Para más información, pueden comunicarse con Gisella Oquendo Pratts al 787-274-4300, ext. 6005 o [goquendo@oatrh.pr.gov](mailto:goquendo@oatrh.pr.gov)

Agradecemos su asistencia al Taller #1, su participación en este proceso es importante para que la implementación de la Reforma del Servicio Público se lleve a cabo de manera exitosa para Puerto Rico.

Cordialmente,

Lcda. Zahira A. Maldonado Molina

Directora OATRH



Le invitamos a participar del

## **TALLER #2: LA REFORMA DE SERVICIO PÚBLICO Y NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL**

**LUNES, 30 DE ENERO DE 2023  
10:00 A.M.**

**OFICINAS DE LA OATRH  
CALLE VELA NÚM. 6, HATO REY**

(La entrada a nuestro estacionamiento es por la Ave. Ponce de León, doblando a la izquierda luego del estacionamiento del Tribunal de San Juan)

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATRH**







Gobierno de Puerto Rico  
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
1. Administración de Desarrollo Socioeconómico de la Familia (ADSEF)		
2. Administración de Familia y Niños (ADFAN)	ANA I. PEREZ CARMENTO	Baron de Riv. Labo
3. Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV)		
4. Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción (ASSMCA)	Dr. Carlos Rodriguez mateo C) Rosa M. Figueroa Morales	M. Quijeto
5. Administración de Servicios Generales (ASG)	Jessica Morales Rincón	
6. Administración de Vivienda Pública (AVP)	Alejandro Selgado	
7. Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez (ACUDEN)	Roberto C. Nugri / Selva Selva	Alfonso M. J.
8. Administración para el Desarrollo de Empresas Agropecuarias (ADEA)		Noel Toro
9. Administración para el Sustento de Menores (ASUME)		Betsy Rincón Valdez
10. Autoridad de Desperdicios Sólidos (ADS)		
11. Comisión Apelativa del Servicio Público (CASP)	Laydelino E. Muñoz	Carolina R. Roque Torres
12. Comisión de Desarrollo Cooperativo de PR (CDCOOP)		
13. Comisión de Investigación, Procesamiento y Apelación (CIPA)		

ANEJO - D



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
14. Comisión de Juegos del Gobierno de Puerto Rico	<i>Claudio A. Ruiz</i>	<i>Alfonso M. Vazquez</i>
15. Comisión para la Seguridad en el Tránsito (CST)	<i>[Signature]</i>	
16. Consejo para la Protección del Patrimonio Arqueológico Terrestre de Puerto Rico		
17. Corporación de las Artes Musicales (CAM)		
18. Corporación del Centro de Bellas Artes de PR (CBA)		
19. Defensoría de las Personas con Impedimentos (DPI)	<i>Gabriel Gorchudo Mendez</i>	
20. Departamento de Agricultura (DA)	<i>Juan L. Robinson Lyles</i>	<i>Wael Bero</i>
21. Departamento de Asuntos del Consumidor (DACO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
22. Departamento de Corrección y Rehabilitación (DCR)		
23. Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC)		
24. Departamento de Estado	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
25. Departamento de Hacienda		
26. Departamento de Justicia (DJ)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
27. Departamento de la Familia (Incluye ADSEF, ADFAN y ACUDEN)		<i>Jerime Sanchez Figueroa</i>



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
28. Departamento de la Vivienda (DV)	<i>Luis Vega</i>	<i>[Signature]</i>
29. Departamento de Recreación y Deportes (DRD)		
30. Departamento de Recursos Naturales y Ambientales (DRNA)		
31. Departamento de Salud (DS)	<i>[Signature]</i>	
32. Departamento de Seguridad Pública (DSP)	<i>[Signature]</i>	
33. Departamento de Transportación y Obras Públicas (DTOP)		
34. Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH)		
35. Guardia Nacional de Puerto Rico (GNPR)	<i>[Signature]</i>	<i>Silvia M. Aponte Jesenia Ortega</i>
36. Instituto de Ciencias Forenses (ICF)		
37. Instituto de Cultura Puertorriqueña (ICP)		
38. Junta de Calidad Ambiental (JCA)		
39. Junta de Libertad Bajo Palabra (JLBP)		



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
40. Junta de Planificación (JP)	Hamdi Julio Casañas Ruiz	Jocelyn Costa
41. Junta de Relaciones del Trabajo (JRT)		
42. Junta de Retiro del Gobierno de Puerto Rico	Luis Colares - Maximiliano Díaz	Irma J. Suarez Sanchez
43. Junta Reglamentadora de Sistema Público (JRSP) (incluye Negociado de Telecomunicaciones de Puerto Rico (NET); Negociado de Transporte y Otros Servicios Públicos (NTSP); y Negociado de Energía de Puerto Rico		
44. Negociado de Investigaciones Especiales (NIE)		
45. Negociado de la Policía de Puerto Rico (NPPR)		
46. Negociado de Manejo de Emergencias y Administración de Desastres (NMEAD)		
47. Negociado de Telecomunicaciones de Puerto Rico (NET)		
48. Negociado de Transporte y Otros Servicios Públicos (NTSP)		
49. Negociado de Sistema de Emergencias 9-1-1 (NSE911)		
51. Negociado del Cuerpo de Emergencias Médicas (NCEM)		



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
52. Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH)		
53. Oficina de Exención Contributiva Industrial (OECI) (adscrita a DDEC)		
54. Oficina de Gerencia de Permisos (OGPe)	<del>H. Gabriel Hernández</del> H. Carlos E. Ovando (Sec. Aux. Interino)	DDEC Cynthia del Mar Rivera
55. Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP)		
56. Oficina de la Procuradora de las Mujeres (OPM)		
57. Oficina del Comisionado de Instituciones Financieras (OCIF)	Natalia Zequeira	Marlene Martínez Alba Davila
58. Oficina del Comisionado de Seguros (OCS)	Alexander S. Adams	John Manoa
59. Oficina del Procurador de las Personas de Edad Avanzada (OPPEA)		
60. Oficina del Procurador del Paciente (OPP)		
61. Oficina del Procurador del Veterano (OPV)	Lindo Apóstol Montaña Allina	Lindo Ferro
62. Oficina Estatal de Conservación Histórica (OECH)		
63. Oficina Estatal de Política Pública Energética (OEPPE)		
64. Oficina Independiente de Protección al Consumidor (OIPC)		



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
65. Oficina para el Desarrollo Socio-Económico (ODSEC)		
66. Programa de Parques Nacionales		
67. Puerto Rico Innovation and Technology Services (PRITS)		



Gobierno de Puerto Rico  
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
1. Administración de Desarrollo Socioeconómico de la Familia (ADSEF)	<i>Olga P. M. U. U. U.</i>	<i>Abimael Hilario</i>
2. Administración de Familia y Niños (ADFAN)		
3. Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV)	<i>Carlos I. Saiz / Asistente Ejecutivo</i>	<i>Synnette Ramos Burgos</i>
4. Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción (ASSMCA)		
5. Administración de Servicios Generales (ASG)		
6. Administración de Vivienda Pública (AVP)		
7. Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez (ACUDEN)		
8. Administración para el Desarrollo de Empresas Agropecuarias (ADEA)		
9. Administración para el Sustento de Menores (ASUME)	<i>Leah Terilyn Sastre</i>	<i>Betsy Rosed m</i>
10. Autoridad de Desperdicios Sólidos (ADS)		
11. Comisión Apelativa del Servicio Público (CASP)		
12. Comisión de Desarrollo Cooperativo de PR (CDCOOP)		
13. Comisión de Investigación, Procesamiento y Apelación (CIPA)	<i>[Signature]</i>	



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
14. Comisión de Juegos del Gobierno de Puerto Rico		
15. Comisión para la Seguridad en el Tránsito (CST)		Elvin Rivera Mora
16. Consejo para la Protección del Patrimonio Arqueológico Terrestre de Puerto Rico		
17. Corporación de las Artes Musicales (CAM)		
18. Corporación del Centro de Bellas Artes de PR (CBA)	José Luis Pérez de los Angeles	Olga M <sup>te</sup> Suárez Ramos
19. Defensoría de las Personas con Impedimentos (DPI)	Gabriel E. Coronado Mendez	José A. Montañez de la Cruz
20. Departamento de Agricultura (DA)		
21. Departamento de Asuntos del Consumidor (DACO)		
22. Departamento de Corrección y Rehabilitación (DCR)	Ana I. Escobar Rabon	Elizabeth Ortiz Santana
23. Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC)	Isis E. Santos	Cynthia Navarro
24. Departamento de Estado		
25. Departamento de Hacienda	Simón J. Pérez	Christina Rodríguez
26. Departamento de Justicia (DJ)		
27. Departamento de la Familia (Incluye ADSEF, ADFAN y ACUDEN)	Leda Teniente Santos	Jerimé Sánchez



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
28. Departamento de la Vivienda (DV)		
29. Departamento de Recreación y Deportes (DRD)	Ricky Omon	Nauel O. P. M.
30. Departamento de Recursos Naturales y Ambientales (DRNA)	[Signature]	Yanira Spin
31. Departamento de Salud (DS)	[Signature]	[Signature]
32. Departamento de Seguridad Pública (DSP)	[Signature]	Denise Weidong Cordero
33. Departamento de Transportación y Obras Públicas (DTOP)	Cristina Salib	Grace M. Diaz
34. Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH)	[Signature]	[Signature]
35. Guardia Nacional de Puerto Rico (GNPR)		
36. Instituto de Ciencias Forenses (ICF)	[Signature]	Lishayka Sanchez Cruz
37. Instituto de Cultura Puertorriqueña (ICP)	[Signature]	Ernesto L. Santos Torres
38. Junta de Calidad Ambiental (JCA)		
39. Junta de Libertad Bajo Palabra (JLBP)	[Signature]	Némesis Vargas Ortiz



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
**Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico**  
 17 de febrero de 2022  
 1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
40. Junta de Planificación (JP)		
41. Junta de Relaciones del Trabajo (JRT)	por <i>Norma Hernández Silveira</i>	<i>Juanita Romera</i>
42. Junta de Retiro del Gobierno de Puerto Rico	<i>Norma Hernández Silveira</i>	
43. Junta Reglamentadora de Sistema Público (JRSP) (incluye Negociado de Telecomunicaciones de Puerto Rico (NET); Negociado de Transporte y Otros Servicios Públicos (NTSP); y Negociado de Energía de Puerto Rico	Edison Auler-Deluz	Luis Manuel Baez, Glosab's Marisol I. Vazquez Quiles
44. Negociado de Investigaciones Especiales (NIE)		
45. Negociado de la Policía de Puerto Rico (NPPR)		<i>one magdalena Tate. Jovanie Muro Arana</i>
46. Negociado de Manejo de Emergencias y Administración de Desastres (NMEAD)	Nino Correa Filomeno	
47. Negociado de Telecomunicaciones de Puerto Rico (NET)	<i>William A. Davis</i>	
48. Negociado de Transporte y Otros Servicios Públicos (NTSP)	JAIME LA FUENTE	
49. Negociado de Sistema de Emergencias 9-1-1 (NSE911)		
51. Negociado del Cuerpo de Emergencias Médicas (NCEM)	JAVIER RODRIGUEZ CASTILLO	JENNIE LEE MENDOZA



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
52. Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH)		<i>Soledad Camps</i>
53. Oficina de Exención Contributiva Industrial (OEI) (adscrita a DDEC)		
54. Oficina de Gerencia de Permisos (OGPe)		
55. Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP)	<i>Esteban Muñoz</i>	<i>nylf</i>
56. Oficina de la Procuradora de las Mujeres (OPM)	<i>L. F. ...</i>	
57. Oficina del Comisionado de Instituciones Financieras (OCIF)		
58. Oficina del Comisionado de Seguros (OCS)		
59. Oficina del Procurador de las Personas de Edad Avanzada (OPPEA)	<i>Antonio Segura</i>	<i>Rosette Herrera</i>
60. Oficina del Procurador del Paciente (OPP)	<i>Esteban ...</i>	<i>Christina ...</i>
61. Oficina del Procurador del Veterano (OPV)		
62. Oficina Estatal de Conservación Histórica (OECH)	<i>Officer</i>	<i>JR</i>
63. Oficina Estatal de Política Pública Energética (OEPPE)		
64. Oficina Independiente de Protección al Consumidor (OIPC)		



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Agencias (Ley Núm. 8)	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
65. Oficina para el Desarrollo Socio-Económico (ODSEC)	Leda. Thais M. Reyes Serrano	Luis Ezequiel Pérez Rodríguez
66. Programa de Parques Nacionales		
67. Puerto Rico Innovation and Technology Services (PRITS)		



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
 Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
 17 de febrero de 2022  
 1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
Junta Reclamadora Servicio		
OATR	Diana M. Herrera Torres	Eq Res. Humanos S
OATR	Kenia Figueroa	
OATRH	Wanika Aydonet	Eq. Ecolocación y Cuap.
OATRH	Nilsa Carrero	Of. Ev. y Cumplimiento
Comisión Investigación, Procesamiento Apelación	Ldo. Luis F. Navas de León	Sonia Capella (Rec. Hum)
LEPE	Ins E. Santos	Cynthia Klauid
AAFAE/P3/AEI	GUILERMO CABRERA DIAR MARIERO	YOLANDA CARRERÓN
Registros de Sist. Emergencia 911	Manuel González - COMISIONADO	Luzmila Díaz
OATRH	Marianne Torres Virela	IDEA
Fortalecer	Noelia Gracia	Rethness Carras
"	Gandy Quiñones, José Campo	Yamir Ayala
COR3	Eric León por Manuel Lobo	Karla Prieto



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
<i>Comisión Estatal de Elecciones de Puerto Rico</i>		<i>Eric J. Burgos Rosado</i>



Gobierno de Puerto Rico  
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
1. Administración de Compensación por Accidentes de Automóviles (ACAA)		
2. Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico (ASES)	Lcds. Jorge Galva	Jennifer González
3. Administración de Servicios Médicos de Puerto Rico (ASEM)		
4. Administración de Terrenos de Puerto Rico	Dolcia Lebrón Nieves	Walter Maldonado
5. Agencia de Financiamiento Municipal de Puerto Rico		
6. Autoridad de Acueductos y Alcantarillados de Puerto Rico (AAA)		José R. Ortiz Figueroa
7. Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico		
8. Autoridad de Carreteras y Transportación de Puerto Rico (ACT)		Angel J. Rodríguez
9. Autoridad de Conservación y Desarrollo de Culebra		
10. Autoridad de Edificios Públicos (AEP)		
11. Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico (AEE)	SARA Ortega	Sandra I. Rivera Doll
12. Autoridad de Tierras de Puerto Rico		Jeremía Carr Rodríguez
13. Autoridad de Transporte Integrado (ATI)	Jorge Díaz	A. Serr



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
14. Autoridad de Transporte Marítimo (ATM)	<i>Tony Diaz</i>	<i>L. sei</i>
15. Autoridad de los Puertos		
16. Autoridad del Distrito del Centro de Convenciones de Puerto Rico	<i>Mariela Vallines</i>	
17. Autoridad del Puerto de Las Américas		
18. Autoridad del Puerto de Ponce		
19. Autoridad Metropolitana de Autobuses (AMA)		
20. Autoridad para el Financiamiento de Facilidades Industriales, Turísticas, Educativas, Médicas y Control Ambiental		
21. Autoridad para el Financiamiento de la Infraestructura de Puerto Rico		
22. Autoridad para el Financiamiento de la Vivienda de Puerto Rico		
23. Autoridad para el Redesarrollo de los Terrenos y Facilidades de la Estación Naval Roosevelt Road		<i>fu Moti G-</i>
24. Banco de Desarrollo Económico para Puerto Rico	<i>Luis Aleman</i>	
25. Banco Gubernamental de Fomento de Puerto Rico		
26. Centro Comprensivo de Cáncer de la Universidad de Puerto Rico	<i>Maria Cruz</i>	<i>Celedes</i>
27. Centro de Investigaciones, Educación y Servicios Médicos para la Diabetes		<i>Martina</i>



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
28. Comisión de Energía de Puerto Rico		
29. Comisión Industrial de Puerto Rico		
30. Compañía de Comercio y Exportación		
31. Compañía de Fomento Industrial de Puerto Rico	<i>J. M. N.</i>	
32. Corporación de Intercambio Electrónico de Información de Salud de Puerto Rico		
33. Corporación de la Orquesta Sinfónica de Puerto Rico		
34. Corporación de las Artes Escénico-Musicales		
35. Corporación de Puerto Rico para la Difusión Pública		
36. Corporación de Seguros Agrícolas de Puerto Rico		
37. Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe		
38. Corporación del Centro Regional del Estado Libre Asociado de Puerto Rico		
39. Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico		<i>Johanna Bermúdez Cosme</i>



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
40. Corporación del Fondo del Seguro del Estado	Jesús M. Rodríguez Rosa	Angie E. [Signature]
41. Corporación del Proyecto Enlace Caño Martín Peña		
42. Corporación para la Revitalización de la Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico		
43. Corporación para la Revitalización de los Centros Urbano y Áreas Urbanas		
44. Corporación Pública para la Supervisión y Seguro de Cooperativas de Puerto Rico		
45. Fideicomiso Institucional de la Guardia Nacional de Puerto Rico	Edith M. Peña	
46. Fideicomiso para la Prevención del Maltrato y Protección de Menores		
47. Fondo de Innovación para el Desarrollo Agrícola (FIDA)		
48. Junta de Supervisión Fiscal y Recuperación Económica de Puerto Rico		
49. Corporación Escuela de Artes Plásticas y Diseño	Dr. Juana Muñoz Landión	[Signature]
50. Dep Educación	Eliezer Ramos Parés	[Signature]



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
Corp. del Laboratorio ELABE de San Martín de Porres	Mario Núñez Mejía	Ildefonso Cruz Sánchez
Fortaleza	Carolina I. Salgado Rodríguez	Luis M. Torres
Oficina del Contador Electoral		Francis Mateo Vazquez
Instituto de Estadísticas de P.R.	Dr. Criville M. Disdier	Maria de F. Cruz Franco
COSSEC	<del>Dr. Criville M. Disdier</del>	<del>Maria de F. Cruz Franco</del> Angel C. Sánchez
Universidad de Puerto Rico	Dra. Magva Olaverria Cruz	Sra. Lymari Barreto Feliciano
Departamento de Educación	Ledra Elvira Lugo Paredes	Francis M. Pelet Lomán
Compania Desarrollo Integral Península Central	<del>Dr. Criville M. Disdier</del>	<del>Maria de F. Cruz Franco</del>



Gobierno de Puerto Rico  
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
1. Administración de Compensación por Accidentes de Automóviles (ACAA)		
2. Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico (ASES)		
3. Administración de Servicios Médicos de Puerto Rico (ASEM)		
4. Administración de Terrenos de Puerto Rico		
5. Agencia de Financiamiento Municipal de Puerto Rico		
6. Autoridad de Acueductos y Alcantarillados de Puerto Rico (AAA)	Keraha Moreda Rodriguez	José Ortiz Figueroa
7. Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico		
8. Autoridad de Carreteras y Transportación de Puerto Rico (ACT)	Anna Lomas	
9. Autoridad de Conservación y Desarrollo de Culebra		
10. Autoridad de Edificios Públicos (AEP)		
11. Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico (AEE)		
12. Autoridad de Tierras de Puerto Rico		
13. Autoridad de Transporte Integrado (ATI)		



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
14. Autoridad de Transporte Marítimo (ATM)		
15. Autoridad de los Puertos	Lcda. Miguel A. Berrington	
16. Autoridad del Distrito del Centro de Convenciones de Puerto Rico	Lcda. Mariela Vallines	Ivonne Vilanova
17. Autoridad del Puerto de Las Américas		
18. Autoridad del Puerto de Ponce	Hector L. Agosto Rivera	Francisco de Jesús
19. Autoridad Metropolitana de Autobuses (AMA)		
20. Autoridad para el Financiamiento de Facilidades Industriales, Turísticas, Educativas, Médicas y Control Ambiental		
21. Autoridad para el Financiamiento de la Infraestructura de Puerto Rico	Eduardo Rivera Cruz	Brenda A. Virella Cespo
22. Autoridad para el Financiamiento de la Vivienda de Puerto Rico	Blanca Ferrández	Miguel Matos
23. Autoridad para el Redesarrollo de los Terrenos y Facilidades de la Estación Naval Roosevelt Road	Alfonso Nieves Virella, Dir. Exe. Interno	
24. Banco de Desarrollo Económico para Puerto Rico		Yanessa Rivera Peña
25. Banco Gubernamental de Fomento de Puerto Rico		
26. Centro Comprensivo de Cáncer de la Universidad de Puerto Rico		
27. Centro de Investigaciones, Educación y Servicios Médicos para la Diabetes		



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
28. Comisión de Energía de Puerto Rico		
29. Comisión Industrial de Puerto Rico	Alba L.	Luis Brito
30. Compañía de Comercio y Exportación		
31. Compañía de Fomento Industrial de Puerto Rico		
32. Corporación de Intercambio Electrónico de Información de Salud de Puerto Rico		
33. Corporación de la Orquesta Sinfónica de Puerto Rico	[Signature]	[Signature]
34. Corporación de las Artes Escénico-Musicales	[Signature]	[Signature]
35. Corporación de Puerto Rico para la Difusión Pública	[Signature]	[Signature]
36. Corporación de Seguros Agrícolas de Puerto Rico		
37. Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe		
38. Corporación del Centro Regional del Estado Libre Asociado de Puerto Rico		
39. Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico	Manuel Calzada	



Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno Puerto Rico  
Reunión de Recursos Humanos en las Agencias e Instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico  
17 de febrero de 2022  
1:00 - 3:00 pm

Corporaciones	Nombre del Jefe de Agencia	Representante de Recursos Humanos
40. Corporación del Fondo del Seguro del Estado	Jesús M. Rodríguez Rosa	Lidia Marrero Domínguez / Guila
41. Corporación del Proyecto Enlace Caño Martín Peña		
42. Corporación para la Revitalización de la Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico		
43. Corporación para la Revitalización de los Centros Urbano y Áreas Urbanas		
44. Corporación Pública para la Supervisión y Seguro de Cooperativas de Puerto Rico		
45. Fideicomiso Institucional de la Guardia Nacional de Puerto Rico		
46. Fideicomiso para la Prevención del Maltrato y Protección de Menores		
47. Fondo de Innovación para el Desarrollo Agrícola (FIDA)		
48. Junta de Supervisión Fiscal y Recuperación Económica de Puerto Rico		

## Griselle Nieves Hernandez

---

**Subject:** Reforma del Servicio Público y el Nuevo Sistema de Estructura Salarial  
**Location:** Microsoft Teams Meeting

**Start:** Wed 1/18/2023 10:00 AM  
**End:** Wed 1/18/2023 12:00 PM  
**Show Time As:** Tentative

**Recurrence:** (none)

**Meeting Status:** Not yet responded

**Organizer:** Zahira A Maldonado Molina  
**Required Attendees:** María M. Gómez García; ivonneramirez@vra.pr.gov; CJRodriguez@assmca.pr.gov; Marisol López; kmercado@asg.pr.gov; Mario J. Vélez Rodríguez; asalgado@avp.pr.gov; Lisnèida Nieves Martínez; laudelino Mulero Class; caroque@casp.pr.gov; glamboy@cdcoop.pr.gov; Janisse Fernández Rodríguez; Luis Felipe Navas de León; Sonia Capella; jaime.rivera@comjuegos.pr.gov; Misha M. Cardenales Velázquez; lrodriguez@cst.pr.gov; elvin.rivera@cst.pr.gov; msantana@cam.pr.gov; jegonzalez@cam.pr.gov; Jetppeht Pérez de Corcho Morgado; osuarez@cba.pr.gov; wpellot@dpi.pr.gov; dmartinez@dpi.pr.gov; pirulgonzalez@agricultura.pr.gov; ntoro@agricultura.pr.gov; Hiram Torres Montalvo; Jovenes Roberto Louis; Ana I. Escobar Pabón; chayala@dcr.pr.gov; manuel.cidre@ddec.pr.gov; Cynthia del Marrero Rivera; secretario@estado.pr.gov; ycarrion@estado.pr.gov; Francisco Parés Alicea; Christie Machin Ramírez; domingo.emanuelli@justicia.pr.gov; Christian A. Castro Plaza; cieni.rodriguez@familia.pr.gov; Jerimé Sánchez Figueroa; w.rodriguez@vivienda.pr.gov; Inieves@vivienda.pr.gov; Hon. Ray J. Quiñones Vázquez; yortiz@drd.pr.gov; Anaís Rodríguez Vega; dmiranda@drna.pr.gov; drcarlos.mellado@salud.pr.gov; rachel.pagan@salud.pr.gov; Alexis Torres Ríos; Yadira Rivera Pabón; eilvelez@dtop.pr.gov; Mayra I. Santiago González; gamaldonado@trabajo.pr.gov; binsantiago@trabajo.pr.gov; jose.j.reyes4.mil@army.mil; ilockward@gnpr.pr.gov; cruz@icp.pr.gov; erentas@icp.pr.gov; dramos@jlbpr.pr.gov; Némesis Vargas Ortiz; almodovar\_n@jp.pr.gov; Joselyn Castro Nieves; nberrios@jrt.pr.gov; ybarreto@jrt.pr.gov; Luis M. Collazo Rodríguez; Irma Yadira Suárez Sánchez; eavilesdeliz@jrsp.pr.gov; wbaez@jrsp.pr.gov; Zahira A Maldonado Molina; Melba De Jesus Garcia; juan.blanco@ogp.pr.gov; Nivis González; mbermudez@mujer.pr.gov; mramos@mujer.pr.gov; nataliaz@ocif.pr.gov; albad@ocif.pr.gov; alexander.adams@ocs.pr.gov; Iliana Marrero Medina; Carmen Delia Sánchez Salgado; lhernandez@oppea.pr.gov; Edna I. Díaz de Jesús; Agustín Montañez Allman; carubio@prshpo.pr.gov; lsanchez@prshpo.pr.gov; treyes@odsec.pr.gov; Luis Ezequiel Pérez Rodríguez; Nannette Martínez Orftiz; Nerita Molina Ríos; Waldemar Gonzalez Negrón; Marisel Colon Rodriguez; Janice Del Valle Santana; Magaly Sánchez Martínez; Zoe Figueroa Ortiz; José A. Santiago Mercado; José A. López Muñiz; Diana M. Herrera; llopez@oath.pr.gov; Lilia De Jesus Colom; Rosa Lebron Berrios; Samuel Lopez Pacheco; Zelma Pérez Pérez; Dana Win Laó Meléndez; Rina Marrero Jusino; Waleska Cruz Domenech; Naysabeth Roman Lopez; Arnaldo Cruz; Viviana Cruzado Ramos; Gisella Oquendo Pratts; lisdian.acevedo@gmail.com

**A: Todos los Jefes de Agencias y Directores de Recursos Humanos**

Reciban un cordial saludo de parte de todos los que laboramos en la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH).

Durante los pasados meses, el Gobierno de Puerto Rico y la Junta de Supervisión y Administración Financiera para Puerto Rico, han trabajado arduamente en la implementación de la Reforma del Servicio Público. En el umbral de la implantación de la Reforma en el Gobierno Central, es importante contar con la participación de los jefes de agencia y directores de recursos humanos. A esos fines, el nuevo sistema de estructura salarial aplicará a las agencias cobijadas por la Ley Núm. 8-2017 y tiene el propósito de maximizar el desarrollo profesional, promover el reclutamiento y garantizar la óptima prestación de los servicios que se le ofrecen a la ciudadanía.

Les invitamos a participar en el *Webinar*:

***“Reforma del Servicio Público y el Nuevo Sistema de Estructura Salarial”***,

***miércoles, 18 de enero de 2023  
10:00 a.m. a 12:00 p.m.***

***Temas a discutir:***

- La Reforma del Servicio Público, el sistema de clasificación de puestos y estructura salarial
- Plan de implementación
- Actividades y recursos para apoyar la implementación de la nueva estructura salarial
- Próximos pasos

De necesitar más información pueden comunicarse al correo electrónico [goquendo@oath.pr.gov](mailto:goquendo@oath.pr.gov) con la Sra. Gisella Oquendo Pratts, Ayudante Especial.

Agradezco de antemano su compromiso con esta transformación y cuento con su participación en esta actividad tan importante para el futuro laboral del Gobierno de Puerto Rico.

Cordialmente,



**NOTA DE CONFIDENCIALIDAD:** El texto y los documentos en anejo de este correo electrónico van dirigidos únicamente para el conocimiento y uso de los recipientes identificados como los destinatarios en esta comunicación. Si usted no es uno de los destinatarios, queda notificado que cualquier divulgación, copia, distribución o la toma de cualquier acción en base del contenido de esta información electrónica está estrictamente prohibido. Cualquiera de estas acciones está en violación de leyes federales y será procesado. Si recibió esta comunicación electrónica por equivocación, por favor notifique de inmediato al recipiente mediante correo electrónico y proceda a borrar este mensaje.

**CONFIDENTIALITY NOTE:** The text and documents accompanying this electronic mail are intended only for the information and use of the individual or entities named above. If you are not one of the intended recipients, you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or the taking of any action in reliance of the contents of this electronic information is strictly prohibited. Any of these actions

*is a violation of federal laws and will be prosecuted. If you have received this electronic mail in error, please immediately notify the sender via email and delete this message.*

---

## Microsoft Teams meeting

**Join on your computer, mobile app or room device**

[Click here to join the meeting](#)

Meeting ID: 267 771 068 177

Passcode: tcNfhX

[Download Teams](#) | [Join on the web](#)

[Learn More](#) | [Meeting options](#)

---



GOBIERNO DE PUERTO RICO  
 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial  
 Hoja de Asistencia 19 de enero de 2023

Agencia	Nombre	Sindicato	Correo Electrónico	Firma
Unión General de Trabajadores	Elaine Alvarez	U.G.T	malvarez@ugtp.r.org	
Sonia Delgado	Sonia Delgado	SPM	sdelgado12@altrioi	
Maria- Depto. de la Familia	Maria A. Martinez Colon	SPU- Local 6234 B	angelesma173@gmail.com	
José Antonio Colón FCP		F.C.P.	nato.colon@yahoo.com	
<del>Juan Ramirez</del> SPY	Juan Ramirez	SPY	Jramirez@spyr.com	
Departamento de Desarrollo Económico	George Osterman	UGT	ostermangeorge@gmail.com	
Jessica Martinez		SPUPR	jmartinez@spupr.com	
DACO	Eduardo Martinez	SPUPR	emartinez@spupr.com	
Desarrollo Económico	Delirée López Ramirez	UAW	dlopez@uaw.net	
SPUPR	Brenda E Vargas	SPUPR	bvargas@spupr.com	
DOEC Pridco	Fidel Cordoves	VIETFI	FCordoves@gmail.com	
PDL	John Ortiz	CUTE	CUTEINFORMACION@gmail.com	
Vivienda	Ayten Ortiz	DV-Cute	ayten@vivienda.gov	
OBNE	Ramón A. Pinales	CUTE	pomalesramon@yahoo.com	
Comisión de Juegos	Edgardo Lizada	A.I.F.A	lizadaedgardo@gmail.com	









GOBIERNO DE PUERTO RICO  
 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

**Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial**  
 Hoja de Asistencia 23 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Sindicato	Correo Electrónico	Firma
Dept. Recursos Naturales y Ambientales	Lourdes Santibañez	SPU	lourdes.santibanez197@hotmail.com	
Dept. Recreación y Deportes	Irda M. Batista	F.C.D.	ibatista161@yahoo.com	
Dept. Recursos Naturales	Harvey Pérez Soler	VENZUVA S.P.U.	jungleperez@gmail.com	
Departamento Hacienda	Juan Cortes - Valle	U.G.T.	jcortes@ugt.pr.org	
Depto. Recursos Nat. y Amb.	Clarimar Diaz Rivas	GEA	cdiaz@drna.pr.gov	
Depto. Corrección y Rehab (PSC)	Mirza Rosario Rosado	U.G.T. (Salud Corrección)	mirzarosario@hotmail.com	
Dept. Corrección y Reh.	Juan Lopez Toron	U.G.T.	juantorons@gmail.com	
Comisión Des. Coop	Luz Camacho	UAW	celuzcamacho@gmail.com	
Dept. Corrección y Reh	Hector J. Aviles Bado	SPU/MSJ	avilesj@der.pr.gov	
Junta de Planificación	Maryguel Fuentes	CUTE/MSJ/TP	fuentes_m@pp.pr.gov	
CUTE	Wilfredo Figueroa	CUTE	wilfredo.figueroa@pp.pr.gov	
DRNA	Yolanda Martínez	Local 2337 - UAW	yomartinez15@gmail.com	
SPUPR	Jessie Mejia	SPUPR		
UGT	Wilson L. Guzmán López	UGT-1199/SEIU	gguzman@ugt.pr.org	



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

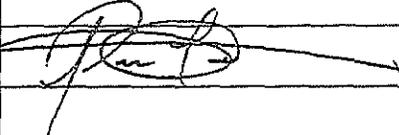
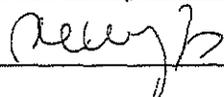
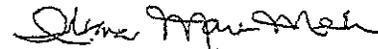
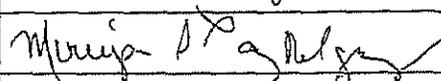
Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 19 de enero de 2023

Agencia	Nombre	Firma
DDEC-Administración de la Industria y el Deporte Hípico	Misha Cardenales	<i>Misha Cardenales</i>
Departamento de Salud	Rachel Pagán	<i>Rachel Pagán</i>
	Luis Rivera Villanueva	<i>Luis Rivera Villanueva</i>
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio	Cynthia del Mar Rivera	<i>Cynthia del Mar Rivera</i>
Departamento de la Familia (ADSEF, ADFAN, ASUME, Secretariado del DF)	Jerímé Sánchez	<i>Jerímé Sánchez</i>
Aseame	<i>Betsy Rosado Velazquez</i>	<i>Betsy Rosado Velazquez</i>
ACUDEN	Marisel Felix Ortiz	<i>Marisel Felix Ortiz</i>

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 19 de enero de 2023

Agencia	Nombre	Firma
Junta de Planificación	Jocelyn Castro Nieves	
Departamento de Asuntos del Consumidor	Jóvenes Roberto Louis	
DV-Departamento de la Vivienda	Lcda. Lisneida Nieves	
	Maniel Warrington	
Oficina del Comisionado de Seguros	Ilia Marrero	
	Muriel A. Paz	





GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 20 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Firma
Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción	Marisol López Rosa	
Comisión de Investigación, Procesamiento y Apelación	Sonia Capella Serpa	
Departamento de Estado	Yalixsa Carrión Maldonado	
	Maritza Mercado Colón	
Departamento de Corrección y Rehabilitación	Charysell Ayala Villegas	

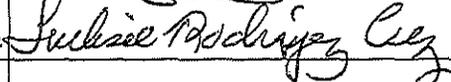
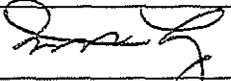
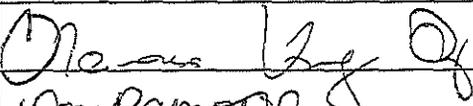
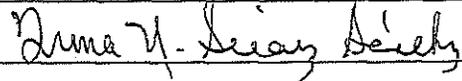
Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 20 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Firma
Instituto de Cultura Puertorriqueña	Shelimar Velázquez	[Handwritten Signature]
Departamento de Seguridad Pública (NIE, NPPR, NSE 9-1-1, NCBPR, NCEMPR, NMEAD)	Yadira Rivera Pabón	[Handwritten Signature]
	Yacera Berrios	[Handwritten Signature]
	María Cassidy	[Handwritten Signature]
	Saisi Negron Mojica	[Handwritten Signature]

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 20 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Firma
Departamento de Justicia	Lcdo. Christian Alexis Castro Plaza	
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos	Binda Y. Santiago Cortés	
	Tereyisse Rodríguez Cruz	
Departamento de Transportación y Obras Públicas	Mayra I. Santiago González	
	César Torres Medina	
Junta de Libertad Bajo Palabra	Némesis Vargas Ortiz	
	Dorjanne Ramos Dávila	
Junta de Retiro del Gobierno de Puerto Rico (Sist. Retiro de los Empleados del Gobierno y la Judicatura y Junta de Síndicos)	Irma Yadira Suárez Sánchez	



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

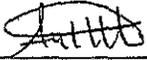
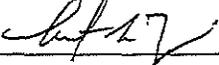
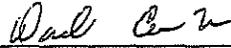
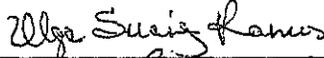
Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 20 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Firma
Administración de Rehabilitación Vocacional	Ivonne Ramírez Duperroir	<i>Ivonne Ramírez Duperroir</i>
Administración de Servicios Generales	Mario L. Vélez Rodríguez	<i>Mario L. Vélez Rodríguez</i>
	Luz E. Rivera Oyola	<i>Luz E. Rivera Oyola</i>
Departamento de Agricultura ( Adm. Desarrollo Empresas Agropecuarias)	Noel Toro Zambrana	<i>Adriana Domínguez Arden c Domínguez</i>
Defensoría Personas con Impedimentos	Daniela I. Martínez Rodríguez	<i>Daniela I. Martínez Rodríguez</i>
		<i>Federico A. Torres</i>

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 20 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Firma
JRSP - Junta Reglamentadora del Servicio Público (Negociado de Telecomunicaciones de PR y Negociado de Transporte y Otros Servicios Público)	Wilmaris Báez Morales	
Oficina del Procurador del Paciente	Lcda. Edna I. Díaz De Jesús	
	Lcdo. Angel Gonzalez	
	Nectar Negron	
Oficina del Procurador del Veterano	Lcdo. Agustín Montañez Allman	
Cooperación del Centro de Bellas Artes	Wanda Correo No-	
" " " "	Olga Suarez Ramos	
Procuradora de las Mujeres	Mirellies Ramos Padilla	
Oficina Comisionado Instituciones Financieras	Alba Dávila Romeu	
	Mariene Martínez	
OATRUI	Melba De Jesús	



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 20 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Firma
CAPR	FRANK LOCKHART	[Signature]
Compl. Artes Musicales	JENNIFER GARCIA	[Signature]
Comisión Apelativa del Servicio Público	Laudelino Mercedes	[Signature]
La Fortaleza	ALEXANDER RIVERA	[Signature]



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

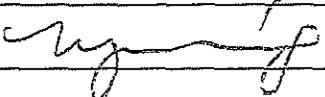
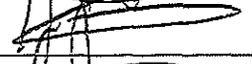
Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 23 de enero de 2023 - 10:00 am

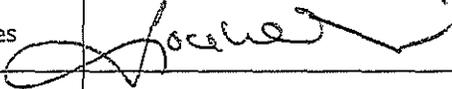
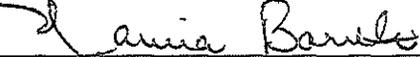
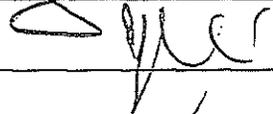
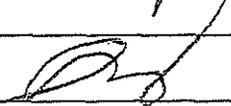
Agencia	Nombre	Firma
Comisión Desarrollo Cooperativo	Lcda. Janisse Fernández Rodríguez	
Comisión para la Seguridad en el Tránsito	Elvin Rivera Mora	
Departamento de Recreación y Deportes	Yinelis Ortiz Pérez	
Departamento de Recursos Naturales y Ambientales (Junta de Calidad Ambiental)	Damaris I. Miranda Maisonave	

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 23 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Firma
✓ Oficina del Comisionado de Instituciones Financieras	Alba Dávila Román	
Oficina del Procurador de las Personas de Edad Avanzada	Lissette Hernández López	
	Melchor Colón Rivera	Melchor Colón
Oficina de Gerencia y Presupuesto	Nivis M. González Rodríguez	
Oficina Estatal de Conservación Histórica	Lissette Sánchez González	
Oficina para el Desarrollo Socioeconómico de PR	Lcda. Thais Reyes	
Jose Luis Rivera Santrago		
Luis E. Pérez Rodríguez		

**Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial**  
**Hoja de Asistencia 23 de enero de 2023 - 10:00 am**

Agencia	Nombre	Firma
Departamento de Hacienda	Lcda. Christie Machin Ramírez	
Junta de Planificación	Jocelyn Castro Nieves	
Junta de Relaciones del Trabajo	Yanira Barreto Gonzalez	
	Erika Colón Casas	
Oficina de Innovación y Servicios de Tecnología (PRITS)	Nérita Molina Ríos	



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Taller de Trabajo #1: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 23 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Firma
Departamento de Corrección y Rehabilitación	Charzell Ayala Villagas	
Comisión Apelativa del Servicio Público	Camilla Roque Torres	
Departamento de Corrección y Rehabilitación	ANA I. Escobar Pabón	
Ofic. Procurador Veterano	Luz I. Corera	
Fuerza Ofc. Procurador Veterano	Felicit Sepulveda	
Procurador del Veterano	Apustin Montañez Wilson	
Departamento Corrección Rehabilitación	Phanna Santiago Torres	



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

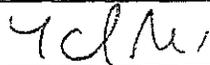
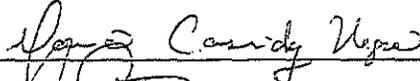
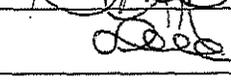
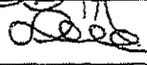
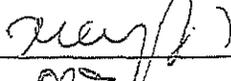
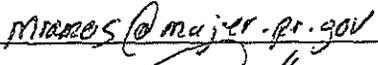
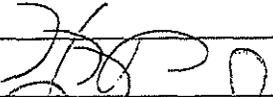
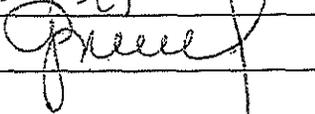
Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 26 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
DDEC-Administración de la Industria y el Deporte Hípico	Misha Cardenales	Cardenales.m@comjuegos.pr.gov	Misha Cardenales
	Marionela Tavares	tavaresm@comjuegos.pr.gov	Marionela Tavares
Departamento de Salud	Lcda. Rachel Pagán	rachel.pagane@salud.pr.gov	Rachel Pagán
	Lcdo. Luis Rivera	luis.rivera2@salud.pr.gov	Luis Rivera
Departamento de Corrección y Rehabilitación	Charysell Ayala Villegas	Charayla@der.pr.gov	Charayla
Departamento de la Familia (ADSEF, ADFAN, ASUME, Secretariado del DF)	Jerimé Sánchez	Jerime Sanchez @familia.pr.gov	Jerime Sanchez
	Abimael Hilerio	Abimael-Hilerio@familia.pr.gov	Abimael Hilerio
	Marisel Félix Ortiz	marisel.felix@familia.pr.gov	Marisel Félix Ortiz

Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 26 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
DSP (NIE, NPPR, NSE911, NCBPR, NCEM y NMEAD)	Yadira Rivera Pabón	yrivera@dsp.pr.gov	
	Maria Cassidy Negrón	micassidy@policia.pr.gov	
	Georgina Carrasquillo	gcarrasquillo@dsp.pr.gov	
ASSMCA	Marisol López Rosa	marisol@assmca.pr.gov	
	Lnette Molina Colón	lnette.molina@assmca.pr.gov	
DV-Departamento de la Vivienda	Lcda. Lisneida Nieves	lnieves@vivienda.pr.gov	
AVP	María Warrington Ceballos	mwarrington@avp.pr.gov	
	Deborah Fuentes Bernos	dfuentes@vivienda.pr.gov	
OPM	Mirellies Ramos Padilla		
	Madhi Bernier	mberner@2@mayor.pr.gov	
Departamento de Justicia	Christian Alexis Castro Plaza	ccastro@justicia.pr.gov	
	Grisei Ríos Beltrán	grios@justicia.pr.gov	

Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 26 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
Administración Rehabilitación Vocacional	Ivonne Ramírez Duperroir	ivonneramirez@dva.pr.gov	
Admin. adin. Rehb. Vocacional	Miguel Ángel Matos	miguelm@pr.gov	
Departamento de Hacienda	Christie Machin Ramírez	Christie.Machin@hacienda.pr.gov	
	Jennifer Medina Meléndez		
DSP-USF 9-1-1	Karymel Kereore	kkereora@dsp.pr.gov	

DSP  
DSP

Secretaría de Familia

Aseme

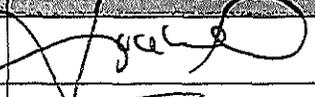
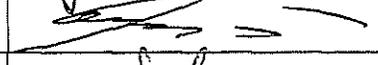
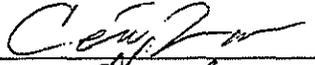
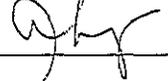
Mariolga Ortiz mariolga@dsp.pr.gov  
Saul Wagner Mojica swagner@dsp.pr.gov

Rubén Marciano Sáenz

Bosy Rosal bosarob@asum.pr.gov

Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 26 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
Junta de Planificación	Joselyn Castro	castw-j@jp.pr.gov	
	Aurie Roque	roque-a@jp.pr.gov	
CASP	Lcd. Laudelino Muleón		
Departamento de Transportación y Obras Públicas	Mayra I. Santiago González		
	Karol Velázquez		
	César Torres	C.Torres@dtop.pr.gov	
	Angel López	angelopez@dtm.pr.gov	
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos	Binda Y. Santiago Cortés	binsantiago@trabajo.pr.gov	
	Arelis Negrón Fuentes	anegrón@trabajo.pr.gov	
Oficina del Procurador del Veterano	Lcd. Agustín Montañez Allman		
	Luz I. García		
	Felicita Sepulveda		



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 26 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
Administración de Servicios Generales	Marío J. Vélez Rodríguez	mvelez@asg.pr.gov	
	Jessica Morales	jessica.morales@asg.pr.gov	
	Luz E. Rivera Ogda	luzero@asg.pr.gov	
Corporación de las Artes Musicales (CAM)	Jennifer González	jgonzalez@cam.pr.gov	
	Melissa Santana	msantana@cam.pr.gov	
	Emileydi García		
Centro de Bellas Artes	Olga M. Suárez Ramos	osuar@cbas.pr.gov	
	Wanda Correa Noa	wcorrea@cbas.pr.gov	
Defensoría de las Personas con Impedimentos	Daniela I. Martínez Rodríguez	dmartinez@dipi.pr.gov	



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial  
Hoja de Asistencia 27 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
1/30/23 Comisión de Investigación, Procesamiento y Apelación	Sonia Capella Serpa		
Departamento de Recreación y Deportes	Ynelis Ortiz Pérez	yortiz@dtd.pr.gov	Ynelis Ortiz Pérez
CDCOOP	Janisse Fernández Rodríguez	jfernandez@cdcoop.pr.gov	JFR
Departamento de Recursos Naturales y Ambientales	Damaris I. Miranda Maisonave	dmiranda@drna.prf.gov	DM
	Jessenia Rosado jessenia	jrosado@drna.pr.gov	Jen Le Rosado
DDEC	Cinthia del Mar Marrero		
	María Acosta	maria Acosta	

Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 27 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
Instituto de Cultura Puertorriqueña	Shelimar Velázquez	Svelazquez@icp.pr.gov	
	Marta Maduro	mmaduro@icp.pr.gov	Marta Maduro Flores
OCIF	Alba Dávila Román		albad@ocif.pr.gov
OPPEA	Mildred Colón	mcolon@oppea.pr.gov	Mildred Colón
JRSP (NET Y NT) <del>SP</del> OIPC	Wilmaris Báez Morales	Wbaez@jrsp.pr.gov	Wilmaris Báez Morales
	Amarilis Bonilla Acevedo	abonilla@jrsp.pr.gov	Amarilis Bonilla Acevedo
CASP (01/26/2023)	<del>Carmen Torres Roque</del> Carmen Roque Torres	caroque@casp.pr.gov <del>CASP</del>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

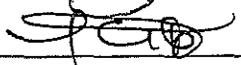
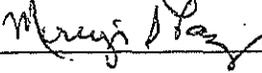
Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 27 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
Departamento de Estado	Yalixsa Carrión Maldonado	y.carrión@estado.pr.gov	
	Maritza Mercado	mmercado@estado.pr.gov	
	Ricardo Guzmán	rguzman@estado.pr.gov	
Departamento de Agricultura ( Adm. Desarrollo Empresas Agropecuarias)	Noel Toro Zambrana	ntoro@agricultura.pr.gov	
	Arlene Domínguez	adominguez20@asim.pr.gov	
DACO	Jovennes Roberts	jroberts@dacopr.gov	
	Ilia G. Plana Ruiz	iplanas@dacopr.gov	
JRGPR	Irma Yadira Suárez Sánchez	isuarer@retiro.pr.gov	
	Marilyn Velázquez Cruz	mcruz204@retiro.pr.gov	

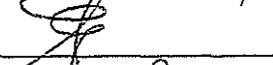
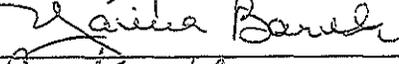
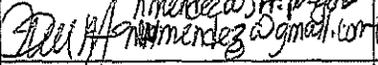
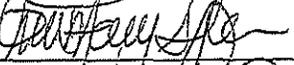
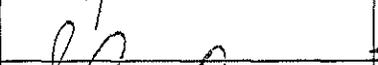
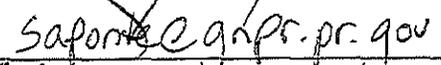
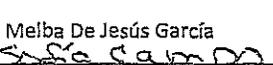
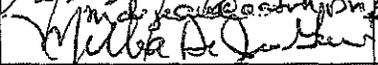
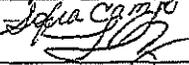
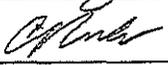
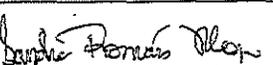
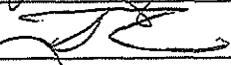
Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

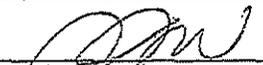
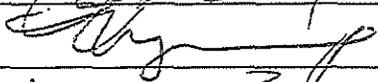
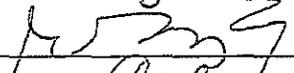
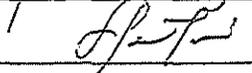
Hoja de Asistencia 27 de enero de 2023 - 2:00 pm

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
ODSEC	Lcda. Thais Reyes Serrano	treyes@odsec.pr.gov	
	Luis Pérez Rodríguez	lperez@odsec.pr.gov	
	Lcda. Carlos Ruiz Montalvo	lcarlosruizmontalvo@odsec.pr.gov	
OCS	Iliana Marrero Medina	imarrero@ocs.pr.gov	
	Mireiza Paz	mpaz@ocs.pr.gov	

Taller de Trabajo #2: La Reforma de Servicio Público y la Nueva Estructura Salarial

Hoja de Asistencia 30 de enero de 2023 - 10:00 am

Agencia	Nombre	Correo Electrónico	Firma
Comisión de Servicio Público (CST) - Seguridad Transita	Elvin Rivera Mora		
	Ariana Peña	apena@cst.pr.gov	
Relaciones Junta Reglamentadora Trabajo	Yanira Barreto González	ybarreto@jrt.pr.gov	
	Norma Méndez Silvagnoli	 nmendez@jrt.pr.gov nmendez@gmail.com	
Guardia Nacional (GNR)	Ivan Lockward Albuquerque		
	Silvia Aponte		
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos (OATRH)	Melba De Jesús García 	 melba.jesus@astrh.pr.gov	
Oficina Estatal de Conservación Histórica (OECH)	Lisette Sánchez González	lsanchez@prshp.pr.gov	
	Carlos Rubio Cancela	carubio@gmail.com	
Oficina del Procurador del Paciente (OPP)	Edna I. Díaz De Jesús	ediaz@opp.pr.gov	
	Sandra Román Oficial	sroman@opp.pr.gov	
Puerto Rico Innovation and Technology Service (PRITS)	Nérita Molina Ríos	nmolina@prits.pr.gov	
Comisión de Investigación, Procesamiento y Apelación (CIPA)	Sonia Capella Serpa	s.capella@cipa.pr.gov	
Junta de Libertad Bajo Palabra (JLBP)	Némesis Vargas Ortiz	nvargas@jlbp.pr.gov	

	Dorian Ramos		
JLBP	Patricia Molina	pmolina@jlbpr.gov	
Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP)	Nivis González	nivis.gonzalez@ogp-pr.gov	
<del>Ofic. Proc.</del>	Glorimar Rodríguez	glorimar.rodriguez@ogp-pr.gov	
Ofic. Proc. Veterano	Luz Tranda Concas Haido		

Departamento de la familia

Cicely Rodríguez  
 Jenine Sander

igarcia@opv.pr.gov

cicely.rodriguez@familia.pr.gov

Jenine Sander @ familia.pr.gov 

J L B P

Aixa S Pérez

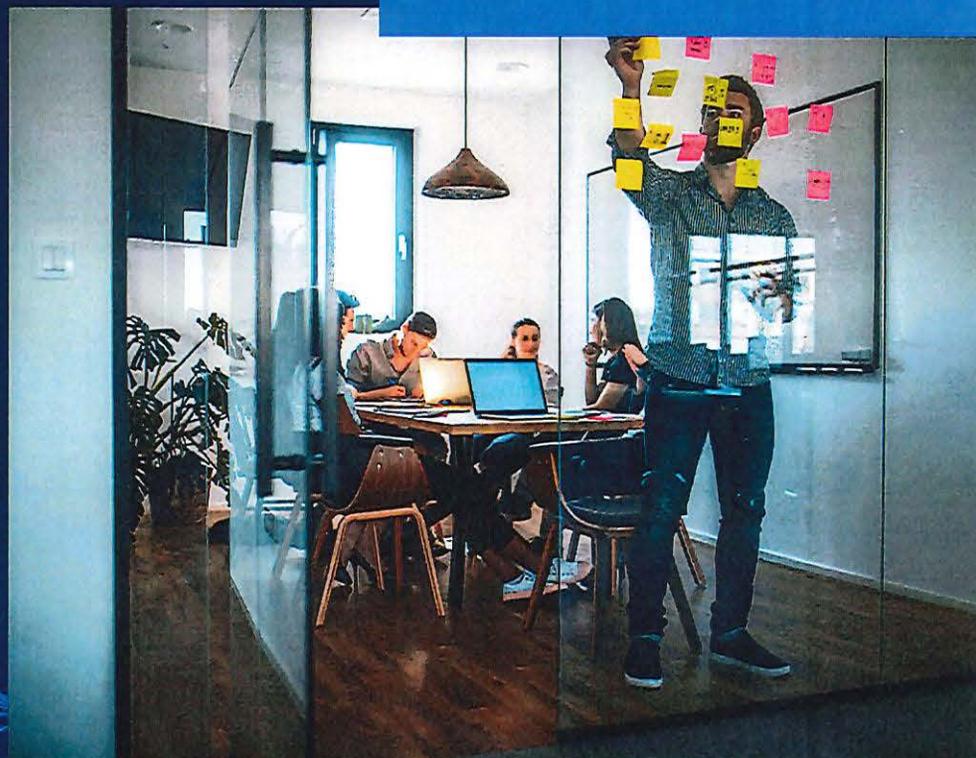
aperez@jlbpr-pr.gov

OFICINA DE  
ADMINISTRACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS



# Introducción al nuevo sistema de compensación

## Taller 1



# ¡Bienvenido! – Acuerdos de participación



**Estar presente**



**Sea colaborativo y respetuoso**



**Sea puntual**



**Participar activamente**

# Objetivos

El objetivo de la discusión de hoy es compartir el impacto positivo que el nuevo sistema de compensación tendrá en el Gobierno de Puerto Rico. Además, proporcionará a los líderes de recursos humanos de la agencia orientación y conocimiento para implementar la nueva estructura salarial entre los empleados.

## Al final de este taller, usted será capaz de:

- Entender los objetivos de la Reforma del Servicio Público y los principios
  - Entender la necesidad de cambio de la antigua estructura salarial a la nueva estructura salarial moderna.
  - Comprender los resultados y las lecciones aprendidas del piloto
  - Describir la metodología de la nueva estructura salarial.
  - Describir los componentes de la nueva estructura salarial
  - Describir los *dashboards* o tableros de información de empleados que se les van a entregar.
- 

## Calendario de implementación

### SEMANA 1 (16-20 DE ENERO)

- Webinar
- Taller 1

### SEMANA 2 (23-27 DE ENERO)

- Taller 1 (continuación)
- Recibir información sobre su agencia
- Taller 2

### SEMANA 3 (30 DE ENERO – 3 DE FEBRERO)

- Taller 2 (continuación)
- Puertas abiertas
- Fecha límite para última validación de datos (3 de febrero)

### SEMANA 4+

- Lanzar página web con recursos
- Enviar cartas a los empleados
- Primer cheque de pago con ajuste salarial

# Agenda

1

**El plan de clasificación y retribución actual como insumo para la creación de la nueva estructura salarial moderna**

2

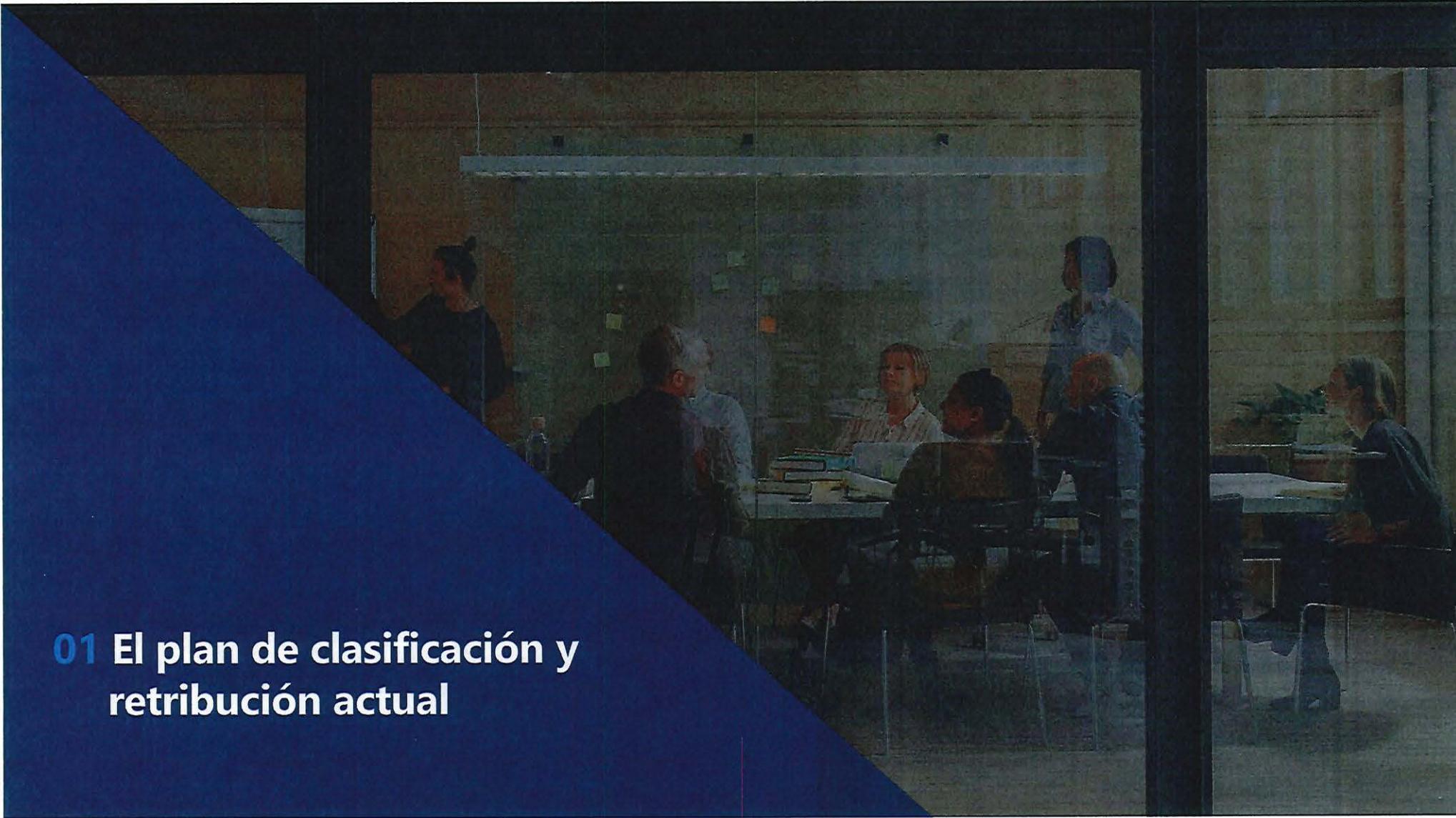
**Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público**

3

**La nueva estructura salarial**

4

**Próximos pasos**



**01** El plan de clasificación y retribución actual

# ¿Cuál es la diferencia entre la nueva estructura salarial y el anterior plan de clasificación de puestos y retribución uniforme?

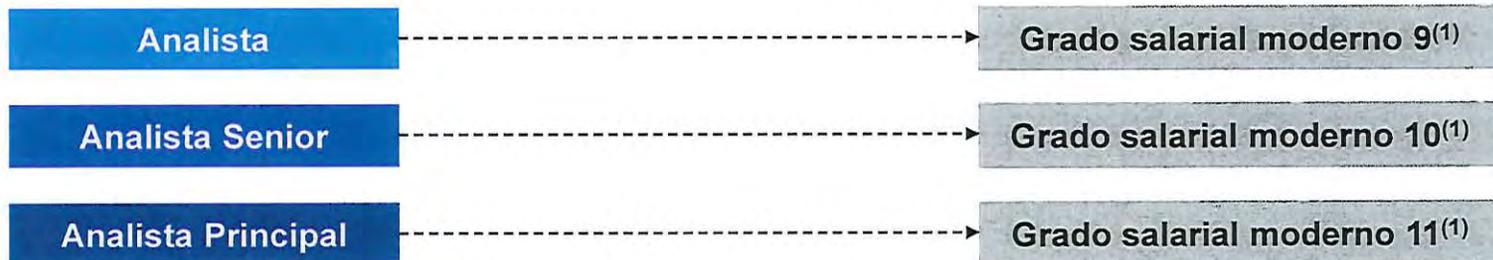
*Un plan de clasificación de puestos y un plan de compensación uniforme son dos instrumentos de recursos humanos diferentes, aunque están vinculados entre sí.*



**Plan de clasificación de puestos**



**Plan de compensación uniforme y nueva estructura salarial**



(1) Las categorías salariales son ilustrativas y variarán según la clasificación real del trabajo

# Plan Uniforme de Clasificación de Puestos y de Retribución del Gobierno Central

## Sistema de Clasificación Uniforme

Memorando Núm. 11-2018

Actualización de descripciones de funciones

Proceso de validación

**22,000+**  
empleados cubiertos por  
el Plan de Clasificación  
de Puestos

**62**  
agencias bajo la  
jurisdicción de  
la OATRH

**1,450+**  
clasificaciones

*Un Plan de Clasificación de Puestos es un sistema de clasificación de puestos centralizado donde se agrupan todas aquellas funciones iguales o similares bajo un mismo puesto el cual es administrado por la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH).*

# Ejemplo de trayectoria profesional vinculada con el plan de compensación uniforme y la nueva estructura salarial

*Ejemplo: Destreza de Contabilidad Gubernamental e Informes para la Serie de Analista de Sistemas de Contabilidad*



(1) Las categorías salariales son ilustrativas y variarán según la clasificación real del trabajo



## **02** Principios, valores y beneficios de la Reforma del Servicio Público

# Estos desafíos y fundamentos han reflejado la necesidad de mejorar la experiencia en el servicio público para crear un gobierno más efectivo, eficiente y responsable

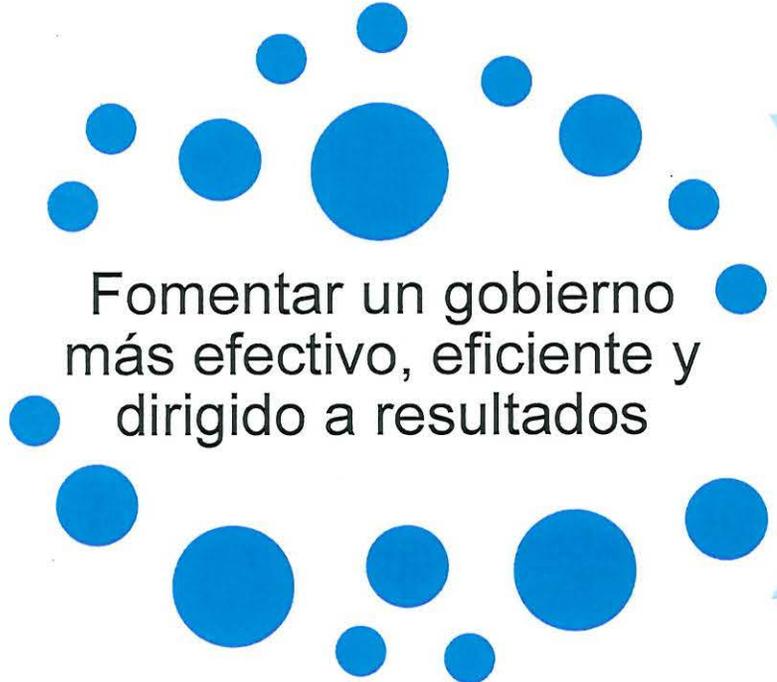
## Desafíos

- Los sistemas de retribución existentes no promueven el crecimiento y desarrollo profesional.
- Dificultad para reclutar y retener talento.
- El salario actual está por debajo del salario competitivo de mercado.
- Las estructuras salariales actuales no están alineadas con las prácticas líderes del mercado.
- La falta de un proceso centralizado ha resultado en prácticas de compensación inconsistentes entre agencias.

## Fundamentos para el cambio

- Utilizar las mejores prácticas del mercado para la justa compensación de los empleados.
- Mejorar la experiencia del empleado por medio de los componentes de la reforma
- Sistema de compensación fiscalmente responsable.

Estos desafíos y fundamentos han reflejado la necesidad de transformar la experiencia en el servicio público para promover un gobierno más efectivo, eficiente y que evidencie resultados



Fomentar un gobierno más efectivo, eficiente y dirigido a resultados



Mejorar la experiencia en el servicio público a través de una reforma enfocada en el empleado

**Estos desafíos y fundamentos han reflejado la necesidad de mejorar la experiencia en el servicio público para crear un gobierno más efectivo, eficiente y responsable**

## **Valores**

**Procesos  
claros**

**Mayor  
retención**

**Sustentado  
en datos**

**Centrado en el empleado**

**Equidad**

**Patrono competitivo**

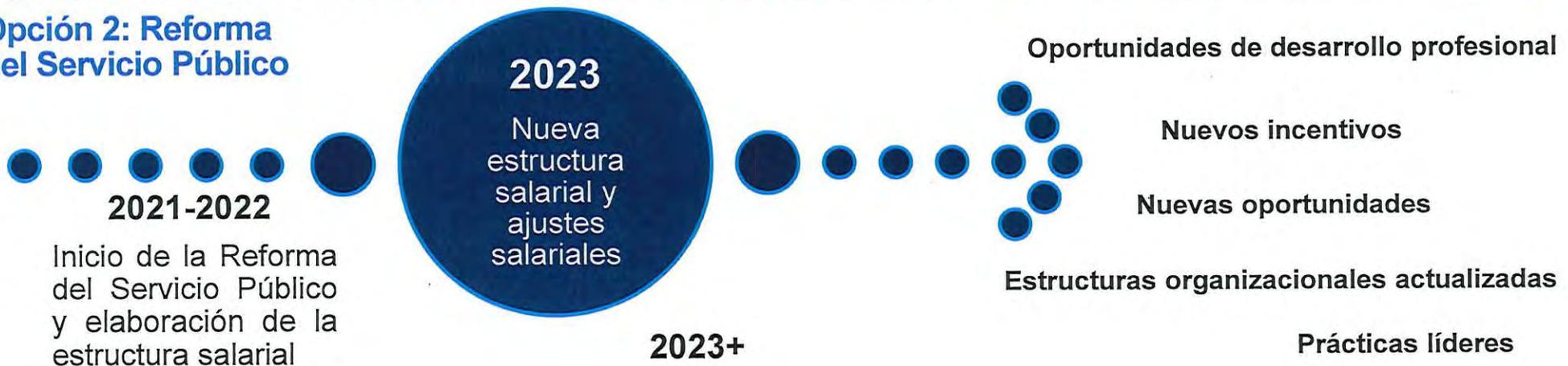
**Uniformidad**

# Para atender estos desafíos y mejorar la experiencia de los empleados, el gobierno tuvo dos alternativas:

## Opción 1: Ajustes salariales



## Opción 2: Reforma del Servicio Público



# Estos desafíos han reflejado la necesidad de mejorar la experiencia en el servicio público para crear un gobierno más efectivo, eficiente y responsable

¿Qué queremos?

Promover un gobierno más efectivo, eficiente y dirigido a resultados

¿Qué necesitamos hacer?

Mejorar la experiencia en el servicio público a través de una reforma enfocada en el empleado

¿Cómo lo vamos a hacer?

**1. Diseño organizacional**  
Rediseñar la estructura organizacional en las agencias para garantizar que las personas con las destrezas adecuadas estén en el lugar correcto dentro de la agencia y que todas las áreas de trabajo tengan el personal mínimo requerido para cumplir con los objetivos del gobierno.

**4. Evaluación y Desarrollo de Empleados**  
Desarrollar un sistema robusto de evaluación de empleados para apoyar el desarrollo de destrezas y crear oportunidades para el avance profesional.



**2. Compensación**  
Ajustar las escalas salariales para garantizar que el gobierno tenga modelos de compensación basados en datos de mercado que resulten en salarios competitivos, justos y justificables.

**3. Reclutamiento**  
Actualizar y estandarizar los procesos de reclutamiento para que se basen en el mérito a fin de contratar talento con las destrezas adecuadas para cada puesto.

*Reforma del Servicio Público*

# Cuándo y cómo se llevó a cabo el proyecto piloto de la Reforma del Servicio Público

## FASES REFORMA DEL SERVICIO PÚBLICO



# Resultados de la Reforma del Servicio Público en imágenes

## Diseño organizacional

79

Apoyar la implementación de las reformas organizacionales y de gestión pública.

Clases del Secretariado

GOBIERNO DE PUERTO RICO  
Clases del Secretariado

El presente servidor/pasado/a.

En primer lugar, esperamos que esta como el día de los encuentros bien durante esta temporada deportiva. Como todos, vamos a trabajar de parte del Gobierno del Servicio Civil para identificar y abordar desafíos del Capital Humano (estructura organizacional, rendimiento, compensación y evaluación de desempeño) que están afectando las funciones financieras y la consistencia del gobierno.

## Compensación

Programa de Incentivos para el Personal del Gobierno de Puerto Rico

Clases del Secretariado

## Evaluación al empleado

PREGUNTAS  
RESPUESTAS

¡VOTAR EN LA PRIMARIA DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO!

Destroza las Emociones

Mi aprendizaje

Informe del Empleado: Brandon Esquivel

## Reclutamiento

Portal Oficial del Gobierno de Puerto Rico

PORTAL | GOBIERNO DE PUERTO RICO  
**empleos**

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y TRANSFERENCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS  
**OATR**

Pon tu granito de arena...  
en Puerto Rico.

## Cómo la experiencia del empleado se vio impactada por el piloto

**69%**

de los empleados creen que el piloto mejoró su experiencia como empleado del gobierno

**Implementación de un plan individualizado de adiestramientos**

fue el aspecto #1 que mejoró la experiencia de los empleados, entre otros criterios evaluados

**71%**

de los empleados dijeron que recomendarían a alguien para trabajar en su agencia como resultado del Piloto

**77%**

de los empleados participaron en una conversación significativa con su supervisor.

**73%**

de los empleados piensan que la nueva plataforma de reclutamiento mejorará la experiencia en el proceso de solicitud

**76%**

Se sienten al menos algo optimistas sobre el futuro de su agencia como resultado de la Reforma

La Reforma del Servicio Público transforma no sólo la experiencia de los empleados, sino también la experiencia de la agencia, su imagen y la reputación del Gobierno de PR



### 03 La nueva estructura salarial



# Pasos para la nueva estructura salarial

2017 - 2019

2021-2023

Creación de  
Sistema Uniforme  
de Clases

Piloto

Benchmarking y  
Diseño de  
Estructura  
Salarial

Análisis de  
impacto e  
implementación

Gestión del  
cambio

# Pasos para la nueva estructura salarial

2017 - 2019

Creación de Sistema Uniforme de Clases



**25,000 +**  
clases de puestos  
agrupadas en  
**1,450+**  
clasificaciones



2021-2023

Piloto



Clases de puestos comparadas con el mercado externo



Análisis para determinar el impacto del aumento de los salarios

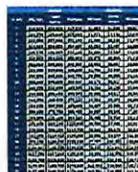


Con el éxito del piloto se decide implementar la Reforma del Servicio Público en todas las agencias

Benchmarking y Diseño de Estructura Salarial



Filosofía de compensación del Gobierno de Puerto Rico



Clasificaciones de puestos adicionales se compararon con el mercado externo



Ajustes salariales para que los empleados tengan un salario comparable con el mercado

Análisis de impacto e implementación



Adiestrar a las agencias sobre el proceso



Informar sobre los ajustes y modificar los salarios



Crear normas de administración salarial

Gestión del cambio



Establecer expectativas con las partes interesadas



Compartir materiales y recursos sobre la nueva estructura



Comunicar los ajustes salariales a los empleados



Coordinar los ajustes salariales en los cheques de pago

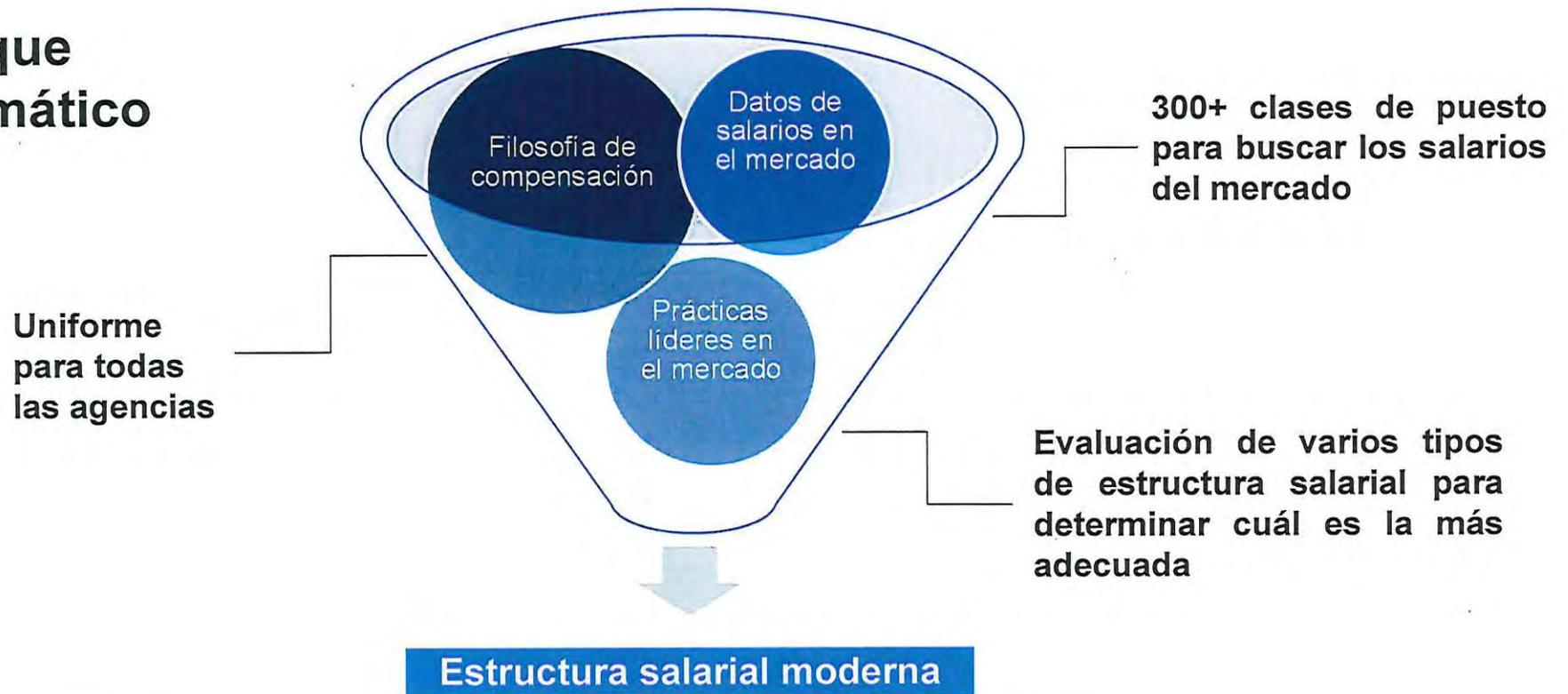
# Cómo contribuyó el piloto a la creación de la estructura salarial moderna



- ✓ Entender lo que es posible ejecutar en el marco de la implementación de la Reforma del Servicio Público para el gobierno.
- ✓ Crear la filosofía de compensación.
- ✓ Confirmar que las prácticas líderes en "teoría" funcionaron en el piloto y que pueden usarse en la implementación.

# Insumos en la estructura salarial moderna

## Enfoque sistemático



# Filosofía de compensación

El Gobierno de Puerto Rico se esfuerza por atraer y retener personas talentosas y motivadas de una forma fiscalmente responsable para crear una cultura de excelencia y desarrollo profesional.



# Clases de puestos comparados con salarios del mercado

## ¿Qué es y cómo lo hicimos?

Se realizó un proceso robusto para parear las especificaciones de clase con el mercado externo.

Se utilizaron estas fuentes de datos de encuestas publicadas del mercado laboral de San Juan.

Job Code	Job Title	Survey Source	Survey Job Description & Function or Requirement
	Economist	FOMB	<ul style="list-style-type: none"> <li>Professional and specialized work that consists of collecting, analyzing, evaluating and interpreting socioeconomic and financial data to carry out the corresponding economic studies in an Agency of the Government of Puerto Rico.</li> <li>The employee performs work of moderate complexity and responsibility that consists of the collection, analysis, evaluation and interpretation of socioeconomic and financial data to carry out the corresponding economic studies in an Agency of the Government of Puerto Rico. He works under the general supervision of a senior employee, who gives him general instructions in the common aspects of the position and specific instructions in new or unforeseen situations. He exercises a moderate degree of initiative and his own criteria in the performance of his duties, in harmony with applicable laws, regulations, rules and procedures. His work is reviewed through reports he submits and through meetings with his supervisor.</li> <li>Bachelor's degree in Economics from a licensed and/or accredited educational institution.</li> </ul>
eDOT: 050067010	Economist	ERI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plans, designs, and researches to aid in interpretation of economic relationships and in solution of problems arising from production and distribution of goods and services.</li> <li>Studies how society distributes scarce resources such as land, labor, raw materials, and machinery to produce goods and services.</li> <li>Plans and conducts research, collects and analyzes data, monitors economic trends, and develops economic forecasts.</li> <li>Utilizes mathematical models to help forecast answers to economic questions.</li> <li>Studies economic and statistical data in area of specialization.</li> <li>Devises methods and procedures for collecting and processing data, utilizing knowledge of available sources of data and various econometric and sampling techniques.</li> <li>Compiles data relating to research area, such as employment, productivity, and wages and hours.</li> <li>Reviews and analyzes economic data in order to prepare reports detailing results of investigation, and to stay abreast of economic changes.</li> <li>Organizes data into report format and arranges for preparation of graphic illustrations of research findings.</li> <li>Formulates recommendations, policies, or plans to aid in market interpretation or solution of economic problems, such as recommending changes in methods of agricultural financing, domestic, and international monetary policies, or policies that regulate investment and transfer of capital.</li> <li>May supervise and assign work to staff.</li> <li>May testify at regulatory or legislative hearings to present recommendations.</li> </ul>
19-3011	Economists—10% discount	BLS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conduct research, prepare reports, or formulate plans to address economic problems related to the production and distribution of goods and services or monetary and fiscal policy. May collect and process economic and statistical data using sampling techniques and econometric methods. Excludes "Market Research Analysts and Marketing Specialists" (13-1161).</li> </ul>

Current Data		Annual Market Base Salary		
Position Title	Years of Experience	25 <sup>th</sup> Percentile	Median	75 <sup>th</sup> Percentile
Economist	1	\$60,456	\$66,957	\$75,315

## Lo que buscamos en una estructura salarial

Que sea fácil de adaptar con los datos de mercado para colocar los puestos en la estructura

Que tenga menos grados para que los aumentos por ascenso sean mayores

Que permita la evaluación del desempeño

Que tenga capacidad para crear trayectorias profesionales

Que sea una estructura salarial uniforme para empleados unionados y no unionados

Que promueva el desarrollo profesional

Menos grados hacen que sea más fácil de entender para los empleados

Que los salarios se puedan establecer en cualquier parte de la escala

# Diseño de la estructura salarial moderna

La estructura salarial moderna fue diseñada utilizando prácticas líderes del mercado

- ✓ 25 grados salariales
- ✓ Una estructura salarial uniforme para empleados unionados y no unionados.
- ✓ Aumento incremental de la dispersión del rango y la progresión del punto medio.
- ✓ El movimiento profesional es de grado a grado en lugar de paso a paso.
- ✓ Beneficios de bandas salariales en lugar de pasos.

Grado	Annual			Mensual		
	Mínimo	Punto medio	Máximo	Mínimo	Punto medio	Máximo
1	\$19,800	\$23,800	\$27,800	\$1,650	\$1,983	\$2,317
2	\$21,300	\$25,600	\$29,900	\$1,775	\$2,133	\$2,492
3	\$22,900	\$27,500	\$32,100	\$1,908	\$2,292	\$2,675
4	\$24,600	\$29,600	\$34,600	\$2,050	\$2,467	\$2,883
5	\$26,500	\$31,800	\$37,100	\$2,208	\$2,650	\$3,092
6	\$28,500	\$34,200	\$39,900	\$2,375	\$2,850	\$3,325
7	\$30,600	\$36,800	\$43,000	\$2,550	\$3,067	\$3,583
8	\$33,000	\$39,600	\$46,200	\$2,750	\$3,300	\$3,850
9	\$35,500	\$42,600	\$49,700	\$2,958	\$3,550	\$4,142
10	\$38,100	\$45,800	\$53,500	\$3,175	\$3,817	\$4,458
11	\$40,300	\$50,400	\$60,500	\$3,358	\$4,200	\$5,042
12	\$44,300	\$55,400	\$66,500	\$3,692	\$4,617	\$5,542
13	\$48,700	\$60,900	\$73,100	\$4,058	\$5,075	\$6,092
14	\$53,600	\$67,000	\$80,400	\$4,467	\$5,583	\$6,700
15	\$59,000	\$73,700	\$88,400	\$4,917	\$6,142	\$7,367
16	\$64,900	\$81,100	\$97,300	\$5,408	\$6,758	\$8,108
17	\$71,400	\$89,200	\$107,000	\$5,950	\$7,433	\$8,917
18	\$78,500	\$98,100	\$117,700	\$6,542	\$8,175	\$9,808
19	\$82,800	\$110,400	\$138,000	\$6,900	\$9,200	\$11,500
20	\$93,200	\$124,200	\$155,300	\$7,767	\$10,350	\$12,942
21	\$104,800	\$139,700	\$174,600	\$8,733	\$11,642	\$14,550
22	\$117,900	\$157,200	\$196,500	\$9,825	\$13,100	\$16,375
23	\$132,700	\$176,900	\$221,100	\$11,058	\$14,742	\$18,425
24	\$149,300	\$199,000	\$248,800	\$12,442	\$16,583	\$20,733
25	\$167,900	\$223,900	\$279,900	\$13,992	\$18,658	\$23,325



# Clases de puesto comparadas (benchmarked) en la estructura salarial

Las clases de puesto comparadas (“benchmarked”) se alinearon con la estructura salarial moderna basada en la mediana del mercado para cada clasificación de puesto.

- La mediana del mercado para cada clasificación de puesto se evaluó contra los puntos medios de la categoría salarial.
- Cada clasificación de puesto se colocó en el grado salarial donde el punto medio del rango salarial y la mediana del mercado estaban más cerca.

*Economista* →

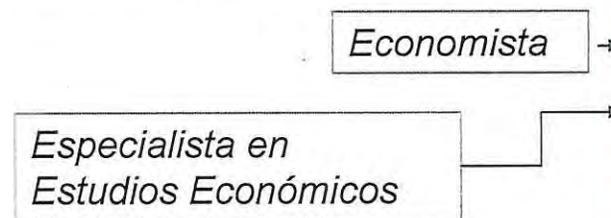
Datos actuales		Salario base anual del mercado			Estructura salarial moderna	
Título del puesto	Años de Experiencia	Percentil 25	Mediana	Percentil 75	Grado salarial	Punto medio de grado salarial
Economista	1	\$60,456	<b>\$66,957</b>	\$75,315	14	<b>\$67,000</b>

Grado	Annual			Mensual		
	Mínimo	Punto medio	Máximo	Mínimo	Punto medio	Máximo
1	\$19,800	\$23,800	\$27,800	\$1,650	\$1,983	\$2,317
2	\$21,300	\$25,600	\$29,900	\$1,775	\$2,133	\$2,492
3	\$22,900	\$27,500	\$32,100	\$1,908	\$2,292	\$2,675
4	\$24,600	\$29,600	\$34,600	\$2,050	\$2,467	\$2,883
5	\$26,500	\$31,800	\$37,100	\$2,208	\$2,650	\$3,092
6	\$28,500	\$34,200	\$39,900	\$2,375	\$2,850	\$3,325
7	\$30,600	\$36,800	\$43,000	\$2,550	\$3,067	\$3,583
8	\$33,000	\$39,600	\$46,200	\$2,750	\$3,300	\$3,850
9	\$35,500	\$42,600	\$49,700	\$2,958	\$3,550	\$4,142
10	\$38,100	\$45,800	\$53,500	\$3,175	\$3,817	\$4,458
11	\$40,300	\$50,400	\$60,500	\$3,358	\$4,200	\$5,042
12	\$44,300	\$55,400	\$66,500	\$3,692	\$4,617	\$5,542
13	\$48,700	\$60,900	\$73,100	\$4,058	\$5,075	\$6,092
14	\$53,600	\$67,000	\$80,400	\$4,467	\$5,583	\$6,700
15	\$59,000	\$73,700	\$88,400	\$4,917	\$6,142	\$7,367
16	\$64,900	\$81,100	\$97,300	\$5,408	\$6,758	\$8,108
17	\$71,400	\$89,200	\$107,000	\$5,950	\$7,433	\$8,917
18	\$78,500	\$98,100	\$117,700	\$6,542	\$8,175	\$9,808
19	\$82,800	\$110,400	\$138,000	\$6,900	\$9,200	\$11,500
20	\$93,200	\$124,200	\$155,300	\$7,767	\$10,350	\$12,942
21	\$104,800	\$139,700	\$174,600	\$8,733	\$11,642	\$14,550
22	\$117,900	\$157,200	\$196,500	\$9,825	\$13,100	\$16,375
23	\$132,700	\$176,900	\$221,100	\$11,058	\$14,742	\$18,425
24	\$149,300	\$199,000	\$248,800	\$12,442	\$16,583	\$20,733
25	\$167,900	\$223,900	\$279,900	\$13,992	\$18,658	\$23,325

## Clases de puesto no comparadas (benchmarked)

Las clases de puestos que no se compararon (“benchmarking”) se incluyeron en la estructura salarial moderna.

- A través de sesiones de trabajo, OATRH y FOMB revisaron las clases de puesto restantes de más de 1,100 y las ubicaron en la estructura salarial moderna basada en la búsqueda de una clasificación de puesto comparable.

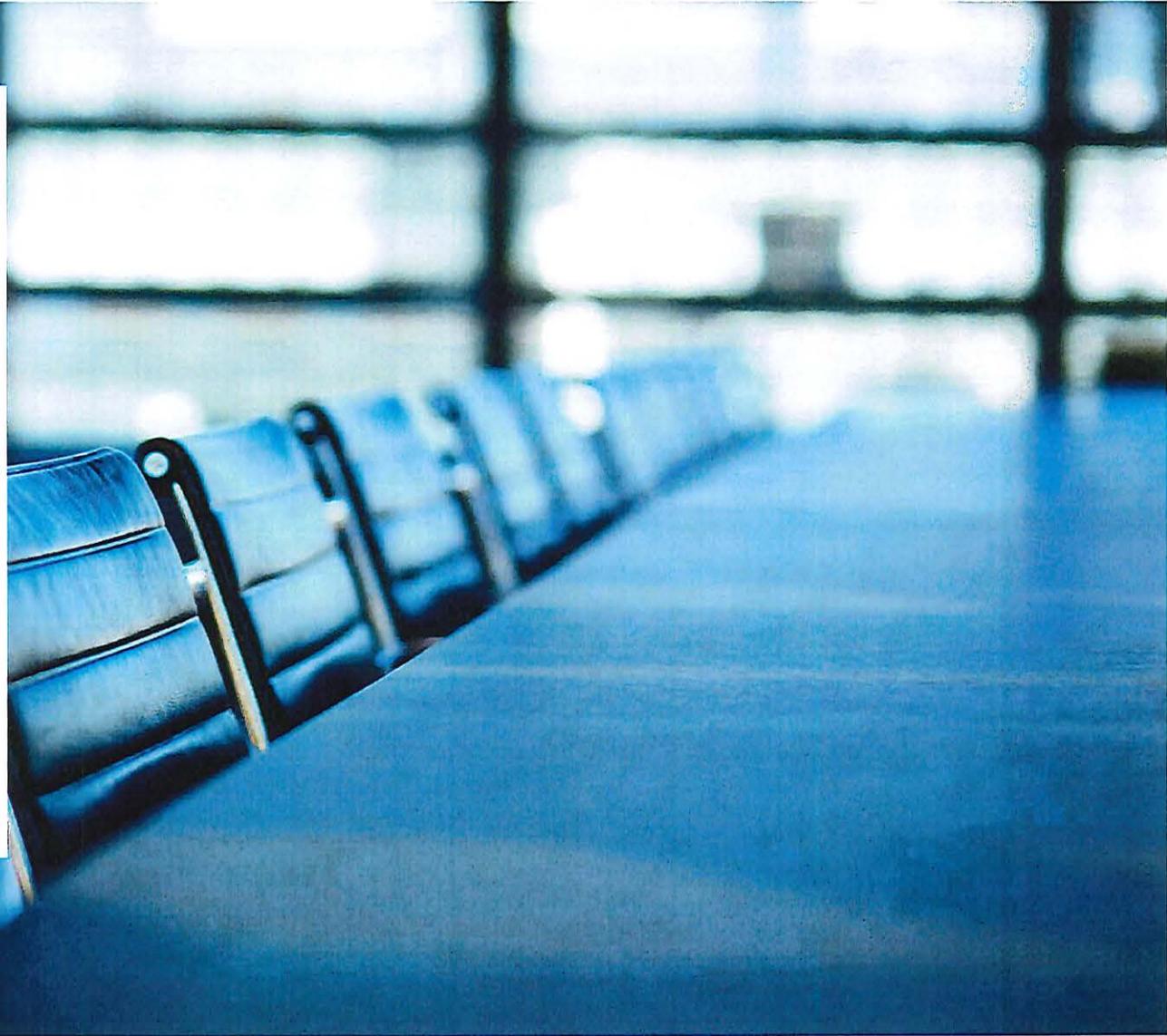


Grado	Annual			Mensual		
	Mínimo	Punto medio	Máximo	Mínimo	Punto medio	Máximo
1	\$19,800	\$23,800	\$27,800	\$1,650	\$1,983	\$2,317
2	\$21,300	\$25,600	\$29,900	\$1,775	\$2,133	\$2,492
3	\$22,900	\$27,500	\$32,100	\$1,908	\$2,292	\$2,675
4	\$24,600	\$29,600	\$34,600	\$2,050	\$2,467	\$2,883
5	\$26,500	\$31,800	\$37,100	\$2,208	\$2,650	\$3,092
6	\$28,500	\$34,200	\$39,900	\$2,375	\$2,850	\$3,325
7	\$30,600	\$36,800	\$43,000	\$2,550	\$3,067	\$3,583
8	\$33,000	\$39,600	\$46,200	\$2,750	\$3,300	\$3,850
9	\$35,500	\$42,600	\$49,700	\$2,958	\$3,550	\$4,142
10	\$38,100	\$45,800	\$53,500	\$3,175	\$3,817	\$4,458
11	\$40,300	\$50,400	\$60,500	\$3,358	\$4,200	\$5,042
12	\$44,300	\$55,400	\$66,500	\$3,692	\$4,617	\$5,542
13	\$48,700	\$60,900	\$73,100	\$4,058	\$5,075	\$6,092
14	\$53,600	\$67,000	\$80,400	\$4,467	\$5,583	\$6,700
15	\$59,000	\$73,700	\$88,400	\$4,917	\$6,142	\$7,367
16	\$64,900	\$81,100	\$97,300	\$5,408	\$6,758	\$8,108
17	\$71,400	\$89,200	\$107,000	\$5,950	\$7,433	\$8,917
18	\$78,500	\$98,100	\$117,700	\$6,542	\$8,175	\$9,808
19	\$82,800	\$110,400	\$138,000	\$6,900	\$9,200	\$11,500
20	\$93,200	\$124,200	\$155,300	\$7,767	\$10,350	\$12,942
21	\$104,800	\$139,700	\$174,600	\$8,733	\$11,642	\$14,550
22	\$117,900	\$157,200	\$196,500	\$9,825	\$13,100	\$16,375
23	\$132,700	\$176,900	\$221,100	\$11,058	\$14,742	\$18,425
24	\$149,300	\$199,000	\$248,800	\$12,442	\$16,583	\$20,733
25	\$167,900	\$223,900	\$279,900	\$13,992	\$18,658	\$23,325

# Break

Tomen agua, café y  
estírense...

*10 min*



## 04 Próximos pasos



# Listas o "Rosters"

## ¿Qué es una lista o roster?

Una lista es una hoja de cálculo con datos de empleados, que incluyen el nombre de cada empleado, la agencia, la clasificación del puesto y el salario actual. La lista de datos de empleados se utiliza para calcular los ajustes a los salarios de los empleados en función de su clasificación de puesto, de acuerdo con la Estructura Salarial Moderna.



Recibirá la lista de su agencia para su revisión el lunes 23 de enero

Nota: Datos proporcionados por PRITS

# Revisión de agrupación de clases

1. El departamento de recursos humanos de su agencia recibirá un archivo con el grado salarial final para cada clase de puesto.

2. De tener alguna inquietud, el departamento de recursos humanos de su agencia podrá enviar sus preguntas o inquietudes a la OATRH a través del correo electrónico y/o formulario que se les proporcionó para estos fines.

## Ejemplos de clasificaciones de puesto que recursos humanos revisará

Clasificaciones de puestos		Grado Salarial Final
Clasificación	Título de la Clase	
13361	Funcionario de Determinacion de Elegibilidad de Residentes	7
13362	Funcionario de Determinacion de Elegibilidad de Residentes Senior	8
13371	Analista de Determinacion de Elegibilidad de Vivienda	7
13372	Analista de Determinacion de Elegibilidad de Vivienda Principal	8
13373	Gerente en Determinacion de Elegibilidad de Vivienda	9
13381	Coordinador de Servicio al Residente	8
13411	Especialista en Desarrollo Comunitario	5
13421	Especialista en Desarrollo Economico	7
13431	Especialista en Adquisicion de Viviendas	7
13432	Especialista en Adquisicion de Viviendas Principal	9
13441	Especialista en Operaciones y Administracion	8
13451	Especialista en Seguimiento y Asistencia Tecnica	7
13452	Especialista en Seguimiento y Asistencia Tecnica Principal	9

 Clasificación de puesto comparada

## Próximos pasos

- Familiarizarse con la nueva estructura salarial moderna y documentos informativos que se les estarán enviando.
- Asistir al 2º taller para:
  - Recibir información y datos adicionales
  - Haga preguntas y plantear cualquier inquietud
- Después del 2º taller, revisar:
  - Tablero o *dashboard* preliminar de los impactos del ajuste salarial de los empleados
  - Listas de empleados para validar la precisión de los datos de los empleados
  - Tablero o *dashboard* final que se actualizará en función de la validación de la lista y los comentario

QUEREMOS  
SUS COMENTARIOS

